Årsredovisning Ronneby kommun
2024

Innehållsförteckning

1 Vart gick skatten 2024? 3

2 Förvaltningsberättelse 4

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling 4
2.2 Den kommunala koncernen 5
2.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning 5
2.4 Händelser av väsentlig betydelse 9
2.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheteten 10
2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning 12
2.6.1 Uppföljning av kommunfullmäktiges strategiska målområden 12
2.6.2 Resultat 33
2.6.3 Soliditet 34
2.6.4 Finansiering 35
2.6.5 Känslighetsanalys 36
2.7 Balanskravsresultat 37
2.8 Väsentliga personalförhållanden 37
2.9 Förväntad utveckling 42

3 Ekonomisk redovisning 43

3.1 Resultaträkning 43
3.2 Balansräkning 44
3.3 Kassaflödesanalys 45
3.4 Noter 45
3.5 Driftredovisning 59
3.6 Investeringsredovisning 61
3.7 Ord- och begreppsförklaringar 63

4 Verksamhetsredovisning 66

4.1 Kommunstyrelsen 66
4.2 Revisionen 67
4.3 Miljö- och Byggnadsnämnden 67
4.4 Teknik, Fritid- och Kulturnämnden 69
4.5 Utbildningsnämnden 72
4.6 Vård- och Omsorgsnämnden 76
4.7 Nämnden för arbete och välfärd 81
4.8 Överförmyndarnämnden 86
4.9 Kommunens helägda bolag 88
4.9.1 AB Ronneby Helsobrunn 88
4.9.2 AB Ronneby Industrifastigheter 89
4.9.3 Ronneby Brunn AB 90
4.9.4 Ronneby Miljö och Teknik AB 90
4.9.5 Ronneby Miljöteknik Elnät AB 91
4.9.6 AB Ronnebyhus 92
4.9.7 Ronnebyhus Holding AB 93
4.10 Räddningstjänsten Östra Blekinge 93

1 Vart gick skatten 2024?

Nedan redovisas hur kommunalskatten använts baserat på nämndernas nettokostnad. Nettokostnaden är inte lika med kommunens skatteinkomst.

Den primärkommunala skattesatsen 2024 var i Ronneby 21,64 %.

	Nettokostnad, tkr	Procent av skatten (%)
Kommunstyrelsen	145 146	6,5 %
Revision	1 139	0,1 %
Miljö- och Byggnadsnämnd	14 409	0,6 %
Teknik, Fritid och Kulturnämnd	253 393	11,4 %
Utbildningsnämnd	954 185	43,0 %
Vård- och Omsorgsnämnd	436 538	19,7 %
Nämnden arbete och välfärd	410 866	18,5 %
Överförmyndarnämnd	3 895	0,2 %
Summa	**2 219 571**	**100,0**

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Översikt över verksamhetens utveckling

Befolkningsutveckling

	2020	2021	2022	2023	2024
Befolkning 31 dec	29 372	29 200	29 169	29 021	28 741
- varav 0-5 år	2 022	1 986	1 935	1 837	1 711
- varav 6-15 år	3 665	3 648	3 557	3 538	3 524
- varav 16-18 år	998	950	1 075	1 103	1 135
- varav 19-64 år	15 405	15 262	15 235	15 173	15 024
- varav 65-79 år	5 192	5 211	5 171	5 111	4 990
- varav 80 år och äldre år	2 090	2 143	2 196	2 259	2 357

Kommunens ekonomi

	2020	2021	2022	2023	2024
Kommunalskatt %	21,91	21,91	21,81	21,81	21,64
Skatteintäkter, generella statsbidrag, utjämning, mm (mnkr)	1 918,2	2 005,4	2 087,7	2 177,1	2 225,9
Verksamhetens nettokostnader (mnkr)	-1 850,5	-1 951,2	-1 993,8	-2 117,7	-2 245,6
Finansnetto (mnkr)	9,9	11,6	8,9	-22,0	-14,4
Årets resultat kommun (mnkr)	**77,6**	**65,8**	**102,7**	**37,4**	**-34,1**

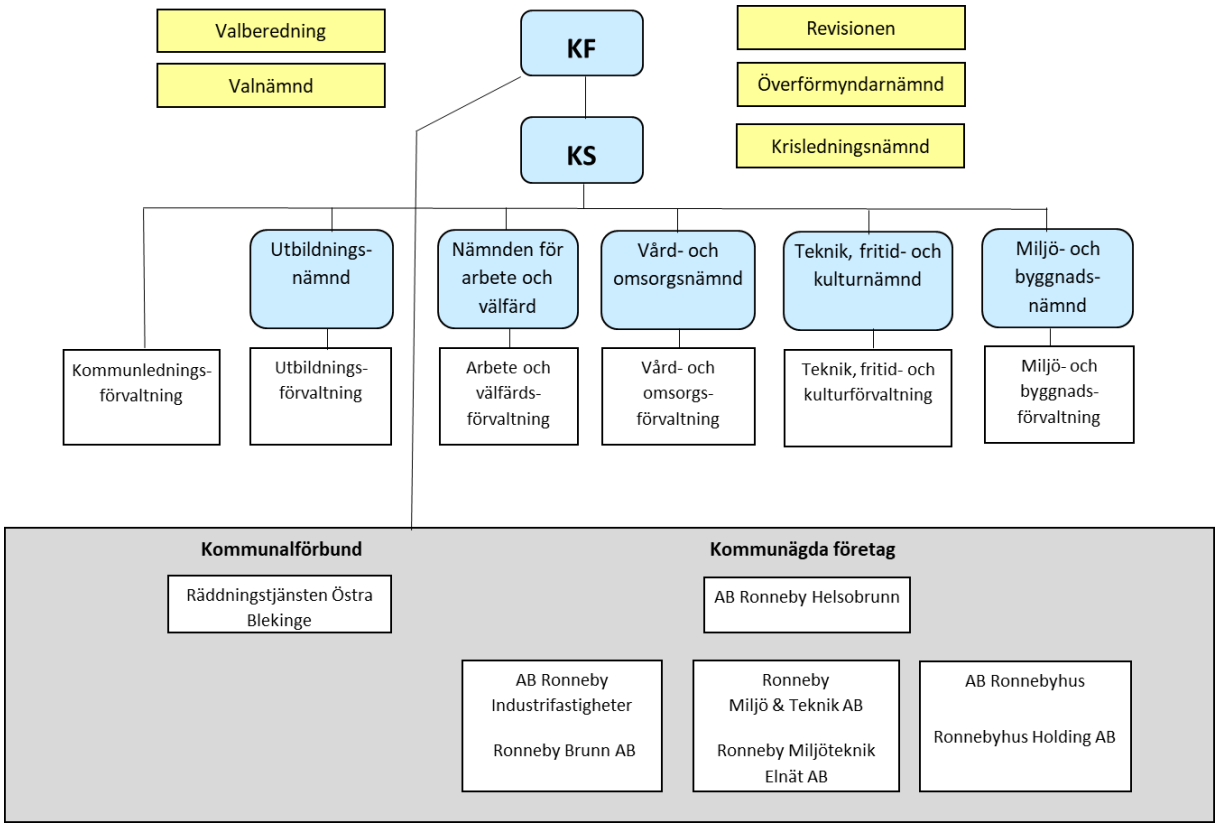
Antal tillsvidareanställda i kommunen

	2020	2021	2022	2023	2024
Antal anställda	2 438	2 487	2 488	2 501	2 508
Andel kvinnor %	79	78	78	76	76

Kommunkoncernens ekonomi

(mnkr)	2020	2021	2022	2023	2024
Årets resultat i koncernen	106,8	117,2	96,1	65,7	-31,1
Nettoinvesteringar i koncernen	527,3	459,5	479,8	673,9	690,6

2.2 Den kommunala koncernen



Ronnebys kommunkoncern består av verksamheterna i organisationsbilden ovan. De kommunala bolagen ovan är 100-procentigt ägda av Ronneby kommun. Räddningstjänsten Östra Blekinge ägs tillsammans med Karlskrona kommun. Ronnebys andel är 38,5%.

För information om de olika verksamheterna hänvisas till kapitlen "Verksamhetsredovisning", "Kommunens helägda bolag" samt till "Räddningstjänsten Östra Blekinge".

Ronneby kommun är därutöver medlem i andra kommunalförbund och är minoritetsdelägare i bolag, men de är inte konsoliderade i de sammanställda räkenskaperna då de inte bedöms vara av väsentlig betydelse för kommunen. Därtill finns två samverkansföretag: Kommunassurans Syd AB, som hanterar del av kommunens försäkringar, och Kommuninvest Ekonomisk förening som äger Kommuninvest Sverige AB genom vilken Ronneby kommunkoncern har huvuddelen av sin upplåning.

Utöver de organisationer som ingår i den kommunala koncernen där kommunen har ett hel- eller delägande utför privata utförare viss kommunal verksamhet, främst inom skola och omsorg. Kostnader för och annan information av väsentlig betydelse avseende de privata utförarna ingår i de berörda kommunala verksamheternas bokslut. Dessa privata utförare kommenteras därför inte ytterligare i samband med bedömningen av kommunens verksamhet eller ekonomiska ställning.

2.3 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Omvärld

Den globala ekonomin har under 2024 inte tagit fart. Den ekonomiska motorn i Europa, Tyskland, har

svårt att få fart på grund av svag efterfrågan. Styrräntorna i Europa har under året varit nedåtgående men i USA har den kvarvarande inflationen bromsat in räntesänkningarna.

Rysslands krig mot Ukraina och konflikten mellan Israel och Hamas har ännu inte fått någon lösning. Valet i USA innebar ett maktskifte med stora förändringar att vänta. Dessa faktorer kommer att påverka den globala handeln och den ekonomiska utvecklingen.

I Sverige är arbetsmarknaden fortsatt svag. Den inhemska efterfrågan har inte tagit fart då hushållen varit försiktiga. När eller om styrräntan sänks ytterligare förväntas hushållens konsumtion öka. Företagsinvesteringarna kan förväntas öka med sjunkande räntor. Staten förväntas göra stora satsningar inom försvar, infrastruktur och rättsväsen, vilket kan ge ekonomi en viss skjuts. Då Sverige är ett exportberoende land kommer den ekonomiska utvecklingen påverkas av vilka beslut som fattas i de länder dit Sverige har en relativt stor export.

Den demografiska utvecklingen visar fortsatt på relativt sett färre som arbetar. Det ställer krav på fortsatt arbete med effektiviseringar, förändringar i verksamheten, nyttjande av ny teknik, prioriteringar, osv.

Ronneby hade under 2024 en kommunalskatt som låg lägst i Blekinge. Inför 2025 är den primärkommunala skattesatsen i Ronneby oförändrat 21,64% .

Utdebitering 2024 - kommunalskatterna

	Totalt	Kommun	Regioner
Riket, medel	32,37%	20,70%	11,67%
Blekinge	33,83%	21,79%	12,04%
Karlskrona		21,65%	
Olofström		21,71%	
Ronneby		21,64%	
Sölvesborg		21,82%	
Karlshamn		22,23%	

Källa: SCB kommunalskatterna

Ränterisk

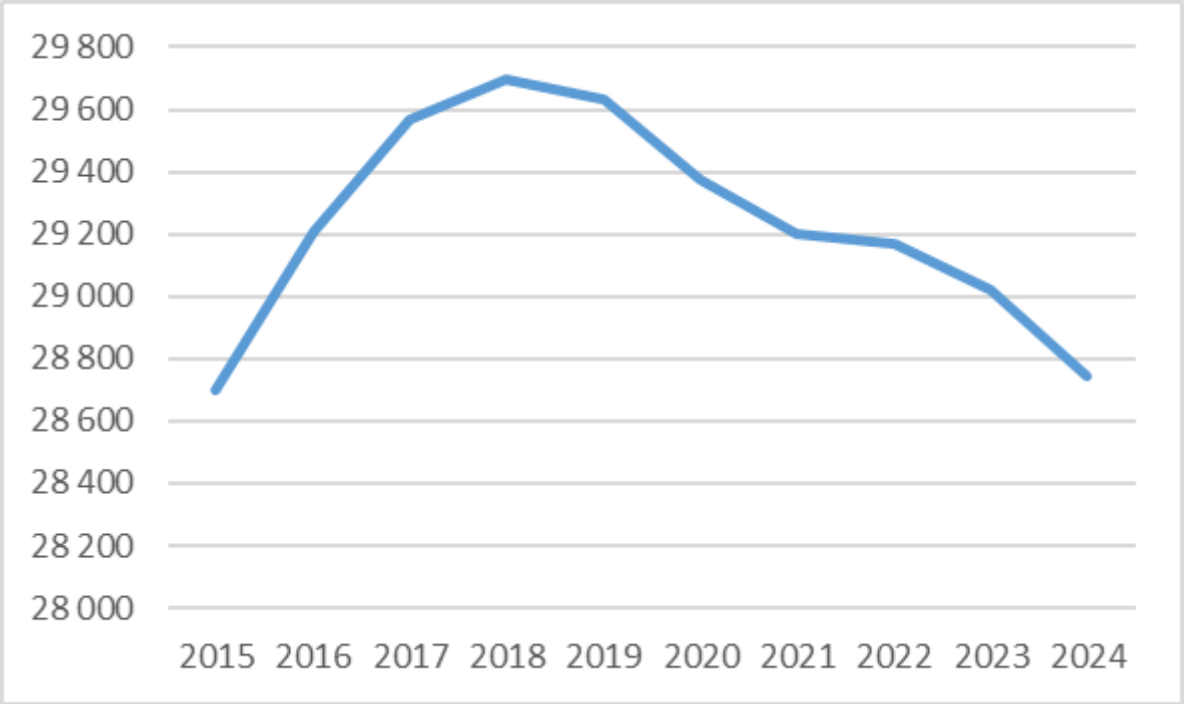
Kommunens externa lån består av både rörliga lån (3M Stibor) med olika kapitalbindningstider och lån med fasta räntor. 1 % förändring i räntenivå skulle beräknat på kommunens bruttolåneskuld 31/12-24 motsvara 8 mkr om alla lån påverkades direkt. Med en blandad låneportfölj sprids ränterisken. För mer information, se avsnittet "Soliditet".

Befolkningsutveckling

Under några år, 2015-2018, växte Ronnebys befolkning till följd av den flyktingvåg som kom till Sverige. Detta ändrade delvis planeringsförutsättningarna för den kommunala verksamheten. Efterfrågan på plats i förskolor och skolor utvecklades starkare än vad som förutsågs innan flyktingvågen. Åren efter 2018 har befolkningsutveckling dock varit negativ. Nettoutflyttning och låga födelsetal är del av förklaringen.

Kommunen planerar och förbereder för att kunna möta ökade behov av bostäder och platser för företagstillväxt och nyetablering av företag. Blekinge har försvarsverksamhet och industrier som är i stort behov av mer arbetskraft. Tillsammans med övriga kommuner, Region Blekinge och andra aktörer pågår arbete för att locka fler att flytta till Blekinge.

Ronnebys befolkning har under 2024 minskat med 280 personer till 28 741.



Diagrammet visar antal invånare i Ronneby kommun åren 2015-2024

Arbetsmarknad

Svenska arbetsmarknad har varit svag under hela 2024. Den relativa arbetslösheten har ökat från 6,5 till 7,0 %. Utvecklingen är likartad i en majoritet av Sverige län. Lägst arbetslöshetsnivå har länen i norra Sverige. Högst arbetslöshet har Skåne, Södermanland och Gävleborgs län.

Den svaga konjunkturen gör att antalet långtidsarbetslösa ökar.

Lågkonjunkturen fortsätter att prägla svensk ekonomi och återhämtningen på arbetsmarknaden bedöms bli utdragen. De finns dock positiva signaler från arbetsgivare som förväntar sig en ökande konsumtion under 2025.

I Blekinge sticker Ronneby fortsatt ut med totalt sett med högst andel inskrivna arbetslösa, flest andel öppet arbetslösa och flest andel arbetslösa i program. Även för gruppen 20-24 ligger Ronneby högst.

Ronneby är en attraktiv kommun för nya etableringar av näringsverksamheter. Under senare år har ett antal verksamheter med tjänster som inte kräver högre utbildning etablerats. Detta har bidragit till att personer som tidigare haft svårt att få jobb kommit i arbete och självförsörjning. Vi ser ett fortsatt stort intresse från näringslivet att utvecklas i Ronneby.

Kommunen arbetar fortsatt med åtgärder riktade mot vissa grupper som bidrar till att minska arbetslösheten och underlätta vägen till egenförsörjning. Samverkan med andra aktörer är grundläggande för att kunna utföra uppdraget kring arbetsmarknad och sysselsättning.

Bostadsmarknad

Det är viktigt att Ronneby kommun har en bostadsmarknad som ligger i fas med efterfrågan av bostäder. Ronneby finns på en regional arbetsmarknad. Förändringar i andra kommuner inom pendlingsavstånd påverkar Ronneby. Med anledning av den planerade utbyggnaden av försvaret inom både Ronneby och Karlskrona samt den regionala industrins behov av arbetskraft behöver kommunen

förbereda sig för ökad efterfrågan på bostäder.

Kostnaderna för nyproduktion av bostäder ligger på höga nivåer. De kommande åren bedöms nyproduktionen av bostäder i Sverige ligga på en betydligt lägre nivå än den senaste femårsperioden.

Framgångsrik bostadsförsörjning behöver stimuleras genom strategisk bostadspolitik. Med väl genomarbetade och politiskt förankrade översiktsplaner och bostadsförsörjningsprogram kan framtidens bostadsbehov tillgodoses.

Näringsliv

I Ronneby kommun finns enligt Koladas statistik 2023 ca. 11 044 arbetstillfällen. Antalet sysselsatta i tillverkande företag är nästan dubbelt så hög som rikssnittet. Andra branscher med högre antal sysselsatta än rikssnittet är skogs-och jordbruk samt försvar och myndighet. Fördelningen kan förklaras av att Ronneby av tradition har haft och har en stark tillverkningsindustri med exportinriktning samt att Blekinge flygflottilj är stationerad i kommunen. Flottiljen tillsammans med övrig verksamhet kring flygstationen sysselsätter idag drygt 1 800 personer och kommer de närmaste åren att utökas med nyrekrytering av soldater och officerare.

Detta tillsammans med tillgång till attraktiv mark och politiskt fokus har inneburit ett ökat intresse för nya verksamheter att etablera sig i kommunen. Dessa etableraringar genererar nya arbetstillfällen främst inom handel, företagstjänster och vård/omsorg, vilket är speciellt glädjande då dessa branscher sysselsättningsmässigt varit svaga i kommunen. En bedömning för 2025/2026 indikerar att detta kan generera närmare 200 nya arbetstillfällen under perioden. Intresset för Ronneby som etableringsort är fortsatt stort om än präglat av en något större försiktighet. Detaljplaner för nya verksamhetsområden är högt prioriterat.

Vi ser också en stark tillväxt främst kopplat till vår befintliga tillverkningsindustri både avseende investering och nyrekrytering.

En annan bransch i tillväxt är vår besöksnäring där Ronneby tillsammans med övriga Blekingekommuner har en mycket stor utvecklingspotential.

Centrumutveckling i samverkan med privata fastighetsägare och handel är ett prioriterat område där vi har ett organiserat samarbete under namnet Tillsammans för Ronneby där vi planerar ökade insatser. Vi ser centrum, Karlshamnsvägen och handelsområde Viggen som sammanhängande med stor utvecklingspotential.

Den upplevda otryggheten kontra säkerhet är att område som har hög prioritet i nuläget och tiden framåt. Vi arbetar med detta kontinuerligt i samverkan med berörda parter. Vi kan också under det gångna året glädjas åt en förbättring vad avser den upplevda otryggheten.

Blekinge är att av Sveriges stora tillväxtområde vilket innebär att vi ser behovet av minst 10 000 nya anställning fram till 2030! En stor utmaning för hela regionen vilket bland annat kräver en avsevärd befolkningsutveckling. Vi behöver 20 000 – 30 000 nya invånare i Blekinge inom en 10-årsperiod. Detta är främst grundat i tillväxtindustrin starka expansion och Blekinges roll som NATO-län med utgångspunkt från Flygflottilj och Marinbas. För att uppnå denna utveckling så arbetar vi tillsammans med övriga kommuner, Region och ett antal andra parter i ett gemensamt projekt, Live in Blekinge.

Vi har stora infrastrukturprojekt som pågår och startas i närtid i länet. Detta berör såväl E22 som Riksväg 27, järnväg och vår flygplats.

Status som NATO-län, stora investeringar i infrastruktur och en expanderande tillverkningsindustri ger förutsättningar för en fortsatt stark tillväxt.

Pensionsförpliktelser

Total pensionsskuld i den kommunala verksamheten:

(mnkr)	2024	2023
Avsättning för pensioner inkl särskild löneskatt	193,4	144,1
Ansvarsförbindelse inkl särskild löneskatt och pensionsförpliktelser	522,8	517,5
Total pensionsskuld i kommunen	**716,2**	**661,6**

Det kommunala bolaget AB Ronneby Industrifastigheter har pensionsåtaganden om 7,0 mnkr (7,1 mnkr) och Räddningstjänsten Östra Blekinge om 32,1 mnkr (32,9 mnkr), vilket avser Ronnebys kommuns andel (38,5%).

Tvister

Det kommunala bolaget Ronneby Miljö och Teknik AB har under flera år varit part i en rättslig prövning avseende PFAS-förorenat dricksvatten. Högsta domstolen meddelade i slutet av 2023 att de som druckit av PFAS-förorenat vatten kan vara berättigade till skadestånd. I Ronneby Miljö och Teknik AB har en avsättning gjorts för att möta eventuella skadeståndsutbetalningar.

Under 2020 drabbades en fastighet, i vilken kommunen bedrev boende, av en brand. Ett försäkringsbolag har ställt regresskrav mot kommunen och ärendet är formellt inte avslutat. Kommunen har inte beaktat någon kostnad i bokslutet.

2.4 Händelser av väsentlig betydelse

Under 2024 har kommunens arbete fortsatt påverkats av ett antal yttre faktorer som b.la. pågående krig i Ukraina och händelser kopplat till det. Under 2024 har kostnadsökningarna dämpats till en lägre nivå, även om inflationen fortsatt ligger något högre än Riksbankens mål.

Det försämrade säkerhetspolitiska läget har under året påverkat kommunens arbete med uppbyggnad av civilförsvar och andra säkerhetshöjande åtgärder.

Kommunen har fortsatt kunnat leverera en god service under 2024. Invånare, företag och besökande har på olika sätt kommit i åtnjutande av den kommunala servicen oavsett om den kommer från kommunala förvaltningar eller bolag.

Under 2024 har ett koncernövergripande förändringsarbete påbörjats och resulterat i en politisk prioritering av ett antal förändringsinitiativ och utredningar som kommer att påbörjas under 2025. Exempel på detta är genomlysning och organisering av centrala stödfunktioner, organisationskultur och styrmodell.

Året har också präglats av kostnadsåterhållsamhet inom den kommunala verksamheten. Kontaktcenter har etablerats för den kommunala förvaltningen och planen är att inkludera ärende kommunala bolagen i denna del. Syftet är att förbättra och förenkla tillgängligheten till den kommunala servicen för de som behöver det.

Snäckebacksskolan har tagits i bruk.

Samverkan i länet har pågått bland annat genom civilförsvarsuppbyggnad men också konkret i olika verksamheter som Blekinge Arkipelag och Räddningstjänst. En länsgemensam Räddningstjänst genom

sammanslagning av länets båda förbund planeras från 1 januari 2026. En annan samverkan som är under utvärdering just nu är Cura.

Arbetet med kommunens översiktsplan pågår liksom arbetet med detaljplaner för såväl verksamhets-, handels- som bostadsändamål.

Förberedelser för nästa steg i de juridiska processerna rörande PFAS har pågått under året och kommer att fortsätta 2025.

Arbetet för att förverkliga ett museum för Gribshunden har fortsatt under 2024 och fortsätter under 2025 med ambitionen att ytterligare konkretisera stegen mot ett slutresultat.

2.5 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheteten

I Ronneby kommun är den kommunala koncernen den övergripande styrenheten. Med den kommunala koncernen avses kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, kommunens nämnder, moderbolag, övriga helägda aktiebolag och Räddningstjänsten östra Blekinge (till 38,5%). I avsnittet ”Den kommunala koncernen” finns ett organisationsschema.

Styrningen och uppföljningen har ambitionen, så långt det är möjligt med hänsyn till verksamhetens art och lagstiftning, att styra på ett likartat sätt oberoende av vilken verksamhet eller juridisk organisationsform som berörs.

Styrmodellens olika delar

Kommunfullmäktige styr den kommunala koncernen i första hand genom att besluta om reglementen, delegationsordningar, program, planer, policys, budget, särskilda beslut, bolagsordningar, ägarpolicy och ägardirektiv. Kommunstyrelsens roll är att styra, leda och samordna den kommunala koncernen, samt hålla uppsikt, kontrollera och rapportera till kommunfullmäktige.

Kommunens styrsystem består av följande:

Analysera, planera och följa upp ligger till stor del i styrningen vilket sker både övergripande och på andra horisontella nivåer.

Genomförandet sker i verksamheternas grunduppdrag.

Nämnd-/styrelsemål är 2 åriga och revideras årligen vid behov. Målstyrningen ska skapa förutsättningar för att styrningen blir situationsanpassad, tillitsbaserad och effektiv.

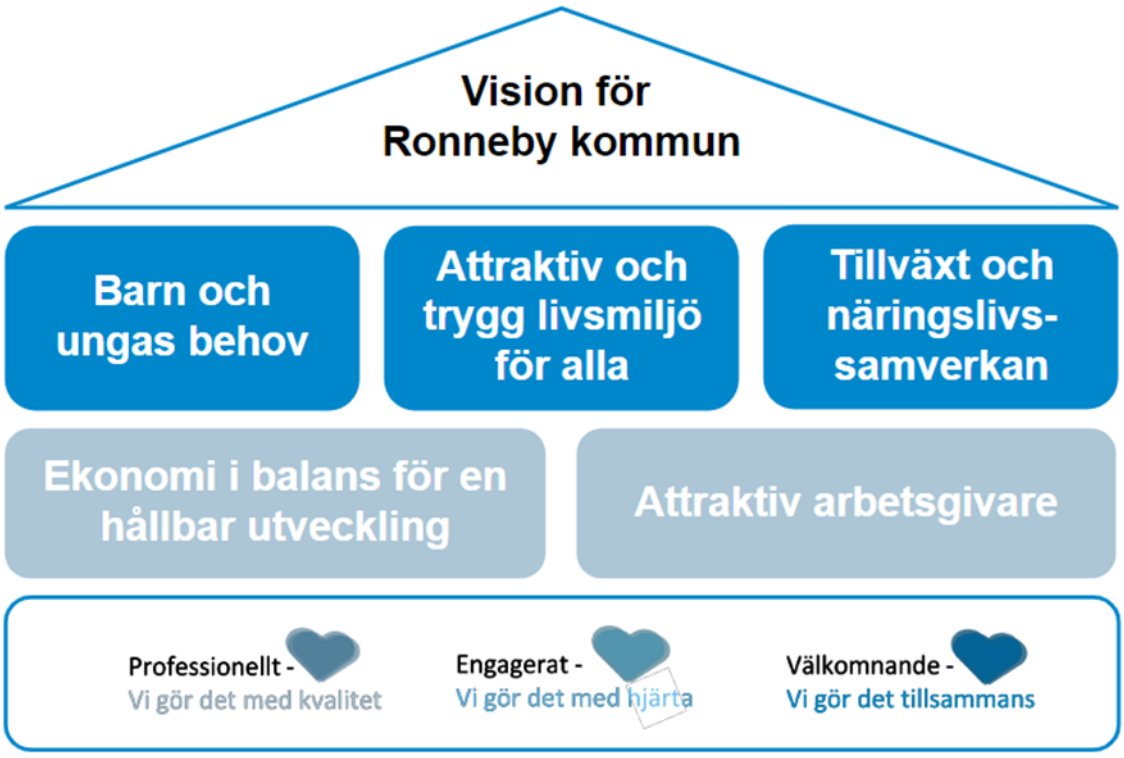
Verksamheten använder olika styrdokument såsom strategier och program för att få stöd i hur verksamheten kan bidra till vision och strategiska mål.

Kommunens målhus

Överst i målhuset finns Ronnebys vision som ska visa oss vad vi ska sträva mot på lång sikt.

Under den finns fem strategiska målområden. De tre översta handlar om målområden riktade för hur verksamheterna i Ronneby kommun ska förbättra för de som bor och verkar i Ronneby kommun och de två nedersta handlar om målområden för hur arbetet inom verksamheterna i Ronneby kommun ska förbättras.

Längst ned i huset finns Ronneby kommuns förhållningssätt som är en grund för alla medarbetare att stå på och en vägledning i det dagliga arbetet kring hur vi ska vara mot varandra och andra vi möter i vårt arbete.



Uppföljningar

Formella uppföljningar till kommunfullmäktige av verksamhet och ekonomi sker tre gånger per år, per 30/4, per 31/8 och per 31/12.

Vid tertialuppföljningen 30/4 konsolideras inte den kommunala koncernen.

Kommunstyrelsen delges nämndernas övriga ekonomiska uppföljningar under året.

2.6 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

2.6.1 Uppföljning av kommunfullmäktiges strategiska målområden

På kommunövergripande nivå har kommunkoncernchefsgruppen en strategisk roll. Diskussioner förs i ledningsgruppen där det behöver tas gemensamma grepp inom hela kommunkoncernen eller inom flera verksamheter för att nå resultat vilka sedan kommundirektören fattar beslut utifrån.

Under 2024 har mycket av kommundirektörens fokus lagts på att navigera de uppdrag om besparingskrav och anställningsprövning som politiken beslutat om. Ett viktig projekt som genomfördes är den omfattande analysen om nuläge och önskat läge, Roadmap 2026, där medarbetare från alla förvaltningar och förtroendevalda deltog. Resultatet är en gemensam målbild och ett tydligt fokus på hur vi tillsammans kan skapa ett hållbart och effektivt Ronneby. Roadmap 2026 syftar också till att stärka Ronnebys attraktionskraft som bostadsort och arbetsplats, både för nuvarande och framtida generationer.

Verksamheternas arbete med grunduppdrag, beslutade verksamhetsplaner och flera gemensamma projekt pågår. Detta beskrivs i nämndernas uppföljningar och finns med som bilagor i denna rapport. Bolagen och nämnderna rapporterar sin uppföljning också muntligt i samband med sina bokslutsgenomgångar.

Resultat- På väg

De strategiska målområdena är inriktningsmål vilket medför ett ständigt pågående arbete i att bidra till dem. Det innebär att de följs upp utifrån nivåerna ”en bit på väg att uppfyllas” alternativ ”nära att uppfyllas”.

Genom det sätt kommunkoncernen gemensamt bidrar till de strategiska målområdena är Ronneby kommun på väg framåt.

2.6.1.1 Barn och ungas behov

Status

En bit på väg att uppfyllas

Analys

Resultatet - hur blev det?

I Ronneby kommun tar vi ett gemensamt ansvar för barn och ungas uppväxtvillkor. Genom tidiga insatser och förebyggande arbete för fysisk, psykisk och social hälsa, får fler barn och unga en bra uppväxt och ett mer hälsosamt liv.

- Tidigt samordnade insatser (TSI) har övergått från planering till genomförande, med stöd till barn och familjer i samverkan mellan flera parter.
- SSPF-samverkan (Skola, Socialtjänst, Polis, Fritid) fokuserar på ungdomar i riskzonen för

kriminalitet och missbruk. Drogförebyggande arbete prioriteras.

Tillsammans skapar vi förutsättningar för alla barns rätt att utvecklas så långt som möjligt, utifrån sina specifika förutsättningar. All verksamhet präglas av stimulerande och trygga lärandemiljöer som främjar nyfikenhet och ett livslångt lärande. Med en likvärdig skola ges goda möjligheter att lyckas oavsett bakgrund.

- Kunskapsresultaten för grundskolan har sjunkit, men gymnasiebetygen ligger fortsatt på en hög nivå jämfört med riket.
- Närvaron i förskolan har ökat från 44 % till 68 % tack vare tydliga rutiner och uppsökande verksamhet.
- LUPP-enkätens resultat har diskuterats i nämnder. Ett dialogforum planeras för våren 2025 för konkreta åtgärder.
- Initiativet "Ung i Omsorgen" ger ungdomar sitt första extrajobb och bidrar till social samvaro för äldre.

Barn och unga ges möjlighet till behovsanpassat socialt stöd och ekonomisk trygghet för att kunna utvecklas till självständiga individer. Kommunen verkar aktivt tillsammans med andra samhällsaktörer för att kompensera barns ojämlika uppväxtvillkor.

- Ronneby kommun har ett högt antal barn med behov av särskilt boende på grund av funktionsnedsättningar och/eller sociala problem i familjen. Boendeplatser köps från externa aktörer när kommunens egna resurser inte räcker.
- Försörjningsenheten arbetar med Arbetsmarknadsenheten för att minska antalet barn i familjer med försörjningsstöd.

Livsmiljöer för barn och unga är trygga och tillgängliga för alla oavsett kön, funktionsnedsättning, bakgrund eller socioekonomisk situation. Tillsammans med civilsamhället, föreningslivet och näringslivet verkar kommunen för att fler barn och unga får en meningsfull fritid.

- Teknik-, fritids- och kulturnämnden har förbättrat lekplatser och allmänna ytor, exempelvis lekplatsen på Kristallvägen.
- Biblioteksverksamheten har engagerat cirka 160 barn genom aktiviteter som Sommarlovsboken och Läsbingo.
- Fritidsgårdar har utbildats i våldsprevention (MVP) för att stärka tryggheten bland ungdomar.

- Samverkan UF-företag fortsätter.
- Evenemang med barn- och ungdomsperspektiv har varit välbesökta.

Barn- och ungdomsperspektivet prioriteras och är centralt i samhällsplanering och all kommunal verksamhet. Att lyssna på barn och unga och ta hänsyn till deras behov är en självklarhet i vår kommunala verksamhet.

- Ungdomsfullmäktige och dialog med politiska partier har stärkt delaktigheten bland unga.
- Barnrättsbaserade beslutsunderlag och medborgardialog används när det är aktuellt och möjligt från planprocesser och skolmat till ombyggnader av utemiljöer och lokaler.

Analys – Vad är orsaken till resultatet?

- Utmaningar i att höja skolresultat kopplat till elevernas närvaro och socioekonomiska faktorer.
- De lokala resurserna är begränsade i vissa fall för att möta barn med komplexa behov.
- Kontinuerligt arbete med barnrättsbedömningar och demokratiska projekt ökar delaktigheten.
- Tidiga insatser och fortsatt förbättrat samarbete internt och externt.

Åtgärder-vad gör vi?

- Fortsatt arbete med insatser på olika nivåer för att förbättra skolresultaten och närvaron.
- Förändringar i socialtjänstlagstiftningen kommer att påverka kommunen, vilket kräver en omställning till ett mer förebyggande och serviceinriktat arbete.
- Konkretisering av åtgärder utifrån LUPP-resultaten.
- Fortsatt implementering av större samarbeten med olika aktörer.

Indikatorer Barn och ungas behov

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
Allmänt mående (mycket bra/bra) elever åk 4, andel	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet för läsåret 2023/2024 baseras på elevhälsoenkäterna, där eleverna ombeds att besvara frågor om sitt mående. Dessa svar kompletterar den aktuella indikatorn. Resultatet jämförs med de föregående tre läsåren. För 2023/2024 syns tydliga skillnader i elevernas upplevda hälsa beroende på årskurs och kön. Andelen elever som upplever att de mår bra eller mycket bra minskar med stigande ålder, och skillnaderna mellan flickor och pojkar ökar över tid. För elever i årskurs 4 har resultatet försämrats jämfört med tidigare mätning, där den största minskningen ses bland flickor, som gått från 90 till 85 procent. För elever i årskurs 8 och gymnasiets år 1 har resultaten däremot förbättrats, både för flickor och pojkar. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Det är fler elever i årskurs 8 och gymnasiets år 1 som uppger att de mår mycket bra eller bra. För flickor i årskurs 4 ses en märkbar minskning i andelen som uppger att de mår dåligt eller mycket dåligt, där siffrorna har minskat från 8 till 4 procentenheter. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Barn- och ungdomsåren är avgörande för både psykisk och fysisk hälsa under hela livet. Tidiga insatser i hem- och skolmiljö har stor betydelse för att främja barns och ungas välmående och minska skillnader i uppväxtvillkor. Kommunens förvaltningar och enheter arbetar kontinuerligt med både generella och riktade insatser för att stödja barns psykiska och fysiska hälsa. Exempel på pågående och utvecklande insatser inkluderar föräldraskapsstöd och TSI (Tidiga samordnade insatser). Under 2024 påbörjades en kartläggning av kommunens arbete för att förebygga psykisk ohälsa och suicidprevention. Resultatet av denna kartläggning kommer att presenteras under 2025. Syftet med kartläggningen är att identifiera Ronneby kommuns behov av aktiviteter, samordning och organisation inom det förebyggande arbetet för psykisk ohälsa och suicidprevention, med hänsyn till nationella och regionala riktlinjer och rekommendationer.	90	95	95	
Allmänt mående (mycket bra/bra) elever åk 8, andel	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet för läsåret 2023/2024 baseras på elevhälsoenkäterna, där eleverna ombeds att besvara frågor om sitt mående. Dessa svar kompletterar den aktuella indikatorn. Resultatet jämförs med de föregående tre läsåren. För 2023/2024 syns tydliga skillnader i elevernas upplevda hälsa beroende på årskurs och kön. Andelen elever som upplever att de mår bra eller mycket bra minskar med stigande ålder, och skillnaderna mellan flickor och pojkar ökar över tid. För elever i årskurs 4 har resultatet försämrats jämfört med tidigare mätning, där den största minskningen ses bland flickor, som gått från 90 till 85 procent. För elever i årskurs 8 och gymnasiets år 1 har resultaten däremot förbättrats, både för flickor och pojkar.	83	80	103,75	

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
	Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det? Det är fler elever i årskurs 8 och gymnasiets år 1 som uppger att de mår mycket bra eller bra. För flickor i årskurs 4 ses en märkbar minskning i andelen som uppger att de mår dåligt eller mycket dåligt, där siffrorna har minskat från 8 till 4 procent. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Barn- och ungdomsåren är avgörande för både psykisk och fysisk hälsa under hela livet. Tidiga insatser i hem- och skolmiljö har stor betydelse för att främja barns och ungas välmående och minska skillnader i uppväxtvillkor. Kommunens förvaltningar och enheter arbetar kontinuerligt med både generella och riktade insatser för att stödja barns psykiska och fysiska hälsa. Exempel på pågående och utvecklande insatser inkluderar föräldraskapsstöd och TSI (Tidiga samordnade insatser). Under 2024 påbörjades en kartläggning av kommunens arbete för att förebygga psykisk ohälsa och suicidprevention. Resultatet av denna kartläggning kommer att presenteras under 2025. Syftet med kartläggningen är att identifiera Ronneby kommuns behov av aktiviteter, samordning och organisation inom det förebyggande arbetet för psykisk ohälsa och suicidprevention, med hänsyn till nationella och regionala riktlinjer och rekommendationer.				
Allmänt mående (mycket bra/bra) elever Gy 1, andel	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet avser läsåret 2023/2024. Resultatet inhämtas från elevhälsoenkäterna där det ställs flera frågor om elevernas mående som kan komplettera denna indikator. Resultatet jämförs med resultaten från tre läsår tillbaka. För resultatet 2023/2024 ses skillnader i upplevd hälsa mellan årkurserna och mellan flickor och pojkar. Andelen som upplever att det mår bra eller mycket bra minskar med stigande ålder. Skillnaden mellan flickor och pojkar ökar med åldern. För flickor och pojkar i åk 4 har resultatet försämrats sedan förra mätningen. Den största minskningen ses bland flickor i åk 4, från 90-85 procentenheter. För elever i åk 8 och gyv åk 1 har resultatet förbättrats sedan förra mätningen. Förbättringen ses både bland flickor och pojkar i båda årskurserna. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Fler flickor och pojkar i åk 8 och åk 1 på gymnasiet uppger att det mår mycket bra eller bra. För flickor i åk ses en tydlig minskning på andelen som uppger att de mår dåligt/mycket dåligt från 8-4 procentenheter. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Förhållandena under barn- och ungdomsåren har stor betydelse för både den psykiska och fysiska hälsan under hela livet. Tidiga åtgärder i hem- och skolmiljön främjar barns och ungas hälsa och minskar skillnader uppväxtvillkor. Kommunens förvaltningar och enheter arbetar dagligen med generella och riktade insatser som bidrar till barns psykiska och fysiska hälsa. Exempel på insatser som pågår och som är under utveckling är generellt och riktat föräldraskapsstöd samt TSI (tidiga samordnare insatser). Under 2024 påbörjade en kartläggning av kommunens arbete med att förebygga psykisk ohälsa och suicid prevention. Resultatet av kartläggningen kommer redovisas under 2025. Syftet med kartläggningen är att med koppling till nationella och regionala inriktningar och rekommendationer kartlägga Ronneby kommuns behov av aktiviteter, samordning och organisation inom området förebyggande arbete för psykisk ohälsa och suicidprevention.	81	80	101,25	
Antal dialogtillfällen med barn och unga i processer som rör dem	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet avser utvecklingsprocesser där barn varit delaktiga genom dialog. De verksamheter som frågan ställts till är verksamheter inom Arbete och välfärdsförvaltningen, Teknik, fritid och kulturförvaltningen, Utbildningsförvaltningen och Kommunledningsförvaltningen. Följande dialogtillfällen genomförst.	6	7	85,71 %	

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
	• Unga kommunutvecklare: under 2024 med inriktning konst och kultur samt funktionsstöd med inritning på fritid och tillgänglighet • Dialogforum med högstadieelever: Dialog med representanter från kommunens verksamheter om aktuella frågor (fritidsgårdar, frilufsplan, skolmat, TSI) • Skolbesök av förtroendevalda på samtliga högstadieskolor i kommunen. • Dialog med elever på Kallingeskolan 7–9 och gymnasieskolan Knut Hahn i syfte att stärka barn/ungdomsperspektivet i TSI (Tidiga samordnade insatser för barn och unga) • Matråd på skolor • Gårdsråd på fritidsgårdar **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Att mätning påbörjats förra året tydliggör att dialog med barn är viktigt för att ge underlag till beslut och vid förbättringar. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Diskussion i barnrättsnätverket för att sprida goda exempel och att ge medarbetare kompetens i metoder att föra dialog med barn. Ett exempel som genomförts är "expertgrupp barn", vilket i sin tur säkerställer kunskap och stöd för dialog. Ett annat exempel på metod som ska fortsätta att utvecklas är unga kommunutvecklare.				
Barn 3-5 år inskrivna i förskola, andel (%)	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Endast 10 barn i åldrarna 3-5 år som inte har placering eller står i kö till förskolan. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Ett strukturerat arbetssätt med uppsökande verksamhet, för att informera om vikten av förskolans betydelse för barns utveckling och lärande. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?**	97,95	100	98	↗
Antal ungdomar inskrivna i kommunala aktivitetsansvaret (KAA)	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Uppsökande verksamhet för att fånga upp de ungdomar som är aktuella för KAA.	65	100	135	↗
Invånare 0-17 år i familjer med låg inkomststandard, andel %	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Indikatorns syfte är att beskriva andelen hemmavarande barn som lever i familjer där inkomsterna inte räcker till att täcka de nödvändigaste utgifterna. Andelen har minskat något över tid från 18 % 2019 till 14 % 2022. Gapet mellan barn som är inrikesfödda och utrikesfödda som växer upp i ekonomiskt utsatta hushåll är stort, 45 % jämfört med 9 %. Skillnaden är även stor mellan olika geografiska områden i kommunen. Älgbacken-Hjorthöjden och Ronneby Centrum har de högsta andelen medans den lägsta andelen återfinns i Hulta och Saxemara-Listerby-Johannishus. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Ekonomisk utsatthet i barndomen är särskilt allvarlig, eftersom den påverkar individens livschanser. Barn som växer upp i hushåll med låg inkomststandard har inte samma förutsättningar som barn som växer upp i hushåll med goda socioekonomiska förutsättningar. Föräldrars brist på arbete är den största orsaken till ekonomisk utsatthet. Allt fler etablerar sig på arbetsmarknaden och uppnår därmed högre inkomster. Trots att arbetslösheten i Ronneby är högre än genomsnittet i landet har den minskat under de senaste åren. Under 2024 har dock arbetslösheten ökat något. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Att hantera komplexa sociala och ekonomiska utmaningar kräver mångsidiga och omfattande lösningar. Det är nödvändigt att agera på flera områden, exempelvis genom att	14	16	112,5	→

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
	skapa sysselsättningsmöjligheter, erbjuda en likvärdig förskola och skola, främja meningsfulla fritidsaktiviteter samt ge tidigt stöd och riktade insatser. I Ronneby kommun genomförs en rad olika initiativ som bedöms ha positiva effekter, både på kort och lång sikt, för barn som lever i ekonomiskt utsatta hushåll. Under slutet av 2024 genomförde arbete och välfärdsförvaltningen en särskild satsning med hjälp av statsbidrag för att öka tillgängligheten i utsatta områden. I samarbete med fritidsverksamheten erbjöd vi familjedagar, läxhjälp för ungdomar samt föreningsdagar för att stärka kontakten med idrottsföreningar. För 2025 har förvaltningen ansökt om fortsatt statsbidrag för att vidareutveckla dessa insatser. Försörjningsenheten och Arbetsmarknadsenheten har implementerat ett nytt arbetssätt från och med januari 2025. Fokus ligger på att rusta deltagare för bristyrken i länet genom individuella insatser och praktik enligt IPS-metoden. Medarbetarna kommer arbeta mer aktivt med att skapa nätverk och stötta både arbetsgivare och deltagare. Insatser som TSI (tidiga samordnade insatser för barn och unga), BarnSäkert, föräldraskapsstöd, samverkan för ökad skolnärvaro och nystartsjobb kommer att fortsätta som planerat under 2025.			
Andel % elever åk 8 som anser att de har mycket stora eller ganska stora möjligheter att föra fram åsikter till dem som bestämmer i kommunen.	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** LUPP genomförs vart tredje år och nästa undersökning planeras till 2026. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Under 2024 har kommunen genomfört en rad aktiviteter för att skapa forum där unga kan vara delaktiga och ha inflytande. Exempel på dessa aktiviteter inkluderar skolbesök av förtroendevalda, dialogforum för högstadieelever, ungdomsfullmäktige samt feriearbetet "Unga kommunutvecklare". Planen är att dessa initiativ ska fortsätta och vidareutvecklas under 2025. Det är av stor betydelse att kommunen fortsätter att lyssna på hur unga vill engagera sig och vilka frågor som är viktiga för dem, som underlag för framtida utvecklingsarbete. Indikatorn är starkt kopplad till kommunfullmäktiges indikator om antalet dialogtillfällen med barn och unga i processer som berör dem.	13	16	81 →
Andel % elever Gy åk 2 som anser att de har mycket stora eller ganska stora möjligheter att föra fram åsikter till dem som bestämmer i kommunen.	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** LUPP genomförs vart tredje år och nästa undersökning planeras till 2026. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Under 2024 har kommunen genomfört en rad aktiviteter för att skapa forum där unga kan vara delaktiga och ha inflytande. Exempel på dessa aktiviteter inkluderar skolbesök av förtroendevalda, dialogforum för högstadieelever, ungdomsfullmäktige samt feriearbetet "Unga kommunutvecklare". Planen är att dessa initiativ ska fortsätta och vidareutvecklas under 2025. Det är av stor betydelse att kommunen fortsätter att lyssna på hur unga vill engagera sig och vilka frågor som är viktiga för dem, som underlag för framtida utvecklingsarbete. Indikatorn är starkt kopplad till kommunfullmäktiges indikator om antalet dialogtillfällen med barn och unga i processer som berör dem.		20	
Andel % elever i åk 8 som någon gång använt narkotika.	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?**Andelen elever i åk 8 som uppger att det har provat narkotika någon gång har ökat något sedan 2020. En något högre andel tjejer 5,4 %än killar 4,3 % i åk 8 uppger att de använt narkotika någon gång. 2023 års värde är i liknelse med övriga medverkande kommuner. Hasch och marijuana de vanligaste drogsorterna. Drygt hälften av de som använt droger har fått tag på det från någon person		0	

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
	på orten. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Elever som uppger erfarenhet av narkotikabruk har varit relativt stabilt de senaste åren, men brukar variera något från år till år. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Samverkansformen SSPF (samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritidssektor) startade upp Ronneby under 2024. SSPF är ett exempel på operativ samverkan runt individer som bedöms vara i riskzonen för kriminalitet och/eller missbruk eller annan form av normbrytande. Syftet med SSPF i Ronneby kommun är att förhindra och att förebygga att ungdomar hamnar i kriminalitet, rekryteras till kriminella gäng och/eller inleder drogmissbruk. SSPF ska även fånga upp behov och trender (fokus på målgruppen) som kan leda till gemensamma förebyggande insatser. Tex kring fritid, föräldraskapsstöd och kunskapshöjande insatser till personal och allmänhet.			
Andel % elever i Gy åk 2 som någon gång använt narkotika.	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Andelen elever i åk 2 på gymnasiet som uppger att det har provat narkotika någon gång har minskat sedan 2020. En något lägre andel tjejer 2,8 % än killar 5,4 % uppger att de använt narkotika någon gång. 2023 års värde är lägre i jämförelse med med övriga medverkande kommuner. Hasch och marijuana de vanligaste drogsorterna. Drygt hälften av de som använt droger har fått tag på det från någon person på orten. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Elever som uppger erfarenhet av narkotikabruk har varit relativt stabilt de senaste åren, men brukar variera något från år till år. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Samverkansformen SSPF (samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritidssektor) har startat upp i Ronneby under 2024. SSPF är ett exempel på operativ samverkan runt individer som bedöms vara i riskzonen för kriminalitet och/eller missbruk eller annan form av normbrytande. Syftet med SSPF i Ronneby kommun är att förhindra och att förebygga att ungdomar hamnar i kriminalitet, rekryteras till kriminella gäng och/eller inleder drogmissbruk. SSPF ska även fånga upp behov och trender (fokus på målgruppen) som kan leda till gemensamma förebyggande insatser. Tex kring fritid, föräldraskapsstöd och kunskapshöjande insatser till personal och allmänhet.		0	

2.6.1.2 Attraktiv och trygg livsmiljö för alla

Status

En bit på väg att uppfyllas

Analys

Resultatet - hur blev det?

I Ronneby kommun skapar vi förutsättningar för livskvalitet i stad och på landsbygd. Ronneby kommun är en plats rik på historia och natur. Här finns bra boende i olika miljöer, god infrastruktur, utrymme för rekreation, kulturliv och en berikande fritid. Här finns en livskraftig natur, vi skyddar djur och växter och främjar biologisk mångfald. Här känner alla sig hemma och vi tar gemensamt ansvar för vår närmiljö.

- Handlingsplaner och strategier inom landsbygdspolitiken implementeras fortsatt.

- Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen har genomfört trygghetsskapande åtgärder, som förbättrad belysning och restaurering av offentliga miljöer, exempelvis Brunnsparken.
- Åtgärder för biologisk mångfald och bekämpning av invasiva arter har genomförts.

Ronneby kommuns arbete med hållbar utveckling grundar sig på Agenda 2030. Det kommer att krävas en omställning av samhället där alla aktörer bidrar för att vi ska lyckas nå en hållbar utveckling. Vi i Ronneby kommun behöver göra en successiv förändring till ett modernt och hållbart välfärdssamhälle som även bidrar till en hållbar utveckling globalt. En utmaning där vi behöver agera snabbt är omställningen av vår transportsektor, så den blir fossilfri.

- GIS-arbetet med kartläggning av leder och prioriteringar har påbörjats. Friluftsplanen skapar en grund för framtida satsningar på tillgänglig och hållbar rekreation.

- Projekt som stärker ekologisk hållbarhet, som klimatanpassningsplaner och insatser vid Bräkneån och Listerbyån, har startats.
- Lokala föreskrifter för avfallshantering reviderades och träder i kraft 2025, med fokus på återvinning och cirkulär ekonomi.
- Planer för nya bostäder, förskolor och idrottshallar har upprättats för att skapa goda livsmiljöer.

Ronneby kommun är ett jämlikt och jämställt samhälle där vi verkar för mänskliga rättigheter. Livsmiljön i Ronneby kommun är tillgänglig för alla och anpassas efter människors olika behov, det gäller såväl den fysiska miljön som information och service. Den kommunala servicen kännetecknas av valfrihet för den enskilde eftersom en människa som själv får vara aktiv i att forma sitt eget liv mår bra.

- Temaveckor och utbildningar inom psykisk hälsa har ökat medvetenheten och stärkt arbetet med suicidprevention.
- Dialoger med seniorer har lett till förbättrat stöd och ökad delaktighet, bland annat genom Boråd på vårdboenden.
- Gratis kollektivtrafikkort för seniorer över 70 år rekommenderas för att öka tillgänglighet och för en aktiv livsstil.
- Funktionsstöd arbetar för ökad delaktighet och självbestämmande för personer med funktionsvariation.

För att skapa trygga livsmiljöer ges invånare möjlighet till inflytande, stöd och delaktighet i den lokala och regionala samhällsutvecklingen. Kommunen och civilsamhället stärker gemensamt och var för sig demokratin och motverkar segregation. Ett livskraftigt föreningsliv är betydelsefullt för samhället och tilliten mellan människor.

- Kommunens arbete med att utveckla en modell för medborgardialog har resulterat i förslag på reviderade riktlinjer, en verktygslåda och en struktur för ökad delaktighet.
- Kanslienheten ansvarade för genomförandet av valet till Europaparlamentet och arbetar för att stärka demokratin lokalt.
- Nya riktlinjerna för sammanträde och protokoll samt tjänsteskrivelser och beslutsunderlag implementeras.
- Prioritering avseende tillsyn av fastigheter och förbättra processen för bygglov genomförs.
- Kommunen stärker sin beredskap genom utveckling av krigsorganisation och utbildningar inom totalförsvar och civil beredskap.
- Arbetet att förbättra vår beredskap för att skydda samhällsviktiga verksamheter vid kris fortsätter. Det inkluderar bland annat att uppdatera och implementera planer som oljeskyddsplanen, Styrel och nödvattenplan.

- Ronneby är ledande inom arbete med ungas fritid och inflytande. Är rankad tvåa i landet av Ungdomens Nykterhetsförbund.

Inom ramen för det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet samverkar kommunen med polisen och andra myndigheter samt förenings- och näringsliv.

- En kunskapshöjning inom Risk- och skyddsfaktorer pågår inom förskola och grundskola för all personal. Aktiv dialog om kamerabevakning på skolorna pågår. Det finns idag bevakningskameror på alla tre högstadierna. De flesta enheterna har nu trygghetslås, men inte alla. Gymnasiets egen trygghetsmätning bland förstaårseleverna visade på 100 % trygghet.
- En ny strategi planeras att för att möta hotet från våldsbejakande extremism. Utbildningar och en lokal handlingsplan har påbörjats och förväntas slutföras under 2025.
- Kartläggningar och nya utbildningar har genomförts för att stärka kommunens insatser mot våld i nära relationer. Samarbete med kvinnojouren och andra Blekingekommuner har förbättrat stödet för personer utsatta för våld i nära relationer.

- EST-metoden har fortsatt implementeras med regelbundna möten för att analysera lägesbilder och genomföra insatser. Nattvandringar och trygghetsvandringar, 52 genomförda under året, har lett till förbättrade trygghetsmätningar.

Analys-vad är orsaken till resultatet?

- Ett nära samarbete med lokala föreningar, näringslivet, regionala aktörer och myndigheter är avgörande.
- Långsiktig planering
- Samordning av resurser
- Utmaningar i kompetensförsörjning och resurser

Åtgärder – Vad gör vi?

- Fortsatt arbete med klimatanpassningar.
- Fortsatt arbete trygghetsskapande och brottsförebyggande insatser
- Stärka samarbeten med civilsamhället och regionala aktörer för att främja hållbar utveckling i både stad och landsbygd.
- Fortsätter arbetet med beredskap genom utveckling av krigsorganisation och utbildningar inom totalförsvar och civil beredskap
- Arbetar vidare med att förbättra vår beredskap för att skydda samhällsviktiga verksamheter vid kris fortsätter.
- Fortsatt dialog med invånarna om hållbara och inkluderande livsmiljöer.
- Prioritera hållbar och långsiktig planering

Indikatorer Attraktiv och trygg livsmiljö för alla

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO2-ekv/inv.	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Utsläppen av växthusgaser har från 2021 till 2022 minskat med 7% och för enbart koldioxid har utsläppen minskat med 10%. Ska vi minska våra utsläpp i linje med den koldioxidbudget som finns för Blekinge behövs en årlig minskning av koldioxidutsläppen med 16%. När minskningen av koldioxidutsläppen är lägre än 16 % per år innebär det att vi snabbare förbrukar vårt utsläppsutrymme, vilket gör att vi under kommande år minska koldioxidutsläppen ännu mer för		1,65	

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
	att hålla oss inom koldioxidbudgeten och nå vår del av Parisavtalet. Från år 2000 har utsläppen av växthusgaser i Ronneby kommun minskat med 53%. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Störst andel utsläpp kommer från transporter (47%). Utsläppen från transporter har minskat förmodligen till följd av att en ökning av andelen fossiloberoende fordon har ökat, trots att den genomsnittliga körsträckan/personbil har ökat. Näst störst andel utsläpp av växthusgaser kommer från jordbruket (28%). Nationellt identifieras att huvuddelen av utsläppen är lustgas kopplat till framför allt spridning av mineralgödsel, odling av organogena jordar, skörderester i fält samt spridning av stallgödsel. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** För att minska utsläppen i den takt som krävs enligt koldioxidbudgeten för Blekinge (för att uppnå vår del av Parisavtalet) behöver vi fortsätta intensifiera omställningsarbetet. Det är avgörande att vi identifierar och implementerar åtgärder som kan bidra till att minska utsläppen från våra största utsläppskällor, framför allt transporter. Detta kan innefatta att främja övergången till fossilfria drivmedel och att utöka möjligheterna och förutsättningarna för att gå, cykla och åka kollektivt. Vi behöver också stärka samarbetet mellan kommun, företag, organisationer och invånare för att hitta innovativa lösningar och påskynda takten i klimatarbetet. Alla insatser, stora som små, är viktiga för att vi tillsammans ska kunna uppnå vår del av Parisavtalet.				
Medborgarundersökningen - Utbudet av gång- och cykelvägar är bra, andel (%)	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet från årets medborgarundersökning 2024 visar att 76,3 procent tycker att utbudet av gång- och cykelvägar i kommunen är bra. Det är en minskning gentemot föregående års mätning, då värdet låg på 79,9 procent. Målvärdet är 85 procent. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Ronneby kommun arbetar aktivt med att utveckla infrastrukturen i kommunen. Under 2024 har enbart två medborgarförslag inkommit gällande gång- och cykelväg. Dels ett gällande Karlshamnsvägen till Viggenområdet, där Ronneby kommun inte är väghållare. Kommunen har dock försökt få till en gång- och cykelsträcka men fått nej av Trafikverket. Det har även inkommit ett medborgarförslag om cykelväg mellan Hallabro och Backaryd. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Fortsatt arbete enligt framtagen lista.	76,3	85	90	↘
Utsatthet för brott, problem index, skala 0-6	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Årets resultat visar en försämring i jämförelse med 2023. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Vi har sett en tydlig ökning av inbrott och stölder som bland annat bedöms vara kopplat till internationella stöldligor. Även missbrukande individer har begått fler stöldbrott än tidigare för att finansiera sitt missbruk. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Polisen hanterar problematiken med stölder och inbrott i sin linjeverksamhet. Polis och socialtjänst arbetar i samverkan kring missbrukande individer. Vi följer utvecklingen i genom lägesbildsarbetet (EST).	2,33	1	-33	↘
Oro för att utsättas för brott, problem index, skala 0-6	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet är en försämring mot föregående år. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Detta kopplas till det ökade antalet anmälda brott som statistiken för Ronneby kommun visar för 2024. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?**	2	1,5	66,67	↘

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
	Fortsatt samverkan och utveckling av arbetet. Tydlig kommunikation och förmedlande av vilka insatser som görs inom området.			
Medborgarundersökningen - Kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra, andel (%)	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet från årets medborgarundersökning 2024 visar att 21,9 procent tycker att kommunens arbete för att främja det lokala kulturlivet är bra. I relation till målvärdet och riket är det ett lågt värde. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen har under flera års tid sett en sviktande återväxt i kulturföreningarna, vilket starkt har bidragit till ett minskat kulturutbud. Det kommunala bidragsstödet har och är oförändrat under 2024. Nya regler gäller från och med januari 2025. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Nya regler gäller från och med 2025 där bland annat aktivitetstillfällen för barn och unga premieras. Alla bidrag, inklusive kulturverksamhetsbidraget, har setts över och vissa förändringar har gjorts för att gynna föreningslivet överlag.	21,9	50	43,8 ↘
Medborgarundersökningen - Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden?** Resultatet har försämrats något sedan föregående år med 2,7%. I jämförelse med riket och de kommuner som genomfört undersökningen ligger Ronneby bland de 25% med sämst resultat. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Detta är ett helhets mått och beror på flera saker sammantaget. Kommunkoncernens hantering av teman som är negativa och kommunikation påverkar upplevelsen. Likaså omvärldsläget. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Fortsätta och bli vassare på att nå ut och visa upp de goda resultaten för att öka upplevelsen av att kommunen är en bra plats att leva och bo på.	81,1	90	90 ↘
Medborgarundersökningen - Invånarnas möjlighet till insyn och inflytande över kommunens beslut och verksamheter är bra, andel (%)	**Kommunstyrelse** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Kommunen har det sämsta resutlatet av alla de kommuner som deltagit i undersökningen. Vi ligger på 10,1 % jämfört med riket på 22 %. Vi har försämrat vårt resultat med 4,5 %. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Turbulensen i medier kan ha bidragit. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Tålamod och hålla i och utveckla arbetet med kommunikation och medborgardialoger. Exempel. Fortsatt arbete för att skapa den kommunikativa organisationen och lyfta Ronneby i media genom att uppmuntra chefer och kommunikationsombud att arbeta med positiva nyheter kopplat till sina verksamheter. Uppmärksamma invånarna om kommunfullmäktige webb-TV och kommunens officiella anslagstavla. Påbörja åtgärder enligt förslag från förstudien om medborgardialoger.	10,1	20	51 ↘

2.6.1.3 Tillväxt och näringslivssamverkan

2.6.1.3 Tillväxt och näringslivssamverkan

Status

Nära att uppfyllas

Analys

Resultatet - hur blev det?

I Ronneby kommun utvecklas det lokala näringslivet och kommunen som helhet positivt och skapar förutsättningar för en fungerande arbetsmarknad, fler arbetstillfällen och tillväxt.

- Ronneby rankas bäst i Blekinge 2024 för sitt företagsklimat enligt Svenskt Näringsliv.

Det utmärkande för Ronneby kommun är ett positivt företagsklimat där lokal och regional samverkan är nyckeln till framgång. Genom en tydlig näringslividentitet blir kommunen attraktiv för företag att etablera sig och verka i.

- Företagsklimat Insikt: NKI 2023 för Ronneby uppgår till 72, vilket är en hög nivå.
- Fortsatt stort intresse för etablering i attraktiva lägen, även intresse för etablering i stadskärnan men utmanande ekonomiskt läge vilket förlänger processerna.

- Det finns totalt 3 837 företag i kommunen, varav 240 nystartades under de senaste 12 månaderna.

- Gemensamma projekt drivs med interna och externa aktörer till exempel Blekinge Arkipelag, Live in Blekinge, Växtkraft, Knutpunkt Blekinge, Techtank, Visit Blekinge, Business Blekinge, Teknikcollege, Ung Företagsamhet, Projekt Gribshunden, Nyföretagarcentrum.

Genom ett öppet och välkomnande samverkansklimat med god service och professionellt bemötande skapas goda förutsättningar för företagande, innovationer och fler arbetstillfällen. Kommunens medarbetare och förtroendevalda är viktiga ambassadörer för Ronneby kommuns platsvarumärke.

- Fortsatt arbetet med att förankra kommunens förhållningssätt pågår.
- Ett nytt Kontaktcenter är etablerat för att förbättra tillgänglighet och service.

Med god tillgång till bostäder, samhällsservice, en väl utbyggd infrastruktur samt ett rikt fritid- och kulturliv skapas förutsättningar för en attraktiv kommun. För att vara förberedd på framtida utvecklingsmöjligheter och etableringar finns det en god framförhållning i samhällsplaneringen.

- Behovet och efterfrågan av både bostäder och verksamhetsområden har kartlagts parallellt med översiktsplanearbetet. Arbetet med stadslivsanalysen inväntar politiska ställningstaganden för att kunna slutföras.
- En förstudie av en kommunal energiplan har påbörjats. Målet är att skapa en långsiktig strategi för hållbar energiförsörjning som stöder tillväxt och klimatmål.
- Kulturcentrum bidrar till att berika fritids och kulturlivet, bland annat har de ordnat utställningar med yrkesverksamma bild- och formkonstnärer. Konstnärer, organisationer och kulturutövare, exempelvis studenter från Blekinge högskola och Blekinge Tekniska högskola, elever från estetiskt program på Knut Hahn gymnasieskola samt Dans i Blekinge har fått stöd av Kulturcentrum i form av kompetens eller fysiska resurser.

- Förstudier för kollektivtrafik för seniorer har genomförts.
- Arbete med att förbättra kollektivtrafiken vilket inkluderar dialog med lokala utvecklingsråd och en ny utvecklingsplan som prioriterar kollektivtrafikstråk.
- Projekt 122:an i Eringsboda, Gårdsbutiksrundan, Brännpunkt landsbygd är exempel på insatser som stärker den lokala ekonomin och attraktiva miljöer.

Kommunen stödjer utvecklingen av livslångt lärande och arbetstillfällen för alla grupper. Kommunens förvaltningar och bolag bidrar till att sänka trösklarna till arbetsmarknaden för kommunens invånare som lever i utanförskap. Genom ett gemensamt och fokuserat arbete kring kompetensförsörjning ges fler möjlighet till egenförsörjning, vilket är en viktig förutsättning för att finansiera en trygg välfärd.

- Flera verksamheter i kommunen tar emot LIA-arbetare, feriearbetare, APL-elever, språkpraktikanter samt personer från arbetsmarknadsenheten för arbetsprövning.
- Arbetsmarknadsenheten har under 2024 fortsatt arbeta med fler arbetsgivare kring deras kompetensförsörjning. Behovet av att få stöd i sin breddade rekrytering är viktigt för att arbetsgivarna ska våga och finna tid till att anställa ur Arbetsmarknadsenhetens målgrupp.
- För att bidra till minskad arbetslöshet deltar förvaltningar i kommunens integrationsarbete.
- Ronneby fortsätter vara en framgångsrik UF - kommun (Ung Företagsamhet). Alla elever på Knut Hahnskolan har möjlighet att läsa Entreprenörskap.

Analys-vad är orsaken till resultatet?

- Ett nära samarbete med lokala föreningar, näringslivet, regionala aktörer är avgörande.
- Långsiktig planering
- Utmaningar med samordning av resurser i större projekt, särskilt de med många inblandade aktörer både internt och externt.

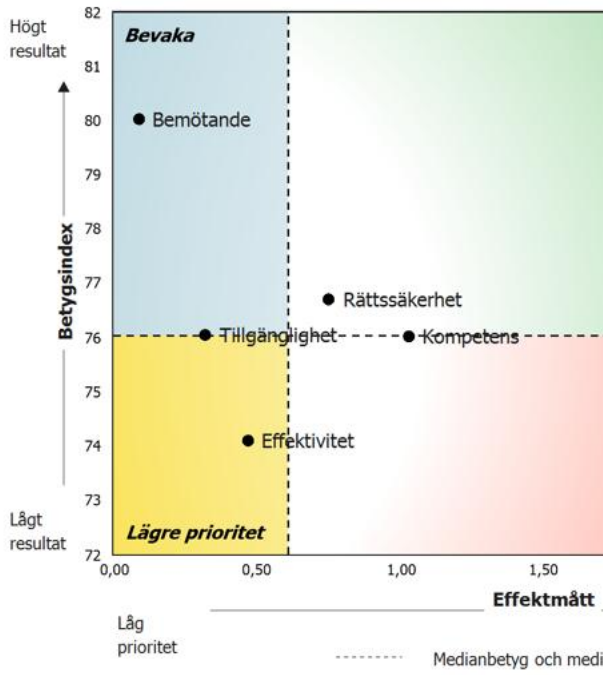
Åtgärder-vad gör vi?

- Arbeta mot ”Vision Ronneby kommun näringsliv 2030–2035”.
- Fortsatt utveckling av arbetsgivarcoaching.
- Bevaka företagens prioriteringar och underlätta dialoger mellan företag och beslutsfattare.
- Ta hänsyn till NATO-medlemskapets påverkan, inklusive försvarsrelaterad tillväxt.
- Skapa nya detaljplaner för attraktiva lägen, exempelvis enligt Ronneby Ö2045.
- Förstärka samarbeten inom gemensamma projekt.
- Fortsätta satsningar på stadskärnan och evenemang för att stärka attraktiviteten.

Indikatorer Tillväxt och näringslivssamverkan

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
Företagarnas sammanfattande omdöme angående företagsklimatet i kommunen, skala 1-6	**Näringslivs- och kommunikationsenheten 2025-01-09** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultat: 3,6 Målvärde: 3,7 Måluppfyllelse: 97,3 +0,3 jämfört med 2023 och bäst i Blekinge. Blekingesnitt 3,3 och Sverigesnitt 3,5. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** 74% av företagen har haft kontakt med kommunen senaste året. 29% av företagen upplever att brottslighet/otrygghet påverkar dem negativt. 26% av företagen upplever att kommunens upphandling är bristfällig. 47% av företagen upplever att kompetensförsörjningen	3,6	3,7	97,3	

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
	fungerar dåligt eller inte helt godtagbart. Så kan företagsklimatet förbättras (företagens högst prioriterade åtgärder i Ronneby): 1. Minskad brottslighet och ökad trygghet (57%) 2. Bättre förståelse för företagande hos kommunens beslutsfattare (40%) 3. Kortare handläggningstider (39%) 4. Lägre kommunala avgifter (38%) 5. Fler som går en yrkesutbildning (38%) **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** • Minskad brottslighet och ökad trygghet: 1. Upprätta en samverkansöverenskommelse med åtgärdsplan i syfte att stärka samverkan i det brottsförebyggande arbetet. Samordningsansvar: Näringslivschef, Trygghetssamordnare, Kommunpolis, Representanter från näringslivet 2. Finna nyckelpersoner inom näringslivet som kan utbildas till rapportörer och medverka i lägesbildsarbetet. Samordningsansvar: Trygghetssamordnare 1 Informationsmöten där Polis informerar om vikten av att anmäla brott. 3.2 Undersöka om det finns metoder att underlätta anmälningsförfarandet. Samordningsansvar: Kommunpolis, Näringslivschef. • Bättre förståelse för företagande hos kommunens beslutsfattare: t ex företagsbesök, näringslivsråd, branschdialoger, workshop med svenskt näringsliv. • Kortare handläggningstider: Fortsätta arbeta med digitaliseringsinsatser för att snabba på handläggningen samt frukostmöte om bygglovsprocessen och vad den innebär. • Lägre kommunala avgifter: Blir bättre på att berätta om vad man faktiskt får och vad arbetet innebär. Benchmark avgifter? • Fler som går en yrkesutbildning: Fortsatt samverkan med skolan, studie- och yrkesvägledarna, Campus Ronneby, Vuxenutbildningen (Gränslöst) samt Teknikcollege. • Bristfällig upphandling: Kontakt med branschorganisationer och ställa frågor inför större upphandlingar för att få till relevanta kravspecifikationer.				
Antal gymnasieelever som startar UF-företag, antal	**Näringslivs- och kommunikationsenheten 2025-01-03** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Årskull: 311. Antal UF-elever: 155 (+31). Genomslag: 50%. Bäst genomslag i Blekinge. Näringslivsrådet sätter inte mål i antal elever längre utan i genomslag. 2024 var målet 60%. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Orsakerna till det stora intresset är flera t ex engagerade lärare samt framstående företagare som är väldigt duktiga på att inspirera eleverna. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Borde inte denna punkten rapporteras av utbildningsförvaltningen som äger verksamheten? Fortsatt samverkan med UF gällande aktiviteter och rådgivning för våra unga företagare i kommunen.	155	150	103,33	↗
Planberedskap för nya bostäder som kan byggas med stöd av alla gällande detaljplaner den 31/12,	**Planenheten** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Enligt egen uträkning var planberedskapen 35,1/1000 invånare. Beräkningen är baserad på planreserven för bostäder samt invånarantal i kommunen enligt FB KID 2025-01-09, vilket var 28599 stycken.	35,1	25	140,4	↘

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
antal/1000 inv	**Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Under året har en del större bostadsbyggnationer genomförts eller påbörjats som påverkat planreserven, t.ex. har det givits bygglov för lägenheter vid Påtorps gamla skola (Rönnbäret 2) samt genomförts byggnation av ett LSS-boende i Kallinge. Detta gör att resultatet är något lägre än förra året, men värdet är fortfarande över målvärdet. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Planenheten fortsätter arbeta för att upprätthålla en god planberedskap. Genom att utgå från analyser som gjorts kopplat till framtagandet av bostadsförsörjningsstrategin planeras var nya detaljplaner ska göras och vilket typ av bostäder som dessa planer ska möjliggöra för att på bästa sätt möta efterfrågan och behov på bostadsmarknaden.			
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI	**Näringslivs- och kommunikationsenheten 2025-01-03** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** NKI för Ronneby uppgår till 72, vilket är en hög nivå. Resultatet visar dock på en negativ utveckling över tid. Målvärde Ronneby: 80. Måluppfyllelse: 90. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Högst omdöme ges Bemötande, med ett index på 80. Samtliga serviceområden har ett index mellan 74-80. Sett till myndighetsområden ges Brand (84) högst betyg, medan Bygg (56) ges lägst betyg. Rekommendationerna bygger på dels det övergripande resultatet och dels den sambandsanalys som görs för att identifiera vilka frågeområden och vilka enskilda frågor som har en stor påverkan på nöjdheten och därmed bör prioriteras. - Hög prestation gällande Rättssäkerhet har i nuläget en positiv inverkan på helhetsattityden. Framför allt gäller det motiveringen till ställningstagandet/beslutet. - Det är särskilt viktigt att söka förbättringar gällande Information och Kompetens då prestationen inom dessa områden i nuläget har en negativ inverkan på den totala nöjdheten med kommunens myndighetsutövning överlag. Störst inverkan har skriftlig information och förmågan att förstå problem. 	72	79	91,14

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
	Prioriteringar inom serviceområ **Information** ... hur vi informerade om processen och rutinerna för ditt ärende? ... vår skriftliga information (beslut och övrig information om ditt ärende)? ... informationen på vår webbplats? **Tillgänglighet** ... möjligheten att komma i kontakt med rätt person (er)? ... möjligheten att använda digitala tjänster för ditt ärende? **Bemötande** ... vår attityd mot dig? ... vårt engagemang i ditt ärende? **Kompetens** ... vår kunskap om ämnesområdet? ... vår förmåga att förstå dina problem? ... vår förmåga att ge råd och vägledning? **Rättssäkerhet** ... tydligheten i de lagar och regler som gäller för ditt ärende? ... det sätt som vi motiverade våra ställningstaganden/beslut? ... möjligheterna att framföra klagomål och lämna synpunkter? **Effektivitet** ... tiden för handläggningen av ditt ärende? ... förmågan att hålla överenskomna tidsramar? ... rutinerna kring handläggningen av ditt ärende? **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** I hanteringen av företagsärenden skall kommunkoncernen erbjuda effektiv handläggning, hög service, gott bemötande och hög tillgänglighet. Utvecklingsarbetet fortsätter som ett strategiskt fokusområde för koncernledningsgruppen. Enligt NKI ska information och kompetens prioriteras. Planerad aktivitet 2025: Frukostmöte för näringslivet med fokus på bygglovsprocessen.			
Långtidsarbetslöshet 16-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av registerbaserad arbetskraft	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Inget resultatet för 2024. Resultatet för 2023 visar på en minskning jämfört med 2022 och ligger lägre än målvärdet. Resultatet är dock högre än rikets. Nya nyckeltal har skapats som ersätter nyckeltalen för arbetslöshet som andel av den registerbaserade arbetskraften. De nya nyckeltalen baserar sig istället på befolkningens arbetsmarknadsstatus därmed finns inget sesultatet för 2024. Arbetslöshet 16-65 år, årsmedelvärde, andel (%) av arbetskraften (BAS) visar på 2023: 5,8 och 2024:6,0. I jämföresle med riket 2024 på 6,8 ligger Ronneby lägre. Under året har en översyn genomförts av Arbetsmarknadsenheten för att undersöka hur enheten bör vara utformad för att öka chansen att uppnå målsättning om lyckas etablera personer på arbetsmarknaden som idag står långt ifrån denna. Utifrån översynens resultat har sedan en plan skapats för ett förändrat arbetssätt utifrån en mer avgränsad målgrupp och utifrån denna målgrupps behov. Målgruppen utgörs av personer som erhåller ekonomiskt bistånd samt brukare inom funktionsstöd som söker etablera sig på den ordinarie arbetsmarknaden. Det nya arbetssättet trädde i kraft från januari 2025 och resultat följs löpande under året. Samarbetet mellan Försörjningsenheten och Arbetsmarknadsenheten har fortsatt under året vilket har resulterat i effektivare processer mellan enheterna. Bland annat genom upprättande av gemensam handlingsplan med riktade aktiviteter. Verksamheten har vidare kompetensutvecklats inom temat nätverksteori då kunskap inom detta område är rekommenderat för att kunna etablera personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Detta utifrån teorin om att det krävs arbete med en persons nätverk för att knyta kontakter och genom dessa hitta vägar till arbetsmarknaden och på sikt en egen försörjning.		8,5	

2.6.1.4 Ekonomi i balans för en hållbar utveckling

Status

En bit på väg att uppfyllas

Analys

Resultatet - hur blev det?

Ronneby kommun ska bli Sveriges första hållbara kommun. Kommunens verksamheter bedrivs effektivt och säkerställer en jämlik och hälsofrämjande livskvalitet med liten miljöpåverkan för alla nu och i framtiden. Ekonomi i balans är både en förutsättning för och en effekt av hållbar utveckling.

- Nya uppföljningsmodeller och beslutsstöd, dialoger med nämnderna, anställningsprövningar och inköpsstopp är exempel på åtgärder. Ytterligare exempel på åtgärder är inrättande av befattning som koncerncontroller och utveckling av resursfördelningsmodell.
- Hållbarhetsutbildningen, som består av sju filmer, är framtagen och lanseras under 2025.

Behoven av välfärdstjänster ökar. Genom god ekonomisk hushållning, både på kort och lång sikt, skjuts inte finansieringen av välfärden till kommande generationer. För att klara av att utföra vårt välfärdsuppdrag är kommunen beroende av en bred samverkan. Genom att samverka, både inom kommunkoncernen samt med externa parter, kan komplexa utmaningar lösas.

- Kostnadsökningar för externa tjänster inom barnavård och beroendeinsatser hanteras genom planering av fler insatser i egen regi.
- Den demografiska utmaningen ställer stora krav på Sveriges vård och omsorg. Arbete pågår med välfärdsteknik och digitala lösningar för att skapa nya arbetssätt som möjliggör.
- Förskolan har fortsatt att ställa om då barnkullarna minskat. Omställningen inom förskolan har påverkat och kommer påverka budgeten i positiv riktning nu och på sikt.

För att uppnå en ekonomi i balans behöver flera faktorer samverka och det behöver finnas ett samband mellan målen, resursåtgången, prestationerna, resultaten och kvaliteten samt effekterna av detta.

- Roadmap 2026 ger en tydlig strategi för kommunens framtida investeringar och hållbarhet.

Med utgångspunkt från kommunens behov är digitaliseringen en möjliggörare för att förbättra och utveckla våra välfärdstjänster. Det bidrar samtidigt till en ökad tillgänglighet och service för alla som bor, lever och verkar i Ronneby kommun.

- Verksamheterna ser ständigt över sina arbetssätt och processer för att förändra, förbättra och skapa värde för dem de är till för. Digitalisering är ett av flera verktyg som används i verksamheterna i det ständiga förbättringsarbetet.
- WS i AI-innovation har genomförts.

Allt större delar av samhället digitaliseras och för att hushåll och företag ska kunna ta del av detta krävs en uppkoppling till bredband via fiber.

- Majoriteten fastigheter med vård och omsorgsboenden har fått fiber framdragen.

Analys-vad är orsaken till resultatet?

- Positiv inställning i arbetet med att ta fram förslag till Roadmap 2026.

- Starka nätverk inom kommunen och mellan förvaltningar har underlättat implementeringen av nya digitala lösningar och strategier som blir hållbara.
- Ekonomiska utmaningar relaterade till ökade behov och förändrade befolkningsmönster.
- Arbetet med att säkerställa en ekonomi i balans är långsiktigt och kräver uthållighet för att se fulla effekter av insatserna.

Åtgärder – Vad gör vi?

- Säkerställa att Roadmap 2026 implementeras enligt plan och att dess mål förankras i organisationen.
- Revidering av hållbarhetsstrategin och digitaliseringsstrategin.
- Identifiera konkreta åtgärder och projekt som stödjer långsiktig hållbarhet och ekonomisk balans.
- Fortsätta att förbättra och utveckla välfärdstjänster genom digitalisering.
- Uppmuntra användandet av beslutsstöd och resursfördelningsmodell för att hantera ökade behov och kostnadseffektivisera kommunens verksamhet.

Indikatorer Ekonomi i balans för en hållbar utveckling

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
Årets resultat som andel av skatt & generella statsbidrag kommun, (%)	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Den långsiktiga målnivån +2 % har under 2024 inte uppnåtts. Kommunen redovisar ett negativt resultat med -34,2 mnkr, motsvarande ca -1,5% av skatter och generella statsbidrag. Utfallet är dock bättre än prognosen indikerade per 31/8 2024, då -66 mnkr. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Verksamheten har totalt sett ännu inte ställt om till de budgetramar som nuvarande skatteintäkter och statsbidrag medger. Omställning tar tid och kräver prioriteringar och beslut. Arbete för att nå en budget i balans har pågått under 2024 och fortsätter även kommande år. Jämförelsevis med prognosen 31/8 2024 har underskottet ändå reducerats med 32 mnkr. Till del har inköpsstopp och anställningsprövning bidragit till att utfallet blev bättre. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Arbete med omställning, digitalisering, effektivisering och översyn av verksamheter har pågått under 2024 och intensifieras ytterligare under 2025.	-1,54	2	-77 ↘
Skulder totalt kommunkoncern, kr/inv	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Skuldsättningen har även 2024 fortsatt att öka i kommunkoncernen. Skuldsättningen når inte "takvärdet" om 146 tkr per invånare. Orsaken är främst eftersläpning i investeringar. En ökad skuldsättning totalt i kronor i kombination med en minskande befolkning ger en tydligt ökad skuldsättning per invånare. En högre grad av självfinansiering av investeringar, dvs att till större del än idag kunna finansiera investeringar med egna medel istället för lån, är en ambition för kommande budgetår. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Fortsatt stora investeringsbehov ger en hög investeringstakt och därmed fortsatta lånebehov. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** I budgetarbetet förs dialoger inom kommunen och med de kommunala bolagen för att nå en väl avvägd prioritering. Viss verksamhet bedrivs och ägs av privata företag och kommunen behöver då inte belastas med egna upplåningskostnader för fastigheter.	127 860	146 000	87,58 ↘

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
Elförbrukning Kommun, MWh	**Teknik-, fritid- och kulturnämnden** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Under 2024 har Ronneby kommun haft en elförbrukning på 15 605 MWh. Målvärde finns och ska vara 15.5 procent lägre än medelförbrukningen för 2019-2021, vilket var 16 603 MWh. Det betyder att målvärdet ska vara cirka 14 112 MWh. Utfallet visar att förbrukningen fortfarande är högre än det fastställda målet **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Nya skolor i drift däribland Persborgs förskola, Snäckebacksskolan och Listerby Idrottshall. Trots ett högre resultat än tidigare år så har energianvändningen per kvm minskat. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Fortsatt arbete pågår, bland annat kommer ventillationsaggregaten att ses över.	15 605	14 112	89	
Elförbrukning Ronnebyhus, MWh	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Den redovisade elanvändningen har ökat. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Ronnebyhus tecknar elavtal för hyresgästernas räkning. Det här innebär att elanvändningen beräkningsmässigt landar på Ronnebyhus, även om ingen verklig ökning har skett av elförbrukningen. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Installation av solceller för att minska inköpta elbehovet. Fortsätta optimera uppvärmningssystem som drivs av el.	3 196	2 798	85,78	
Elförbrukning Miljöteknik, MWh		9 623	8 653	88,79	
Elförbrukning ABRI, MWh	**AB Ronneby Industrifastigheter** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Resultatet för 2024 är 611 mHw. Minskning med 45,3% jämfört med åren 2019-2021. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Under 2024 startade vi upp vår nybyggda solcellsanläggning på (2 100 kvadratmeter och har över 700 solpaneler) kvarteret Telefonen, där producerade vi från den 12/2-31/12 439 000 kWh vilket gör att cirka 31% av ABRIs totala elförbrukning är producerat via solenergi. När anläggningen når ett år i bruk hoppas vi slagit målvärdet på 450 000 kWh med råge. ABRI jobbar även kontinuerligt med olika energibesparingar i alla våra företagsbyar såsom smart belysning och LED-belysning. Gamla aggregat byts ut mot nya energibesparande etc. I våra olika kanaler (tex Facebook, mailutskick och Fastighetsnytt) tipsar vi hyresgästerna om olika energibesparande åtgärder **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** ABRI kommer fortsätta jobba aktivt ABRI kommer fortsätta jobba aktivt för att minska energiförbrukningen i våra företagsbyar och se över möjligheterna för nya solceller.	611	1 117	145,3	
Värmeförbrukning kommun, MWh	**Teknik-, fritid- och kulturnämnden** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Under 2024 har Ronneby kommun haft en värmeförbrukning på 16718 Mwh. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Allmän modernisering t.ex. bytt ventillationsaggregat på vissa ställen. Kommunen har ett gammalt fastighetsbestånd och värmekällor som behöver bytas ut för att kunna energieffektivisera	16 718	15 411	92	

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse	
	ytterligare. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Fortsatt arbete med ventillationsaggregaten, bättre värmeväxlingssystem.				
Värmeförbrukning Ronnebyhus, MWh	**AB Ronnebyhus** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** 16 089 MWh, klimatkorrigerad. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?**	16 089	14 291	87,42	↘
Värmeförbrukning Miljöteknik, MWh		453	383	81,72	↗
Värmeförbrukning ABRI, MWh	**AB Ronneby Industrifastigheter** **Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Årets förbrukning av värme uppgår till 5260 mWh, det är en minskning med 31% jämfört med genomsnittlig förbrukning åren 2019-2021. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** Under 2024 har ABRI jobba aktivt med olika punktinsatser gällande värmeförbrukningen i våra företagsbyar, vilket vi gör kontinuerligt. Det kan t ex vara utbyte av äldre ventilations aggregat och återvinning. I våra olika kanaler (tex Facebook, mailutskick och Fastighetsnytt) tipsar vi hyresgästerna om olika energibesparande åtgärder som t ex att man ska tänka på att stänga portar och dörrar vintertid. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Under 2025 ska ABRI se över och byta ut värmeväxlare i Kallinge Företags Center för att optimera värmeförbrukningen.	5 260	6 028	112,74	↘

2.6.1.5 Attraktiv arbetsgivare

Status

Nära att uppfyllas

Analys

Resultatet - hur blev det?

Personalen är kommunens största och viktigaste tillgång. Tillsammans skapar vi livskvalitet för invånarna i kommunen och varje medarbetare gör skillnad för människor varje dag.

- Kommunens förhållningssätt förankras via regelbundna arbetsplatsträffar (APT) och medarbetardialoger.
- Arbete med arbetsplatsnära stöd.
- Ett nytt intranät har lanserats, vilket gör information mer tillgänglig för medarbetarna.

Ronneby kommun är en attraktiv arbetsgivare såväl för nuvarande som potentiella medarbetare. Med fokus på en frisk arbetsplats och ett hållbart arbetsliv skapas en god arbetsmiljö där medarbetare kan må bra och utvecklas.

- HME, hållbart medarbetarengagemang, visar ett högt resultat vid året enkätundersökning.
- Insatser för att skapa en frisk arbetsplats och ett hållbart arbetsliv sker genom arbete med

SAM, OSA och friskfaktorer.
- Bemanningsresurser och hälsosamma scheman utvecklas för att öka trivsel och förbättra arbetsmiljön.
- För att säkerställa framtida kompetens satsas det på karriärvägar och tilltro till medarbetares insatser.

Förmågan att möta framtiden med rätt kompetens är den största och viktigaste utmaningen för kommunen som arbetsgivare. Innovativa lösningar kommer att behövas för att ta till vara på människor och deras kompetenser och samtidigt säkerställa kommunens kompetensförsörjning.

- Kompetensutveckling sker både externt och internt, med uppdatering av introduktion för nyanställda.

Personalsammansättningen i våra verksamheter speglar samhället. Vi välkomnar olikheter och skapar förutsättningar för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Vi är övertygade om att mångfald leder till utveckling.

- Det kommer inte räcka med fler medarbetare framöver (dessa kommer inte heller finnas att anställa). Verksamheter inom hälso- och sjukvård och omsorg arbetar för effektivisering genom nya arbetssätt. Ungdomars intresse för vård- och omsorgsyrken väcks genom professionellt mottagande av praoelever och feriearbetare.

Med ett tydligt ledarskap som utmärks av tillit, närvaro och ansvar skapas en tillåtande kultur där medarbetarnas delaktighet tas tillvara och synliggörs. Tillsammans skapar vi förutsättningar för barn och ungas behov, tillväxt och näringslivssamverkan och en attraktiv och trygg livsmiljö för alla.

- Kommunens chefsportal och ett internt kompetensutvecklingsprogram för chefer stödjer ledarskap som utmärks av tillit, närvaro och ansvar.

Analys – Vad är orsaken till resultatet?

- Tydlig satsning på förankring av vårt förhållningssätt, kompetensutveckling och digitalisering har förbättrat engagemanget.
- Utmaningar kvarstår i långsiktig kompetensförsörjning och organisationsförändringar för anpassning till nya krav.

Åtgärder – Vad gör vi?

- Fortsatt utveckla karriärvägar och utbildningsinsatser för att behålla och stärka medarbetare.
- Implementera och stärka digitala verktyg för ökad kompetens och effektivitet.
- Förbättra arbetsplatsdialoger för att öka delaktighet och trivsel.
- Fortsatt arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete och förankring av vårt förhållningsätt.
- Stärka arbetet med praktikplatser och vara en god ambassadör i sociala medier och andra kanaler.
- Lyfta fram goda exempel inom organisationen för att inspirera och attrahera framtida medarbetare.

Indikatorer Attraktiv arbetsgivare

Indikatorer	Analys 2024	Utfall	Mål	Måluppfyllelse
Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex	**Vilket resultat har uppnåtts under perioden? Hur står det i relation till målvärdet?** Totalindex för hållbart medarbetarengagemang i Ronneby kommun uppgår till 79,5 (avrundas till 80) vilket är en ökning jämfört med föregående mätning år 2022 så totalindex uppgick till 79,3 (avrundat till 79). Jämfört med övriga kommuner ligger vi på samma nivå. **Vad beror utfallet på? Vilka orsaker finns det?** HME är en uppföljning av den egna organisationens arbetsgivarpolitik utifrån aspekten medarbetarengagemang. Modellen och enkätfrågorna är framtagna av SKR och möjliggör en transparenta jämförelser av arbetsgivarpolitiken mellan olika kommuner. **Vilka åtgärder kommer vi att vidta?** Cheferna ska presentera resultatet senast den 31 januari för sin enhet och arbetar med resultatet under våren.	79,72	80	99,65

2.6.2 Resultat

Kommunen, exklusive bolag och kommunalförbund, redovisar ett resultat på -34,2 (+37,4) mnkr. Budgeterat resultat för 2024 var +1,0 mkr, dvs en negativ avvikelse med 1,0 mnkr. 2024 års överskridande motsvarar ca 1,5 (1,7) % av skatteintäkter och den kommunalekonomiska utjämningen. Omsättningen uppgick till 2 712 (2 701) mkr.

Diagram (mkr): Årets resultat innan reservering till resultatutjämningsreserv.

Utdebiteringen av kommunalskatt har varit 21,64 (21,81) %.

Sammantaget gav skatteintäkter och statsbidrag en positiv avvikelse mot budget med 15 mkr. I statsbidragen räknas även med kommunal fastighetsavgift och LSS. Reserver för oförutsedda kostnader på centrala konton lämnar ett överskott på 16 mkr, andra destinerade reserver lämnar överskott på 8 mkr mot budget. Personalrelaterade poster överskrider budget med 23 mkr, främst på posten nytt pensionsavtal. Sammantaget lämnar de centrala kontona en negativ budgetavvikelse på 6 mkr.

Nämndernas sammantagna nettokostnad överskrider budget med 29 mkr. Främst är det nämnden för arbete och välfärd (-35 mnkr) och utbildningsnämnden (-27 mnkr) som avviker negativt kostnadsmässigt. Vård- och omsorgsförvaltningen redovisar ett överskott på 17 mnkr, teknik, fritid och kulturnämnden ett överskott på 8 mnkr och kommunstyrelsen ett överskott på 8 mnkr.

Procenttalen i tabellen nedan anger nyckeltalet i förhållande till skatteintäkter, generella statsbidrag, utjämning, mm, förutom självfinansieringsgraden.

	2024	2023
Skatteintäkter, generella statsbidrag, utjämning, mm	2 225,9 mnkr	2 177,1 mnkr
Verksamhetens nettokostnader	-2 245 mnkr	-2 117,7 mnkr
	100,90%	97,30%
Personalkostnader	-1 637,7 mnkr	-1 562,1 mnkr
	73,60%	71,80%
Avskrivningar	-112,4 mnkr	-100,5 mnkr
	5,00%	4,60%
Finansnetto	-14,4 mnkr	-22,0 mnkr
	0,65%	1,00%
Årets resultat kommunen	-34,2 mnkr	37,4 mnkr
	-1,54%	1,70%
Nettoinvesteringar	281,2 mnkr	300,4 mnkr
Självfinansieringsgrad	39%	59%

Resultatet 2024 når inte upp till det långsiktiga målet om 2,0 % av skatteintäkter, generella statsbidrag, mm. Det negativa resultatet påverkar kommunens finansiella styrka och förmågan att självfinansiera investeringar negativt och ger en sämre beredskap för att klara oförutsedda kostnader.

Nettokostnadens andel av skatteintäkter och statsbidrag är ett viktigt nyckeltal i den kommunala verksamheten som långsiktigt inte får överstiga 100%. Ett relationstal som är lägre än 100% ger internt tillförda medel till investeringsverksamheten, utöver det utrymme som de årliga avskrivningarna ger.

Den kommunala bolagskoncernen med AB Ronneby Helsobrunn som moderbolag visar ett positivt resultat på +10,2 (+24,1) mnkr. AB Ronneby Industrifastigheter och AB Ronnebyhus visar överskott efter bokslutsdispositioner och skatt. Ronneby Miljö och Teknik AB redovisar ett negativt resultat.

2.6.3 Soliditet

Soliditet är ett mått på den långsiktiga finansiella styrkan, och anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Nyckeltalet visar det egna kapitalet i förhållande till de totala tillgångarna.

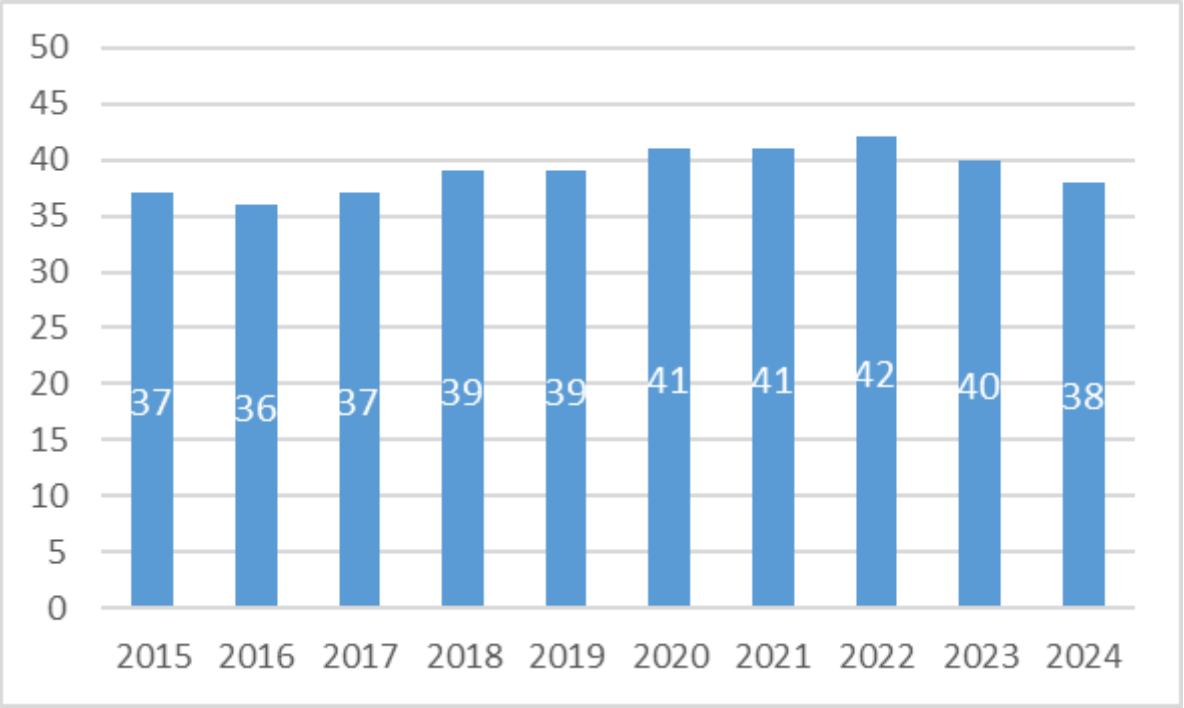


Diagram: Soliditet (%) kommunen, exklusive pensionsförpliktelser

Av diagrammet framgår att soliditeten minskat något från 2023, främst beroende på en hög investeringsvolym med ökad lånebelastning. Om man lägger in pensionsförpliktelser vid beräkningen så är soliditeten 18% (19%).

Soliditeteten i kommunkoncernen, exklusive pensionsförpliktelser ligger på 26% (28%) och med pensionsförpliktelser på 17% (18%). Även på koncernnivå är det en hög investeringsnivå med ökad låneskuld som påverkar soliditeten negativt.

2.6.4 Finansiering

Kommunen har finansierat investeringsutgifter på 281 mnkr genom verksamheternas kassaflöde med 109 mnkr och resten genom extern upplåning. Investeringar var 171 mnkr högre än avskrivningarna. Totalt uppgick investeringsbudgeten inklusive kompletteringsäskanden till 388 mnkr, dvs en avvikelse på 107 mnkr..

Inom den kommunala bolagskoncernen investerade AB Ronneby Industrifastigheter 93 mnkr, Ronneby Miljö och Teknik AB 237 mnkr och AB Ronnebyhus 78 mnkr.

Investeringstakten i kommunen och i bolagskoncernen förväntas vara fortsatt hög under kommande år, dels på grund av efterfrågan av kommunal service, dels säkerställa tillgång till rent vatten, fungerande avlopp, möjliggöra för fortsatt utbyggnad av solceller, laddinfrastruktur, bostäder, industrilokaler samt tillgång till exploateringsområden.

Kommunens räntebärande skulder uppgick till 901 (835) mnkr, medan de räntebärande fordringarna uppgick till 126 (129) mnkr. Saldot på koncernvalutakontot +/-0 (+/-0) mnkr. Vid utgången av året fanns ett skuldnetto om 775 (705) mnkr. Den genomsnittliga kostnadsräntan under året var 3,9 (3,8) %.

Nedan återfinns en tabell över lånestockens förfallotidpunkter i sammandrag för kommunen och

kommunkoncernen.

Tidpunkt	Kommunen	Kommunkonc.
-1 år	30%	52%
1-2 år	35%	26%
2-3 år	23%	14%
3-4 år	12%	5%
4-5 år	0%	3%
5- år	0%	0%

Kommunens borgensåtaganden avser i huvudsak den del av verksamheten som bedrivs i bolagsform. Dessa åtaganden uppgick vid utgången av året till 2 237 (1 997) mkr. Övriga borgensåtaganden uppgick till 0,2 (0,2) mkr. I december 2009 ingick Ronneby kommun en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest Sverige AB. Ronnebys andel av totala förpliktelser vid slutet av 2024 anges sist i avsnittet noter.

Kommunen har en antagen finanspolicy som gäller kommunen. Bolagen har egna finanspolicys som i principiella frågor följer kommunens.

Kommunstyrelsen beslutar tertialvis om inriktningen för hur upplåning ske. I kommunstyrelsens beslut anges att maximalt hälften av låneportföljen får ha förfall under ett enskilt år.

Bolagen skapar sina egna låneportföljer som beslutas i respektive styrelse. I dessa återfinns lån med fast ränta, rörliga lån med och utan ränteswappar. Den del av lånen som är rörliga utan ränteswappar, kommer omedelbart att påverkas av ränteförändringar.

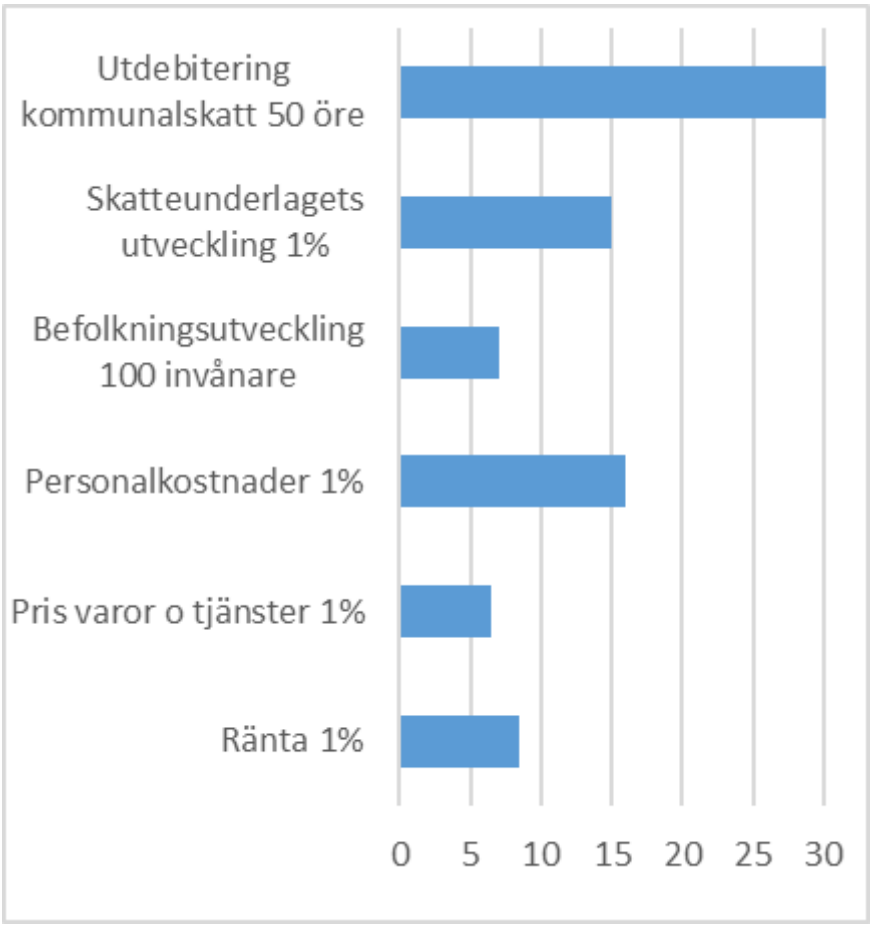
Både kommunen och de kommunala bolagen arbetar med att sprida kapitalbindningen under flera år, vilket framgår av diagrammet ovan.

Ronneby kommun ska enligt den antagna borgenspolicyn lämna borgen då ett kommunalt bolag behöver låna pengar. Inför varje nytt kalenderår omprövas borgensramarna av kommunfullmäktige.

Den kommunala koncernen är inte exponerad för valutarisk i någon väsentlig omfattning.

2.6.5 Känslighetsanalys

Nedanstående diagram visar hur olika faktorer påverkar kommunens ekonomi (mkr).



2.7 Balanskravsresultat

Balanskravsutredning (Mnkr)	2024	2023
Årets resultat enligt resultaträkning	**-34,2**	**37,4**
Samtliga realisationsvinster (-)	-1,0	-0,5
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	**-35,2**	**36,9**
Reservering av medel till resultatreserv (-)		
Användning av medel från resultatreserv (+)		
Reservering av medel till resultatutjämningsreserv (-)		-15,7
Användning av medel från resultatutjämningsreserven (+)	35,2	
Årets balanskravsresultat	**0,0**	**21,2**

Balanskravsresultatet är efter nyttjande av resultatutjämningsreserven med 35,2 mnkr +/- 0 mnkr.

Kommunen har inget balanskravsresultat från tidigare år att reglera.

Befintlig resultatutjämningsreserv specificeras i balansräkningen under eget kapital. Reserven uppgår innan årets användning till 140,7 mnkr och efter 2024 års användande till 105,5 mnkr.

2.8 Väsentliga personalförhållanden

Personalstruktur

Den 31 december 2024 hade kommunen 2 508 personer tillsvidareanställda, vilket är en ökning med 7

personer jämfört med 2023 (2 501). Av de tillsvidareanställda var 76,4 % kvinnor och 23,6 % män. Fördelning per förvaltning framgår av tabell 1.

Antalet anställda inom Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen, Vård- och omsorgsförvaltningen samt Miljö- och byggnadsförvaltningen har minskat eller varit oförändrad under 2024. Detta kan bero på att kommunen haft anställningsprövning under större delen av året samt att det har förekommit personalomsättning.

Kommunledningsförvaltningen har ökat antalet tillsvidareanställda. En bidragande orsak till denna ökning är bland annat att enheten Näringsliv och kommunikation nu tillhör förvaltningen.

Inom Utbildningsförvaltningen har det skett en ökning av antalet anställda. Förvaltningen har genomfört en organisationsförändring inom grundskolan som innebär att mentorer har anställts. Under 2024 har förvaltningen inrättat en akutskola, vilket innebär en utökad bemanning. Verksamheten Anpassad grundskola har fortsatt haft ett ökat elevantal som innebär en högre bemanning. Denna verksamhet är personalintensiv i förhållande till elevers behov.

Förvaltning	Totalt	Kvinnor	Män
Kommunledningsförvaltningen inkl Näringsliv och kommunikation	102 (87)	73 (61)	29 (26)
Teknik, fritid och kulturförvaltningen	218 (226)	124 (127)	94 (99)
Utbildningsförvaltningen	1 214 (1 172)	928 (904)	286 (268)
Arbete- och välfärdsförvaltningen	367 (359)	284 (272)	83 (87)
Vård- och omsorgsförvaltningen	583 (622)	488 (526)	95 (96)
Miljö- och byggnadsförvaltningen	24 (24)	15 (14)	9 (10)

Tabell 1. Tillsvidareanställda per förvaltning per 31 december 2024, fördelat på kön. Siffrorna inom parentes avser samma period 2023.

Medarbetare per chef

Jämfört med tidigare år (2023) är antal medarbetare per chef i stort sätt oförändrat inom de flesta förvaltningar.

För Kommunledningsförvaltningen har antalet medarbetare per chef ökat för den chef som har flest medarbetare. Anledningen till ökningen är en organisationsförändring inom förvaltningen, där Enheten för Hållbarhet, kvalitet och överförmyndare nu inkluderar överförmyndarverksamheten.

Inom Utbildningsförvaltningen har en ökning skett med 27 st för den chef som har högst antal medarbetare. Anledningen är att chef idag har två skolor istället för en, chef har biträdande rektorer på respektive skola. Chef som har lägst antal medarbetare har hand om Akutskolan, en ny verksamhet i förvaltningen.

För Arbete- och välfärdsförvaltningen har antal medarbetare per chef minskat för chef som har högst antal medarbetare, en minskning med 12 st. En förklaring är att man gjort en omfördelning inom verksamheten.

Tabell 2 visar den chef per förvaltning som har lägst antal medarbetare, genomsnittligt antal medarbetare samt högst antal medarbetare.

Förvaltning	Lägst	Medel	Högst
Kommunledningsförvaltningen inkl Näringsliv och kommunikation	3	12	24
Teknik, fritid och kulturförvaltningen	5	15	28
Utbildningsförvaltningen	3	38	100
Arbete- och välfärdsförvaltningen	5	23	50
Vård- och omsorgsförvaltningen	3	26	45
Miljö- och byggnadsförvaltningen	2	8	11

Tabell 2. Antal månadsavlönade medarbetare per chef i respektive förvaltning per 31 december 2024; lägst, medel och högst antal medarbetare per chef.

Åldersstruktur

Medelåldern för kommunens tillsvidareanställda medarbetare har minskat från till 45,7 år 2023 till 45,4 år 2024. Statistiken visar en marginell minskning av medelåldern för både kvinnor och män; kvinnor 45,8 år (46,1 år) och män 44,2 år (44,5 år)

Av kommunens tillsvidareanställda är;

30 % (32,5 %) är yngre än 40 år.

27,2 % (30,3 %) är mellan 40 år - 50 år.

27,3 % (inget värde då intervallet är förändrat sedan tidigare år) är äldre än 50-59 år.

15,6 % (10,0 %) är äldre än 60 år.

De lägre åldersintervaller har minskat procentuellt jämfört med tidigare år. Då intervallet för 50-59 inte varit med tidigare år, kan det inte jämföras med föregående år. Åldersintervallet för äldre än 60 år har ökat från tidigare år.

Pensionsavgångar

Från och med 2023 så är den tidigaste uttagsåldern för allmän pension 63 år. När det gäller garantipension är tidigaste ålder för att få dessa förmåner 67 år. En arbetstagare har rätt att kvarstå i anställningen till utgången av den månad då han eller hon fyller 69 år. *Från och med 2027 är den lägsta åldern för att ta ut allmän pension 64 år och för garantipension är tidigaste åldern att få ta del av dessa förmåner 67 år.*

Pensionsavgångarna beräknas utifrån de medarbetare som är tillsvidareanställda den 1 januari 2025. 7,6 % av alla tillsvidareanställda blir 63 år eller äldre under 2025. 1 % blir 67 år eller äldre.

I tabellen 3 anges dem som inom en femårsperiod uppnår åldern 67 år. Beräkningen är gjord utifrån förutsättningen att de som är äldre än 67 år går i pension under 2025. Jämfört med tidigare år har vi valt att dela upp vissa grupper och redovisa dem var för sig. Anledningen är att få en tydligare bild av hur många procent som uppnår åldern 67 år inom en femårsperiod.

Kategori	Antal anställda	Därav i pension vid 67 år t.o.m 2029
Chefer	117	8,5 %
Handläggare	108	11,1 %
Administrativ pers.	88	17,0 %
Sjuksköterskor	64	9,4 %
Undersköterskor	379	11,3 %
Vårdbiträde/ biträdesarbete annat	96	8,3 %
Rehab personal (arbets-, fysioterapeut, arbetsterapibiträde)	27	14,8 %
Socialsekreterare/ arbetsmarknadskonsulent	76	9,2 %
Stödassistent/ stödpedagog	248	7,3 %
Lärare	482	10,8 %
Förskollärare/ lärare i fritidshem	218	9,6 %
Barnskötare/ elevassistent/ fritidsledare	292	6,2 %
Handledare/ studie- och yrkesvägledare	57	3,5 %
Lärare kultur	15	6,7 %
Kock-/måltidspers	82	8,5 %
Driftspersonal	54	18,5 %
Bibliotekarier	13	7,7 %
Fysisk samhällsplanare	10	10,0 %

Tabell 3. visar yrkesgruppers beräknade pensionsavgångar till och med år 2029, andelen av tillsvidareanställda medarbetare 1 januari 2025.

Sysselsättningsgrad

Andelen tillsvidareanställda som arbetar deltid är 16,9 % (jfr 18,2% 2023). Andelen deltidsanställda har minskat från 454 st (2023) till 424 st. (2024). För kvinnor är andelen 18,8 % (jfr 20,4 % 2023) och män 10,7 % (jfr 11% 2023).

I tabellen nedan kan vi se att den genomsnittliga sysselsättningsgraden i personalens grundtjänster har ökat marginellt från 96 % (2023) till 96,1 % (2024).

Tabell 4 visar hur sysselsättningsgraden för tillsvidareanställda fördelat på kön sett ut över tid.

Kön/År	2024	2023	2022	2021	2020
Kvinnor	95,6	95,4	95,4	94,9	95
Män	97,8	97,8	97,3	96,3	97,4
Totalt	**96,1**	**96**	**95,9**	**95,2**	**95,5**

Tabell 4. visar sysselsättningsgrad för tillsvidareanställda fördelat på kön.

Sjukfrånvaro

I redovisningen av sjukfrånvaro ingår all personal med månadslön, dvs både tillsvidare- och visstidsanställda. Redovisningen avser delvis den totala sjukfrånvarons omfattning i förhållande till tillgänglig arbetstid, dels hur stor andel av all sjukfrånvaro som är långtidsfrånvaro.

Den totala sjukfrånvaron har ökat marginellt till 6,3 % (6,17 % 2023). Den totala långtidsfrånvaron har minskat från tidigare år. För kvinnor har långtidsfrånvaron minskat från tidigare år 40,13 % (41,03 % 2023) medan det skett en marginell ökning från tidigare år för män 26,85 % (26,04 % 2023).

I tabell 5 redovisas hur den totala sjukfrånvaron i förhållande till ordinarie arbetstid har förändrats över tid för respektive ålderskategori. I tabell 6 visas hur stor andel av den totala sjukfrånvaron som är långtidsfrånvaro. Tabell 7 redovisar sjukfrånvaron totalt per förvaltning och år i procent av ordinarie arbetstid.

	Totalt		Kvinnor		Män	
Ålder	**Sjukfrv %**	**Antal personer**	**Sjukfrv %**	**Antal personer**	**Sjukfrv %**	**Antal personer**
<_29 år	4,7	205	5,4	145	3,4	60
30-49 år	6,1	983	6,9	750	4,1	233
<_ 50 år	6,6	906	7,1	752	4,9	154
Totalt 2024	**6,3**	**2094**	**6,9**	**1647**	**4,4**	**447**
Totalt 2023	6,17		7,13		3,72	
Totalt 2022	6,9		7,6		4,5	
Totalt 2021	6,3		7,0		4,2	
Totalt 2020	7,1		7,9		4,6	
Totalt 2019	6,31		7		3,9	
Totalt 2018	6,6		7,3		4,3	

Tabell 5. Visar sjukfrånvaron år 2024 för respektive ålderskategori i procent av gruppens sammanlagda ordinarie arbetstid. Antalet personer är medarbetare med månadslön per 31 december 2024.

Kön/År	2024	2023	2022	2021	2020
Kvinnor	40,13 %	41,03 %	38,9 %	36,0 %	33,2 %
Män	26,85 %	26,04 %	28,3 %	19,2 %	21,0 %
Totalt	**37,99 %**	**39,03 %**	**37,2 %**	**33,6 %**	**31,6 %**

Tabell 6. Visar sjukfrånvaro 60 dagar och längre.

Förvaltning	2024	2023	2022	2021
Kommunledningsförvaltning en inkl Näringsliv och kommunikation	3,34	2,32	3,8	3,3%
Teknik, fritid och kulturförvaltningen	5,66	4,54	5	6,3 %
Utbildningsförvaltningen	5,31	5,19	5,6	5,3 %
Arbete- och välfärdsförvaltningen	7,71	8,53	9,3	8,6 %
Vård- och omsorgsförvaltninge	8,81	7,99	9,1	8,7 %
Miljö- och byggnadsförvaltningen	3,44	4,39	7,8	5,5 %

Tabell 7. Sjukfrånvaron totalt per förvaltning och år, redovisad i procent av ordinarie arbetstid

Lönestruktur

I 2024 års löneöversyn beslutades att lägga en riktad satsning på arbetsterapeuter och fysioterapeuter. För övriga grupper i kommunen fanns inga beslutade strukturella satsningar. Förvaltningscheferna arbetade tillsammans med den kommunövergripande lönestrukturen utifrån analyserade behov i respektive verksamhet.

2024 förhandlades samtliga löneavtal om och det var endast AkademikerAlliansen som hade utan avgiven nivå (sifferlöst). Övriga förbund hade procent, förutom Kommunal som hade siffror i avtalet med en individgaranti.

I tabell 8 redovisas en jämförelse mellan kvinnor och mäns medellöner för tillsvidareanställda medarbetare över tid. Denna jämförelsesiffra har ökat för varje år och legat över 100%, vilket innebär att medellönen för kvinnor är högre än männens. I år har det skett en liten minskning, men vi ligger fortfarande över 100 %.

Utöver jämförelsen som görs i årsredovisningen gör kommunen varje år en lönekartläggning i enlighet med Diskrimineringslagen. Kartläggningen som görs inkluderar samtliga löner, inte enbart tillsvidareanställda. Lönekartläggningen visar likt tidigare år att kommunen har jämlika löner för helheten inom Ronneby kommun.

ÅR	
2024	100,36
2023	100,42
2022	99,99
2021	99,58
2020	99,02
2019	96,02
2018	93,75
2017	91,97

Tabell 8. Visar tillsvidareanställda kvinnors medellön i % av mäns medellön.

Semesterlöneskulden

För merparten av kommunens anställda regleras semestern av avtalet ”Allmänna bestämmelser”.

Den totala semesterlöneskulden var i december 2024 cirka 86,4 miljoner kronor. Detta innefattar även ersättning för okompenserad övertid samt den ferielön som betalas ut till lärare kommande sommarferie.

2.9 Förväntad utveckling

Omvärlden förändras snabbt och inför 2025 är osäkerheten hög. Det finns ett antal omvärldsfaktorer som påverkar såväl rikets säkerhet, med de följder det kan få för den kommunala verksamheten och landets ekonomi. Det innebär att kommunen måste ha en beredskap för olika händelsescenarios.

Även ny teknik och klimatförändringar för att nämna något, kommer att förändra förutsättningarna för Ronneby och andra kommuner kommande åren.

Verksamhetsutveckling genom fortsatt digitalisering är viktigt för alla verksamheter framöver. Både för att bibehålla och öka servicegraden men också för att effektivisera verksamheten.

Den kommunala organisationen kommer, liksom många andra att uppleva en stor utmaning i kompetensförsörjningen med relativt sett färre i arbetsför ålder och en stor ökning av antalet äldre.

Arbetet med att skapa ett museum för Gribshunden kommer att intensifieras under 2024 liksom åtgärder för stadsförnyelse. Vidare kommer fortsatt utbyggnad av verksamhetsområden och etableringar att fokuseras.

Kommunen kommer också att samverka med olika aktörer som företag, fastighetsägare, myndigheter m.fl. för att fortsatt utveckla Ronneby.

3 Ekonomisk redovisning

3.1 Resultaträkning

		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mnkr	**Not**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
Verksamhetens intäkter	3	457,7	496,5	1 025,8	1 042,8
Verksamhetens kostnader	4	-2 591,0	-2 513,7	-2 946,6	-2 859,5
Avskrivningar	5	-112,3	-100,5	-242,8	-225,1
Verksamhetens nettokostnader		**-2 245,6**	**-2 117,7**	**-2 163,6**	**-2 041,8**
Skatteintäkter	6	1 404,4	1 424,3	1 404,4	1 424,3
Generella statsbidrag och utjämning	7	821,5	752,8	821,5	752,8
Verksamhetens resultat		**-19,7**	**59,4**	**62,3**	**135,3**
Finansiella intäkter	8	28,5	27,8	7,9	6,8
Finansiella kostnader	9	-42,9	-49,8	-101,2	-76,4
Resultat efter finansiella poster		**-34,1**	**37,4**	**-31,0**	**65,7**
Extraordinära poster					
ÅRETS RESULTAT		**-34,1**	**37,4**	**-31,0**	**65,7**

3.2 Balansräkning

Mnkr		Kommunen		Kommunkoncernen	
	Not	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
TILLGÅNGAR					
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR					
Immateriella anläggningstillgångar	*10*				
Materiella anläggningstillgångar					
Mark, byggnader o tekn anl.	11	1 926,9	1 785,0	3 473,9	3 214,9
Maskiner och inventarier	12	131,5	109,5	1 584,6	1 407,9
Finansiella anläggningstillgångar					
Långsiktiga värdepappersinnehav	13	59,8	56,8	26,8	23,9
Långfristiga fordringar	14	126,4	129,4	11,0	11,2
Bidrag till infrastruktur	15	10,7		10,7	
SUMMA ANLÄGGN.TILLGÅNGAR		**2 255,3**	**2 080,7**	**5 107,0**	**4 657,9**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR					
Förråd, lager o expl.fastigheter	16	8,4	8,2	51,5	41,4
Kortfristiga fordringar	17	193,6	225,3	286,0	308,2
Kassa och bank	18	5,1	111,2	24,9	128,4
SUMMA OMSÄTTN.TILLGÅNGAR		**207,1**	**344,7**	**362,4**	**478,0**
SUMMA TILLGÅNGAR		**2 462,4**	**2 425,4**	**5 469,4**	**5 135,9**
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER					
EGET KAPITAL	19				
Eget kapital vid årets början		980,1	942,7	1 458,2	1 396,7
-Varav resultatreserv		*0*	*0*	*0*	*0*
-Varav resultatutjämningsreserv		*140,7*	*125,0*	*140,7*	*125,0*
Årets resultat		-34,1	37,4	-31,0	65,7
Övrig justering i eget kapital					-4,2
SUMMA EGET KAPITAL VID ÅRETS SLUT		**946,0**	**980,1**	**1 427,2**	**1 458,2**
-Varav resultatreserv		*0*	*0*	*0*	*0*
-Varav resultatutjämningsreserv		*105,5*	*140,7*	*105,5*	*140,7*
AVSÄTTNINGAR					
Avsättningar för pensioner	20	193,4	144,1	232,4	184,0
Övriga avsättningar	21	57,0	42,9	132,0	95,9
SUMMA AVSÄTTNINGAR		**250,4**	**187,0**	**364,4**	**279,9**
SKULDER					
Långfristiga skulder	22	855,2	755,8	3 103,9	2 764,4
Kortfristiga skulder	23	410,8	502,5	573,9	633,4
SUMMA SKULDER		**1 266,0**	**1 258,3**	**3 677,8**	**3 397,8**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**2 462,4**	**2 425,4**	**5 469,4**	**5 135,9**
Ställda panter o ansvarsförb.	*24*	*2 767,3*	*2 522,3*	*523,8*	*518,6*

3.3 Kassaflödesanalys

		Kommunen		Kommunkoncernen	
Mnkr	**Not**	**2024**	**2023**	**2024**	**2023**
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN					
Årets resultat		-34,1	37,4	-31,0	65,7
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m		169,8	130,1	322,2	260,7
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		*135,7*	*167,5*	*291,2*	*326,4*
Ökning(-)/Minskning (+) av kortfr fordringar		31,7	23,4	22,2	3,3
Ökning(-)/Minskning (+) av förråd		-0,2	-0,8	-10,1	-10,9
Ökning(+)/Minskning (-) av kortfr skulder		-58,2	-11,9	-63,9	28,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**109,0**	**178,2**	**239,4**	**347,2**
INVESTERINGSVERKSAMHETEN					
Investeringar i materiella anl.tillgångar		-281,3	-300,4	-690,6	-673,9
Försäljning av materiella anl.tillgångar		0,1	0,4	6,5	10,4
Förvärv av finansiella anl.tillgångar		-2,8	-2,8	-2,6	-3,4
Avyttring finansiella anl.tillgångar					
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**-284,0**	**-302,8**	**-686,7**	**-666,9**
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN					
Utlåning/ökning långfr. fordringar		-59,0	-14,0		
Återbetald utlåning		62,1	46,7		
Långfristig upplåning		100,0	100,0	340,0	349,0
Amortering		-0,7	-0,8	-0,7	-0,8
Kortfristig upplåning		25,6	59,1	4,5	
Amortering kortfristig upplåning		-59,1	-49,7		
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**68,9**	**141,3**	**343,8**	**348,2**
ÅRETS KASSAFLÖDE		**-106,1**	**16,7**	**-103,5**	**28,5**
Likvida medel vid årets början		**111,2**	**94,5**	**128,4**	**99,9**
Likvida medel vid årets slut		**5,1**	**111,2**	**24,9**	**128,4**
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m m					
Avskrivningar		109,6	100,5	241,9	225,1
Nedskrivningar		2,7		2,7	
Utrangeringar		4,7	0,7	4,7	0,7
Pensionsavsättningar		49,3	29,6	48,4	31,3
Övriga avsättningar		2,8	0	25,6	1,6
Vinst försäljning av anläggningstillgångar		-0,1	-0,5	-0,1	1,6
Förlust försäljning av anläggningstillgångar		0,2		0,2	
Övriga ej likviditetspåverkande poster		0,6	-0,2	-1,2	0,4
Totalt		**169,8**	**130,1**	**322,2**	**260,7**

3.4 Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Not 3-9 Noter till resultaträkningen (mnkr)

Not 10-24 Noter till balansräkningen (mnkr)

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättade i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer.

Anläggningstillgångar

har i balansräkningen tagits upp till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar görs för den beräknade nyttjandeperioden med linjär avskrivning baserat på anskaffningsvärdet. Avskrivningen påbörjas när tillgången tas i bruk.

Kommunen har gått över till komponentavskrivningar.

Intäktsräntor

som inflyter efter årsskiftet har fordringsförts och tillgodogjorts redovisningsåret.

Kapitalkostnader

består dels av linjär avskrivning, det vill säga lika stora belopp varje år beräknat på objektens anskaffningsvärden, dels av intern ränta på bokförda värdet med 2,5 %.

Kostnadsräntor

hänförliga till redovisningsåret men förfallna till betalning under 2025 har skuldbokförts.

Leasing

All leasing klassificeras som operationell.

Leverantörsfakturor

av väsentligt belopp inkomna efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret har bokförts och belastats årets redovisning.

Lånekostnader

Lånekostnader redovisas i enlighet med huvudmetoden och belastar följaktligen resultatet för den period de hänför sig till.

Pensionsredovisning

Fr o m 1998 redovisas pensionsförpliktelser enligt den blandade modellen. Pensionsförmåner intjänade före år 1998 redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen. Årets nyintjänade pensioner samt tidigare intjänade garantipensioner bokförs som skuld/avsättning i balansräkningen samt kostnadsförs i resultaträkningen. Den del av pensionskostnaden som kan hänföras till avgiftsbestämd del enligt KAP-KL och AKAP-KL redovisas som upplupen kostnad (kortfristig skuld) i balansräkningen samt kostnadsförs i resultaträkningen.

Sammanställda räkenskaper

Syftet med sammanställda räkenskaper (koncernredovisningen) är i första hand att visa kommunens totala ekonomiska åtagande. Eftersom valet av verksamhetsform (förvaltning, företag m m) saknar

betydelse för informationens omfattning på koncernnivå, förbättras möjligheterna att göra meningsfulla jämförelser såväl i tiden för en specifik kommun som mellan olika kommuner.

Den kommunala koncernen omfattar den kommunala förvaltningsorganisationen samt kommunens koncernföretag, där kommunen själv eller med stöd av andra koncernföretag har ett varaktigt bestämmande eller betydande inflytande. Betydande inflytande ska enligt LKBR 2 kap 5 § anses finnas vid ett innehav av minst tjugo procent av rösterna i en juridisk persons beslutande organ, om inte annat framgår av omständigheterna. Ett samägt företag anses ingå i koncernen motsvarande ägd andel.

I den sammanställda redovisningen ingår därmed kommunen och följande koncernföretag:

Företag/förbund	Ägarförhållande
Ronneby kommun	
Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Blekinge	Ronneby kommun bestrider 38,5 % av förbundets kostnader.
AB Ronneby Helsobrunn	Ronneby kommun 100 %.
AB Ronnebyhus	AB Ronneby Helsobrunn 100 %.
AB Ronneby Industrifastigheter	AB Ronneby Helsobrunn 100 %.
Ronneby Miljö och Teknik AB	AB Ronneby Helsobrunn 100 %.
Ronneby Miljöteknik Elnät AB	Ronneby Miljö och Teknik AB 100 %
Ronneby Brunn AB	AB Ronneby Industrifastigheter 100 %.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden med proportionell konsolidering. Tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader har upptagits enligt proportionell konsolidering, d v s till så stor del som motsvarar kommunens ägda andel. Förvärvsmetoden innebär att kommunens bokförda värden på aktier i dotterbolagen eliminerats mot dotterbolagens egna kapital vid förvärvstillfället. Koncerninterna fordringar och skulder samt intäkter och kostnader har eliminerats enligt väsentlighetsprincipen. Metoden för hantering av obeskattade reserver i den sammanställda redovisningen har ändrats fr o m 1998. 72% av de obeskattade reserverna betraktas som eget kapital medan 28% betraktas som uppskjuten skatteskuld. Fr o m 2009 betraktas 73,7% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 26,3% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats. Fr o m 2013 betraktas 78% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 22% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats. Fr o m 2019 betraktas 78,6% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 21,4% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats. Fr o m 2020 betraktas 79,4% av de obeskattade reserverna som eget kapital medan 20,6% betraktas som uppskjuten skatteskuld till följd av ändrad skattesats.

Semesterlöneskuld

De anställdas fordran på kommunen i form av sparade semesterdagar och okompenserad tid har bokförts som skuld.

Skatteintäkter

Fr o m 2001 tillämpas Rådets för kommunal redovisnings rekommendation för redovisning av kommunalskatt. Enligt rekommendation har följande kommunalskatteintäkter resultatredovisats:

- De preliminära månatliga skatteinbetalningarna.
- En prognos (SKL:s uppräkningstal) över slutavräkningen för år 2024 (fastställd till 186 kr per invånare).
- Korrigering av slutavräkning för år 2023. Mellanskillnaden mellan prognos och utfall är fastställd till -255 kr per invånare.

Sociala avgifter

Har för kommunens olika verksamheter bokförts i form av procentuella personalomkostnadspålägg i samband med löneredovisningen.

- Förtroendemän 31,42 %
- Anställda med kommunal kompletteringspension 40,5 %
- Övriga löneavtal 31,42 %

Justering för faktiska sociala avgifter har gjorts mot centralt konto.

Socialbidrag med återbetalningsskyldighet

kostnadsbokförs. När de regleras bokförs de som en intäkt. Eftersom fordran oftast är mycket osäker bokas denna ej upp, utan bevakning sker i verksamhetssystemet.

Statsbidrag

som hör till redovisningsåret men ännu ej influtit har fordringsförts. Statsbidrag som influtit men ej förbrukats har skuldbokförts.

Särskild löneskatt

Särskild löneskatt på pensionskostnader har fr o m 2001 periodiserats enligt samma principer som gäller för pensioner enligt den s k blandade modellen. Detta innebär att skatten i balansräkningen bokförs dels i anslutning till rubriken ”Avsatt till pensioner och liknande förpliktelser” dels i anslutning till rubriken ”Kortfristiga skulder”. Den särskilda löneskatten är även beräknad och angiven bland ansvarsförbindelserna i anslutning till rubriken ”Pensionskostnader som inte upptagits bland skulderna eller avsättningarna”.

Utställda fakturor

efter årsskiftet, men hänförliga till redovisningsåret har fordringsförts och tillgodogjorts årets redovisning

Not 2 Uppskattningar och bedömningar

Kommunen har erhållit ett generellt statsbidrag för prestationer som uppnåtts i syfte att minska andelen timanställningar inom vård och omsorg om totalt 19,8 mnkr. Bidraget har periodiserats med en jämn fördelning från och med juli 2023 till och med december 2024. 13,2 mnkr av bidraget har därmed intäktsredovisats 2024.

Under 2020 drabbades en fastighet, i vilken kommunen bedrev boende, av en brand. Ett försäkringsbolag har ställt regresskrav mot kommunen och ärendet är formellt inte avslutat. Kommunen har inte beaktat någon kostnad i bokslutet.

Det kommunala bolaget Ronneby Miljö och Teknik AB har under flera år varit part i en rättslig prövning avseende PFAS-förorenat dricksvatten. Högsta domstolen meddelade i slutet av 2023 att höga halter av PFAS i blodet kan innebära rätt till skadestånd. Eventuella ekonomiska konsekvenser för kommunen av ett rättsligt avgörande är inte beaktat i kommunens bokslut. Det kommunala bolaget har dock avsatt 16,9 mnkr i sitt bokslut för eventuella skadestånd p g a stämning.

Not 3a Verksamhetens intäkter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Försälningsmedel	30,6	29,2	30,6	29,2
Konsumtionsavgifter			402,9	373,9
Avg för social omsog	20,6	18,7	20,6	18,7
Avg fö barnoms o skola	21,4	20,6	21,4	20,6
Övriga taxor och avgifter	24,5	22,9	24,5	22,9
Hyror och arrenden	48,4	47,8	304,5	281,8
Bidrag	238,7	281,6	283,5	325,9
Övrigt	72,5	74,9	105,9	115,9
Interna mellanhavanden			-169,1	-148,1
	456,7	**495,7**	**1 024,8**	**1 040,8**

För kommunkoncernen har koncerninterna transaktioner endast eliminerats på totalnivå och ej fördelats på olika intäktsslag.

Not 3b Försäljning av anläggningstillgångar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Reavinst försäljn av maskiner och inventarier	0,9	0,3	0,9	0,3
Reavinst försäljn av mark, byggn och tekn anl	0,1	0,5	0,1	1,7
Reavinst försäljn av finansiella anl. Tillgångar				
	1,0	**0,8**	**1,0**	**2,0**

Not 4a Pensionskostnader

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Årets nyintjänade pensioner (avsättning)	27,7	15,4	26,1	16,1
Pensionskostnader avgiftsbestämd del	75,8	71,7	76,7	73,8
Utbetalda pensioner	40,3	38,1	48,5	44,8
Särskild löneskatt utbetda pensioner	28,9	27,3	30,9	29,0
Särskild löneskatt avsättning till pensioner	9,6	5,8	9,2	6,0
	182,3	**158,3**	**191,4**	**169,7**

Penionsförpliktelser redovisas fr o m räkenskapsåret 1998 enligt den blandade modellen.
Aktualiseringsgrad: 99 %

Not 4b Försäljning av anläggningstillgångar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Reaförlust utrangering av maskiner och inventarier	0,2	0,7	0,2	0,7
Reaförlust utrangering av mark, byggn o tekn anl	4,7	0,0	4,7	0,0
	4,9	**0,7**	**4,9**	**0,7**

Not 4c Operationella leasingavtal, kommunen

Det sammanlagda beloppet per balansdagen av framtida minimileasavgifter, fördelade på förfallotidpunkter enligt följande:
inom ett år;18,9 mnkr (23,2 mnkr)
senare än ett år, men inom fem år; 8,4 mnkr (20,3 mnkr)
senare än fem år; 0 mnkr (0 mnkr)

Not 4d Värdeförändring omsättningstillgång

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
	0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Not 5 Nedskrivningar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Nedskrivning övertagna villor Runhöjden	2,7		2,7	
	2,7	**0,0**	**2,7**	**0,0**

Not 6 Skatteintäkter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Preliminär kommunalskatt	1 406,4	1 390,5	1 406,4	1 390,5
Preliminär slutavräkning innevarande år	5,4	23,0	5,4	23,0
Slutavräkning diff föregående år	-7,4	7,6	-7,4	7,6
Mellankommunal kostnadsutjämning	0,0	3,2	0,0	3,2
	1 404,4	**1 424,3**	**1 404,4**	**1 424,3**

Not 7 Generella statsbidrag

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Inkomstutjämningsbidrag	487,8	457,7	487,8	457,7
Regleringsbidrag	88,8	68,3	88,8	68,3
Kostnadsutjämningsbidrag	124,9	120,5	124,9	120,5
Generellt bidrag från staten				
Kommunernas medverkan vid 2024 års EU-val	0,9		0,9	
Bidrag till stöd för särkilda utmaningar	6,1	6,2	6,1	6,2
Bidrag extra medel Grundskola	1,4		1,4	
Bidrag utökad bemanning sjuksköterskor		2,9		2,9
Bidrag till stöd för att minska andel timanst inom VoO	13,2	6,6	13,2	6,6
Bidrag tillf stöd boende Ukraina		0,5		0,5
Bidrag högt flyktingmottagande		5,9		5,9
Generellt bidrag från staten totalt	*21,6*	*22,1*	*21,6*	*22,1*
Bidrag LSS-utjämning	14,6	11,5	14,6	11,5
Kommunal fastighetsavgift	83,8	72,7	83,8	72,7
	821,5	**752,8**	**821,5**	**752,8**

Not 8 Finansiella intäkter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Utdelning aktier och andelar	10,8	9,7	1,4	0,2
Räntor på utlämnade lån och rörliga medel	6,8	8,8	6,2	6,4
Borgensavgift	10,6	9,1		
Övriga finansiella intäkter	0,3	0,2	0,3	0,2
	28,5	**27,8**	**7,9**	**6,8**

Not 9 Finansiella kostnader

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader långfristig upplåning m m	30,9	26,4	86,6	68,0
Certifikaträntor	0,0	0,0	0,0	0,0
Avgifter och provisioner	0,0	0,0	0,0	0,0
Nedskrivning aktieägartillskott till ABRH		15,0		
Ränta pensionsavsättning	12,0	8,4	14,6	8,4
	42,9	**49,8**	**101,2**	**76,4**

Not 10 Immateriella anläggningstillgångar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Varumärke	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	**0,0**	**0,0**	**0,0**

Not 11 Mark, byggnader och tekniska anläggningar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Allmän markreserv	95,4	93,8	95,4	93,8
Reglerings- och saneringsfatigheter	0,0	0,0	0,0	0,0
Verksamhetsfastigheter	1 525,2	1 389,3	1 525,2	1 389,3
Hyresfastigheter	6,5	9,0	1 480,5	1 370,1
Gator, vägar, broar	297,3	290,2	297,3	290,2
Anläggningar för affärsverksamhet	2,5	2,7	75,5	71,5
Övriga fastigheter		0,0	0,0	0,0
	1 926,9	**1 785,0**	**3 473,9**	**3 214,9**
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	3 113,0	2 844,1		
Nyanskaffningar	237,1	269,6		
Avyttringar	-0,1	-0,7		
Ackumulerde investeringar avyttrade tillgångar				
Ackumulerade avskrivningar och justeringar				
Vid årets början	-1 328,0	-1 247,9		
Årets avskrivningar	-87,6	-80,5		
Årets justeringar	-7,5	0,4		
Ackumulerade avskrivningar avyttrade tillgångar				
Redovisat värde vid årets slut	1 926,9	1 785,0		
Varav pågående investeringar	118,0	18,6		
Genomsnittlig nyttjande period	32,88	33,28		

Not 12 Maskiner och inventarier

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Maskiner och andra tekniska anläggningar	7,8	8,3	1 450,4	1 296,9
Inventarier	123,7	101,2	134,2	111,0
	131,5	**109,5**	**1 584,6**	**1 407,9**
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	421,4	389,5		
Nyanskaffningar	44,1	31,9		
Avyttringar				
Ackumulerde investeringar avyttrade tillgångar	-0,3			
Ackumulerade avskrivningar och justeringar				
Vid årets början	-311,9	-291,3		
Årets avskrivningar	-22,1	-20,0		
Årets justeringar				
Avyttringar och utrangeringar		-0,6		
Ackumulerade avskrivningar avyttrade tillgångar	0,3			
Redovisat värde vid årets slut	131,5	109,5		
Varav pågående investeringar	0,7	0,0		
Genomsnittlig nyttjandeperiod	19,21	19,67		

Not 13 Långsiktiga värdepappersinnehav

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
AB Ronneby Helsobrunn (3 000 st)	33,0	33,0		
Kommunassurans Syd Försäkrings AB (1 360 st)	1,4	1,4	1,4	1,4
Kommuninvest ekonomisk förening	23,0	20,2	23,0	20,2
Visit Blekinge AB (50 st)	0,1	0,1	0,1	0,1
Övriga andelar	2,3	2,1	2,3	2,2
	59,8	**56,8**	**26,8**	**23,9**

Not 14 Långfristiga fordringar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Ronneby Miljö o teknik AB, koncernkonto	37,1	0,0		
Ronneby Miljö o teknik AB, revers	0,0	50,0		
ABRI, koncernkonto	21,9	0,0		
ABRI, revers	50,0	50,0		
ABRH, koncernkonto	0,0	12,1		
Räddningstjänsten Ö Blekinge, revers	7,7	7,7	4,7	4,7
Räddningstjänsten Ö Blekinge, revers	3,8	3,8	2,3	2,3
Räddningstjänsten Ö Blekinge, revers	5,8	5,8	3,6	3,6
Uppskjuten skattefordran			0,4	0,6
Övriga långfristiga fordringar				
	126,3	**129,4**	**11,0**	**11,2**

Not 15 Bidrag till Infrastruktur

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Medfinansiering av gång- och cykelväg längs Gärestadsvägen	10,7		10,7	
	10,7	**0,0**	**10,7**	**0,0**

Not 16 Förråd, lager och exploateringsfastigheter

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Råvaror och förnödenheter			20,8	10,9
Förråd	1,2	1,9	6,6	8,6
Lager Hoby lant- o skogsbruksdrift	2,4	2,6	2,4	2,6
Utsläppsrätter			16,9	15,6
Övriga exploateringsfastigheter	4,8	3,7	4,8	3,7
	8,4	**8,2**	**51,5**	**41,4**

Not 17 Kortfristiga fordringar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Kundfordringar	19,5	14,9	70,9	49,6
Statsbidrdagsfordringar	13,7	14,5	13,7	14,5
Interimsfordringar	140,0	177,1	176,1	199,5
Kortfristig placering				
Övriga fordringar	20,4	18,8	25,3	44,6
	193,6	**225,3**	**286,0**	**308,2**

Not 18 Kassa och bank

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Kassa	0,0	0,0	0,0	0,0
Koncernkonto	0,0	105,3	0,0	105,3
Övriga bankkonton	5,1	5,9	24,9	23,1
	5,1	**111,2**	**24,9**	**128,4**

Not 19 Eget kapital

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
I Eget kapital vid årets början	980,1	942,7	1 458,2	1 396,7
varav Resultatutjämningsreserv	140,7	125,0	140,7	125,0
II Årets resultat	-34,1	37,4	-31,0	65,7
Rättelse av fel tidigare år AB Ronnebyhus				-4,2
III Eget kapital vid årets slut	946,0	980,1	1 427,2	1 458,2
varav Resultatutjämningsreserv	105,5	140,7	105,5	140,7

Kommunfullmäktige har under 2013 beslutat att avsätta 5,4 mnkr av tidigare års resultat till resultatutjämningsreserven.
Under 2017 beslöts att avsätta 8,5 mnkr av 2017 års resultat till resultatutjämningsreserven.
Under 2020 beslöts att avsätta 56,0 mnkr av 2020 års resultat till resultatutjämningsreserven.
Under 2021 beslöts att avsätta 10,1 mnkr av 2021 års resultat till resultatutjämningsreserven.
Under 2022 beslöts att avsätta 45,0 mnkr av 2022 års resultat till resultatutjämningsreserven.
Under 2023 beslöts att avsätta 15,7 mnkr av 2023 års resultat till resultatutjämningsreserven.
Under 2024 föreslås Kommunfullmäktige besluta att använda 35,2 mnkr från resultatutjämningsreserven.

Not 20 Avsättning för pensioner

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Avsättning för pensioner	155,6	115,9	187,0	148,1
Avsättning för särskild löneskatt pensioner	37,8	28,2	45,4	35,9
	193,4	**144,1**	**232,4**	**184,0**

Pensionsmedlens användning: Medel använda i verksamheten, s k återlåning.

Analys av penionsavsättningens (inkl särskil löneskatt) utveckling för kommunen

	2024	2023
Ingående avsättning till pensioner inkl löneskatt	**144,1**	**114,5**
Nyintjänad pension, varav		
förmånsbestämd ålderspension	30,7	16,4
särskild avtalspension	0,0	0,0
efterlevandepension	0,0	0,6
övrigt	1,0	0,8
Årets utbetalningar	-4,1	-3,4
Ränte- och basbeloppsuppräkning	12,0	9,1
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0
Övrig post	0,1	0,3
Byte av tryggande	0,0	0,0
Förändring av löneskatt	9,6	5,8
Utgående avsättning till pensioner inkl löneskatt	**193,4**	**144,1**

Aktualiseringsgrad: 99 %

Not 21 Övriga avsättningar

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Avsättning för pensioner Kommunalförb Räddningstjänsten Östra Blekinge				
Redovisat värde vid årets början	32,9	31,1		
Nya avsättningar	2,3	4,5		
Ianspråktagna avsättningar	-3,1	-2,7		
Utgående avsättning	**32,1**	**32,9**		
Avsättning bidrag infrastruktur Gång- och cykelväg				
Redovisat värde vid årets början	0,0		0,0	
Nya avsättningar	12,7		12,7	
Ianspråktagna avsättningar	-1,5		-1,5	
Utgående avsättning	**11,2**		**11,2**	
Avsättning för nedlagda deponier (KF§201/2005), RMT				
Redovisat värde vid årets början	4,6	6,0	4,6	6,0
Nya avsättningar	1,4	4,5	1,4	4,5
Ianspråktagna avsättningar	-2,4	-5,9	-2,4	-5,9
Utgående avsättning	**3,6**	**4,6**	**3,6**	**4,6**
Avsättning sanering Kilen				
Redovisat värde vid årets början	0,8	1,1	0,8	1,1
Ianspråktagna avsättningar	0,0	-0,3	0,0	-0,3
Utgående avsättning	**0,8**	**0,8**	**0,8**	**0,8**
Avsättning rivning och sanering Risanäs Handelsträdgård				
Redovisat värde vid årets början	4,6	4,7	4,6	4,7
Ianspråktagna avsättningar	0,0	-0,1	0,0	0,0
Utgående avsättning	**4,6**	**4,6**	**4,6**	**4,7**
Avsättning deponier Axvägen				
Redovisat värde vid årets början	0,0		0,0	
Nya avsättningar	2,2		2,2	
Ianspråktagna avsättningar	0,0		0,0	
Utgående avsättning	**2,2**		**2,2**	
Avsättning överenskommelse avslut av tjänst VoO nämnden				
Redovisat värde vid årets början	0,0		0,0	
Nya avsättningar	0,7		0,7	
Ianspråktagna avsättningar	0,0		0,0	
Utgående avsättning	**0,7**		**0,7**	
Avsättning överenskommelse avslut av tjänster Utbildnings-nämnden				
Redovisat värde vid årets början	0,0		0,0	
Nya avsättningar	0,7		0,7	
Ianspråktagna avsättningar	0,0		0,0	
Utgående avsättning	**0,7**		**0,7**	
Avxättning överenskommelse avslut av tjänster TFK-nämnden				
Redovisat värde vid årets början	0,0		0,0	
Nya avsättningar	1,1		1,1	
Ianspråktagna avsättningar	0,0		0,0	
Utgående avsättning	**1,1**		**1,1**	
Återställande av tipp, RMT				
Redovisat värde vid årets början			53,8	50,2
Nya avsättningar			5,1	3,6
Ianspråktagna avsättningar				
Utgående avsättning			**58,9**	**53,8**
Avsättning för skadestånd, RMT				
Redovisat värde vid årets början			0,0	0,1
Nya avsättningar			16,9	
Ianspråktagna avsättningar				-0,1
Utgående avsättning			**16,9**	**0,0**

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Uppskjuten skatt AB Ronnebyhus			0,0	0,0
Uppskjuten skatt obeskattade reserver Ronnebyhus			0,3	0,3
Uppskjuten skatt obeskattade reserver RMT			26,7	28,8
Uppskjuten skatt ABRI			4,0	2,8
Uppskjuten skatt utsläppsrätter			0,3	0,1
	57,0	**42,9**	**132,0**	**95,9**

Not 22 Långfristiga skulder

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Lån i banker o kreditinstitut	850,0	750,0	3 086,8	2 746,8
Övriga långfristiga skulder	5,2	5,8	17,1	17,6
Kommuncertifikat långfr del (outnyttjad del: 300 mkr)	0,0	0,0	0,0	0,0
	855,2	**755,8**	**3 103,9**	**2 764,4**

Not 23 Kortfristiga skulder

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Utnyttjad checkräkningskredit koncernkonto (outnyttjad del: 145,5 mkr)	4,5	0,0	4,5	0,0
AB Ronnebyhus, koncernkonto	43,0	23,0		
AB Ronneby industrifastigheter, koncernkonto	0,0	11,4		
Ronneby Miljöteknik Elnät AB, koncernkonto	2,4	2,3		
Ronneby Miljöteknik AB, koncernkonto	0,3	47,8		
AB Ronneby Helsobrunn, koncernkonto	0,9			
Leverantörsskulder	78,5	82,2	144,9	160,3
Upplupen pensionskostnad avgiftsbestämd del	40,0	38,5	40,9	40,6
Upplupen särskild löneskatt avgiftsbestämd del	16,2	15,8	16,4	16,1
Lagstadgade sociala avgifter	28,3	26,8	30,6	29,2
Semesterskuld	86,4	85,9	94,2	93,1
Personalens skatteskuld	22,7	22,2	23,2	22,8
Övriga interimsskulder	84,0	144,6	189,7	247,0
Övriga kortfristiga skulder	3,6	2,0	29,5	24,3
	410,8	**502,5**	**573,9**	**633,4**

Not 24a Ställda panter och ansvarsförbindelser

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Ställda panter				
Fastighetsinteckningar	0,5	0,5	0,5	0,5
Ansvarsförbindelser				
Ansvarsförbindelse, Fastigo			0,3	0,3
Borgensförbindelser Not 23 b	2 237,0	1 997,1	0,2	0,3
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulder och avsättningar	420,7	416,5	420,7	416,5
Särskild löneskatt på pensionsförpliktelser upptagna som ansvarsförbindelse	102,1	101,0	102,1	101,0
Pensionsåtagande Ronneby Miljö o Teknik AB	0,0	0,1		
Pensionsåtagande ABRI	7,0	7,1		
	2 767,3	**2 522,3**	**523,8**	**518,6**

Analys av pensionsförpliktelser redovisade under ansvarsförbindelser för kommunen

	2024	2023
Ingående ansvarsförbindelse inkl löneskatt	**517,5**	**519,2**
Ränte- och basbeloppsuppräkning	32,1	33,7
Ändring av försäkringstekniska grunder	0,0	0,0
Nyintjänad pension	0,0	0,3
Årets utbetalningar	-36,3	-34,6
Övrig post	3,4	-5,2
Byte av tryggande	0,0	0,0
Förändring av löneskatten	1,0	-0,3
Utgående ansvarsförbindelse inkl löneskatt	517,7	513,1
Visstidspension skuld ansvarsförbindelse	5,1	4,4
Summa utgående ansvarsförbidnelse och pensions-förpliktelser	**522,8**	**517,5**

Aktualiseringsgrad: 99 %
Antal visstidspension, politiker: 1 st

Not 24b Borgensförbindelser

	Kommunen		Kommunkonc.	
	2024	2023	2024	2023
Borgensåtagande, AB Ronnebyhus	440,0	375,0		
Borgensåtagande, ABRI	500,0	475,0		
Borgensåtagande, Ronneby Miljö o Teknik AB	1 200,0	1 050,0		
Borgensåtagande, AB Ronneby Helsobrunn	96,8	96,8		
Övriga borgensåtaganden	0,2	0,3	0,2	0,3
Kommunalt förlustansvar egna hem	0,0	0,0	0,0	0,0
	2 237,0	**1 997,1**	**0,2**	**0,3**

2024
Total kostnad för räkenskapsrevision kommunen: 227 tkr
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna: 207 tkr.

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Den totala kostnaden för revision uppgår till 1,1 miljoner kronor för år 2024, varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgår till 0,8 mnkr.

2023
Total kostnad för räkenskapsrevision kommunen: 314 tkr
Varav kostnad för de sakkunnigas granskning av räkenskaperna: 295 tkr.

Kostnaderna för räkenskapsrevision avser kostnader för granskning av bokföring, delårsrapport samt årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Den totala kostnaden för revision uppgår till 1,2 miljoner kronor för år 2023, varav kostnad för sakkunnigt biträde uppgår till 0,7 mnkr.

Ronneby kommun har i december 2009 ingått en solidarisk borgen såsom för egen skuld för Kommuninvest i Sverige AB:s samtliga nuvarande och framtida förpliktelser. Samtliga 296 kommuner och regioner som per 2024-12-31 var medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingått likalydande borgensförbindelser.

Mellan samtliga medlemmar i Kommuninvest ekonomisk förening har ingåtts ett regressavtal som reglerar fördelningen av ansvaret mellan medlemmarna vid ett eventuellt ianspråktagande av ovan nämnd borgensförbindelse. Enligt regressavtalet ska ansvaret fördelas dels i förhållande till storleken på de medel som respektive medlem lånat av Kommuninvest i Sverige AB, dels i förhållande till storleken på medlemmarnas respektive insatskapital i Kommuninvest ekonomisk förening.

Vid en uppskattning av den finansiella effekten av Ronneby kommuns ansvar enligt ovan nämnd borgensförbindelse, kan noteras att per 2024-12-31 uppgick Kommuninvest i Sverige AB:s totala förpliktelser till 601 095 707 587 kronor och totala tillgångar till 603 916 952 803 kronor. Ronneby kommuns andel av de totala förpliktelserna uppgick till 3 071 577 264 kronor och andelen av de totala tillgångarna uppgick till 3 108 750 047 kronor.

3.5 Driftredovisning

Driftredovisning per nämnd

NETTOKOSTNADER (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Därav tilläggsanslag	Utfall 2024	Avvikelse
Kommunstyrelsen	-133 828	-152 938	-2 879	-145 146	7 792
Revision	-1 211	-1 609		-1 139	470
Miljö- och byggnadsnämnden	-12 961	-14 343	-8	-14 409	-66
Teknik, fritid och kulturnämnden	-259 791	-260 986	-15 499	-253 393	7 593
Utbildningsnämnden	-900 906	-927 299	-861	-954 185	-26 886
Vård- och omsorgsnämnden	-424 163	-453 633	-156	-436 538	17 095
Nämnden för arbete och välfärd	-366 267	-375 992	-1 816	-410 866	-34 874
Överförmyndarnämnden	-4 110	-4 033		-3 895	138
Nämndernas nettokostnader	**-2 103 237**	**-2 190 833**		**-2 219 571**	**-28 738**
Skatteintäkter	1 421 147	1 392 782		1 404 390	11 608
Generella statsbidrag	730 731	809 997		799 902	-10 095
Mellankommunal utjämning	3 142				
Bidrag högt flyktingmottagande	5 856				
Bidrag stöd för särskilda utmaningar	6 235	6 000		6 115	115
Tillf stöd Ukraina boende	534				
Stöd för att minska timanställn inom ÄO	6 602	0		13 204	13 204
Medel för personalkostnadsökn.		-4 007		0	4 007
Semlöneskuld	996	2 000		-521	-2 521
Pensionsutbetalningar inkl slsk	-48 168	-47 900		-51 018	-3 118
Nytt pensionsavtal ökat PO	-26 059	-27 000		-47 670	-20 670
Sänkning arb.givaravg äldre o yngre	6 000	7 500		5 513	-1 987
Förändr pensionsavs, Räddn.tj.	-4 514	-4 000		-2 271	1 729
Internränta	19 272	45 022		42 096	-2 926
Finansiella intäkter	19 671	16 535		20 194	3 659
Finansiella kostnader	-28 328	-34 450		-32 644	1 806
Nedskrivning aktieägartillskott till ABRH	-15 000				
Maxtaxa, ianspråktaget SB	5 706	5 700		5 691	-9
Utdelning från koncernföretag	9 500	9 500		9 500	0
Fastighetsaffärer	502			100	100
Kundförluster	-74	-300		-236	64
Utrangeringar	-724			-6 400	-6 400
Exploatering	3 408			748	748
Nedskrivningar				-2 700	-2 700
Avsättningar	-4 525			-3 620	-3 620
Extra brottsföreb aktiviteter		-905		0	905
Res Räddning tjänsten Ö Blekinge		1 078		0	-1 078
Diverse poster	414			34	34
Upplösning akt bidrag infrastruktur		-1 400		-1 437	-37
KS Oförutsedda utgifter		-2 539		0	2 539
Extra reserv		-11 700		0	11 700
Prisökningsreserv		-4 454		0	4 454
CURA Individ		10 000		5 750	-4 250
Sydarkivera				678	678
Effektivisering/besparing		10 000		0	-10 000
Reserv framtidens skolor (KS)		-1 959		0	1 959
Reserv Friskvårdsbidrag (KS)		-1 450		0	1 450

NETTOKOSTNADER (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Därav tilläggsanslag	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkt från balanskonto, nystartsjobb	15 000	20 000		20 000	0
Elstöd	13 361				
KF Oförutsedda utgifter		-2 204			2 204
Finansiering	**2 140 685**	**2 191 846**		**2 185 398**	**-6 448**
RESULTAT	**37 448**	**1 013**		**-34 173**	**-35 186**

För beskrivning och kommentarer av nämndernas ekonomiska utfall hänvisas till verksamhetsredovisningen. Finansieringskontona uppvisar en negativ budgetavvikelse om 6,4 mnkr. Skatteintäkter och ordinarie statsbidrag lämnade ett överskott om 1,5 mnkr. Prognosen över slutavräkningen för 2024 var positiv (186 kr per invånare 2023). Prognosen för slutavräkningen 2023 beräknades i bokslutet 2023 bli positiv om 787 kr per invånare 2022. Mellanskillnaden mellan prognos och utfall blev dock sämre med 255 kr per invånare vilket påverkade resultatet 2024 negativt. Utöver de ordinarie generella statsbidragen har kommunen fått ett bidrag för stöd för särskilda utmaningar om 6,1 mnkr samt bidrag för prestationer som uppnåtts i syfte att minska andelen timanställningar inom vård och omsorg om 13,2 mnkr. Bidraget som var totalt 19,8 mnkr har periodiserats med en jämn fördelning från och med juli 2023 t o m december 2024. Dessutom har kommunen fått generella bidrag för kommunens medverkan vid 2024 års EU-val om 0,9 mnkr samt bidrag extra medel Grundskola om 1,4 mnkr. Dessa två generella bidrag redovisas dock under Kommunstyrelsen resp Utbildningsnämnden.

De centrala kontona för personalomkostnader gav ett underskott om 24 mnkr jämfört med budget. Underskottet beror framförallt på ökade pensionskostnader, ca 23,8 mnkr. Förklaringen till kostnadsökningen ligger till största del i den höga inflationen som med eftersläpning får avgörande effekt på pensionskostnaderna. En del av ökningen beror också på det nya pensionsavtalet med högre avgiftspremier. Tack vare en bedömning av en större nedgång i inflationen än tidigare kommer kommer dock pensionskostnaderna att minska för åren 2025-2027. Sänkningen av arbetsgivaravgiften för äldre och yngre gav ett underskott på ca 2 mnkr framförallt på grund av att den lägre arbetsgivaravgiften för ungdomar numera upphört.

Kommunens pensionsskuld inkl särskild löneskatt ökade totalt med 49,3 mnkr 2024. Ansvarsförbindelsen (avseende pension intjänad före 1998) inkl särskild löneskatt ökade med 5,3 mnkr till 522,8 mnkr.

Semesterskulden var budgeterad att minska med 2 mnkr. Skulden ökade dock med ca 0,5 mnkr per 241231 vilket gav en negativ avvikelse om 2,5 mnkr. Medel avsatta för personalkostnadsökningar, huvudsakligen lönerevisioner, lämnade dock ett överskott om 4 mnkr.

Finansiella poster lämnade ett överskott om 2,5 mnkr. Riksbankens styrränta, reporäntan, som påverkar den rörliga räntan, var vid ingången av året 4,0 %. 20240515 sänktes styrräntan dock till 3,75 %, för att sedan sänkas ytterligare 3 gånger under året till 2,75 % vid utgången av året. Under 2025 har styrräntan sänkt med 0,25% både i januari och februari. Riksbanken har dock beredskap att agera om inflations- och konjunkturutsikterna förändras. Genomsnittlig kostnadsränta för kommunen och perioden har varit 3,9 %. Eftersom 59 % av kommunens lån den 31 december har rörlig ränta eller bunden ränta högst 3 månader, så har de sänkta räntenivåerna löpande fått genomslag i låneportföljen.

Avsättningar har gjorts med 3,6 mnkr för gamla deponier. Nedskrivningar av övertagna villor Runhöjden har gjorts med 2,7 mnkr. Exploatering, utrangeringar samt fastighetsaffärer lämnade ett underskott om 5,6 mnkr.

Det finns tre reserver för oförutsedda utgifter. Vid beslut om att använda medel flyttas budgetmedel till verkställande verksamhet. Reserven "KS Oförutsedda utgifter" budgeterades med 6 000 tkr och

under året har 3 461 tkr nyttjats. "Extra reserv" budgeterades med 16 000 tkr och under året har 4 300 tkr nyttjats. "KF Oförutsedda utgifter" budgeterades med 6 000 tkr och under året nyttjades 3 796 tkr. För de två första reserverna är KS beslutande och för den sista KF. Ändamål/syfte framgår av separata beslut.

Prisökningsreserven var budgeterad med 14 880 tkr och under året flyttades budget med 10 426 tkr till Teknik, fritid och kulturnämnden.

Driftredovisning per huvudverksamhet

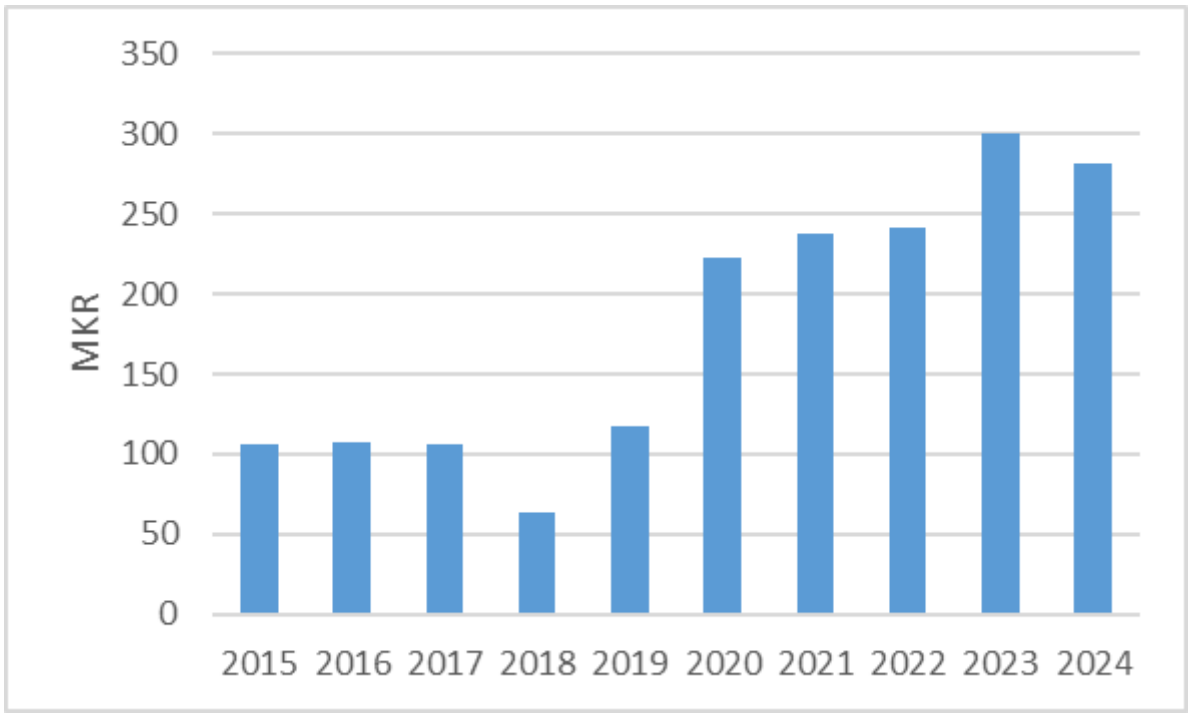
NETTOKOSTNADER (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
1. Politisk verksamhet	-27 307	-32 059	-26 259	5 800
2. Infrastruktur, skydd mm	-128 005	-135 830	-136 767	-937
3. Fritid och Kultur	-77 057	-86 166	-80 560	5 606
4. Pedagogisk verksamhet	-887 439	-913 147	-940 785	-27 638
5. Vård och omsorg	-789 461	-818 876	-841 770	-22 894
6. Särskilt riktade insatser	-2 875	-13 358	-8 426	4 932
7. Affärsverksamhet	-14 355	-17 819	-15 334	2 485
8. Fördelad gem adm verksamhet	-176 738	-173 578	-169 670	3 908
Verksamhetens nettokostnader	**-2 103 237**	**-2 190 833**	**-2 219 571**	**-28 738**
Finansiering	**2 140 685**	**2 191 846**	**2 185 398**	**-6 448**
RESULTAT	**37 448**	**1 013**	**-34 173**	**-35 186**

KOPPLING MELLAN DRIFTREDOVISNING OCH RESULTATRÄKNING (tkr)	2024	2023
Driftredovisningens nettokostnader	**-2 219 571**	**-2 103 237**
Internränta, kontoklass 8531	42 096	19 272
Pensionskostnader inkl särskild löneskatt	-89 001	-70 368
Semesterskuld	-521	996
Sänkning av arb.givaravgift ungdomar och äldre	5 513	6 000
Statsbidrag maxtaxa	5 691	5 706
Intäkt från balanskonto	20 000	15 000
Upplösning akt bidr infrastruktur	-1 437	
Avsättningar	-3 620	-4 524
Fastighetsaffärer samt exploatering	-5 552	3 186
Nedskrivningar	-2 700	
Elstöd		13 361
Bidrag Cura samt Sydarkivera	6 427	
Generella statsbidrag bokf på förvaltning	-2 306	-2 864
Övrigt	-702	-154
Resultaträkningens nettokostnader	**-2 245 683**	**-2 117 626**

3.6 Investeringsredovisning

(tkr)	Budget	Nettoinvesteringar
Kommunstyrelsen	4 000	1 870
Teknik, Fritid- och Kulturnämnden	343 170	246 159
Utbildningsnämnden	30 804	28 287
Vård- och omsorgsnämnden	10 046	4 435
Nämnden för arabete och välfärd	568	488
TOTALT	**388 588**	**281 239**

Kommunens materiella nettoinvesteringar uppgick till 281 (300) mkr. Kommunens investeringar understeg budget inklusive kompletteringsbudget med 107 mnkr.



Tabellen visar de senaste 10 årens nettoinvesteringar.

Investeringstakten i kommunen och övriga kommunkoncernen förväntas under de kommande åren öka då man ser ökade behov av kommunal service, fortsatt bredbandsutbyggnad, VA-nät, bostäder, osv. För att finansiellt kunna hantera investeringsvolymerna har försäljningar av vissa tillgångar genomförts. Syftet är att tillgodose de behov av investeringar som finns inom det låneutrymme som kommunkoncernen har tillgång till, samt att inte markant öka känsligheten för stigande räntenivåer. Periodens största investeringsobjekt var:

- Framtidens skolor, 79 mnkr.
- Idrottshall Listerby, 46 mnkr
- Ombyggnation Polisens lokaler Stadshuset, 40 mnkr

Större nettoinvesteringar (tkr)	Budget 2024	Utfall 2024	Totalt anslag	Förbr före 2024
Kommunstyrelsen				
Central IT-utrustning	1 700	1 870		
Teknik, Fritid- och Kultunämnden				
Framtidens skolor *	86 971	79 289	608 800	625 212
Tillagningskök *	937	0	61 595	60 658
Idrottshall Listerby *	36 420	46 388	42 150	5 729
Ombyggnation Polisen *	38 207	39 863	40 000	1 793
Utveckling Östra Piren *	863	826	20 136	19 273
Allmänna platser, Kilen *	1 430	1 406	14 309	12 879
Stadshuset Fasad och fönster *	14 000	9 499	14 134	0
Kulturcentrum renovering *	1 164	784	5 440	4 276
Reinvestering komponenter	4 900	5 245		
Energieffektivisering	4 032	4 084		
Solceller inkl Takbyte *	7 000	4 228		
Svepbyte NA till LED	12 568	11 753		
Vägbeläggning komponent	4 900	4 899		
Utbildningsnämnden				
Framtidens skolor	15 229	15 229		
Inventarier för- och grundskola	4 200	3 969		
Inventarier gymnasie- och vuxenutb	7 080	5 255		
Vård- och Omsorgsnämnden				
Sprinkler Lindebo	850	850		
Digitaliserade värdeskåp boende	700	777		
Inventarier Vård- och omsorgsförv	1 140	1 035		
Tekniska hjälpmedel	2 607	76		
Nämnden för arbete och välfärd				
Brunnsparkens korttids -utemiljö	430	400		

*=pågående investeringar

3.7 Ord- och begreppsförklaringar

Anläggningskapital

Bundet eget kapital i anläggningar. Utgör skillnaden mellan anläggningstillgångar och långfristiga skulder.

Anläggningstillgångar

Fast och lös egendom avsedda att stadigvarande innehas (t ex fastigheter, inventarier, aktier och långfristiga fordringar).

Avskrivningar

Planmässig värdenedsättning av anläggningstillgångar.

Balansräkning

Visar vilka tillgångar och skulder kommunen har på bokslutsdagen. Man kan också säga att den visar hur kapitalet använts (tillgångar) och hur det har anskaffats (skulder och eget kapital). Genom att jämföra två balansräkningar kan man se hur tillgångar, skulder och eget kapital har förändrats under året.

Eget kapital

Skillnaden mellan tillgångar och skulder och avsättningar. Det egna kapitalet har två beståndsdelar; rörelsekapital och anläggningskapital.

Internränta

Kalkylmässig kostnad för det kapital (bundet i anläggningar) som utnyttjas inom en viss verksamhet.

Kassaflödesanalysen

Beskriver hur kommunen har fått in pengar och hur de har använts under året. Här behandlas in- och utbetalningar till skillnad från resultaträkningen som innehåller intäkter och kostnader.

Kapitalkostnader

Benämning för internränta och avskrivning.

Komponentavskrivning

En materiell anläggningstillgång kan vara uppdelad i olika komponenter som är av värde och som har väsentliga skillnader i nyttjandeperioder. Dessa anläggningstillgångars komponenter skrivs av med olika tider komponent för komponent.

Kortfristiga skulder

Skulder som förfaller till betalning inom ett år från balansdagen.

Likviditet

Betalningsberedskap på kort sikt.

Långfristiga skulder

Skulder med löptid längre än ett år.

Omsättningstillgångar

Lös egendom som inte är anläggningstillgång (t ex likvida medel, statsbidragsfordringar, förråd).

Periodisering

Fördelning av kostnader och intäkter på de redovisningsperioder till vilka de hör.

Resultaträkningen

Visar årets resultat och hur det uppkommit. Den visar även förändringen av eget kapital, något som också kan utläsas genom att jämföra balansräkningen för de två senaste åren.

Rörelsekapital

Skillnaden mellan omsättningstillgångar och kortfristiga skulder. Rörelsekapitalet avspeglar kommunens finansiella styrka på kort sikt.

Soliditet

Andelen eget kapital av de totala tillgångarna. Anger hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med egna medel.

4 Verksamhetsredovisning

4.1 Kommunstyrelsen

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-23 319	-14 527	-27 146	12 619
Personalkostnader	72 316	80 839	78 161	2 678
Övriga kostnader	81 696	83 406	90 978	-7 572
Avskrivningar	3 033	2 991	2 967	24
Internränta	103	229	186	43
Resultat	**133 828**	**152 938**	**145 147**	**7 791**

Verksamhetens uppdrag

Kommunstyrelsen ansvarar för Kommunledningsförvaltningen som består huvudsakligen av stödfunktioner till kommunens verksamheter och de kommunala bolagen. Därutöver finns också bl.a. näringslivsenheten. I förvaltningen ingår även medel för de politiska instanserna kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och valnämnd, liksom avgifter till räddningstjänst m.m.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Verksamheten 2024 har fortsatt påverkats av kriget i Ukraina. Prisökningar och hög inflation, elbrist är några exempel på vad som påverkat kommunen. Kriget i Ukraina med det förändrade och ökade hotet som är en följd av detta påverkar också kommunen i hög grad när det gäller kommunens kris- och beredskapsförberedelser.

Vänortsseminarium har under året genomförts med kommunens vänorter som deltagare. Ett antal aktiviteter och stöd har genomförts för kommunens vänort i Ukraina.

Ett koncernövergripande utvecklingsarbete har genomförts under året-Roadmap2026 som kommer att prägla arbetet med att utveckla och effektivisera kommunkoncernens arbete och verksamhet de närmaste åren.

Kontaktcenter har etablerats.

Det ekonomiska utfallet för 2024 är positivt bl a beroende på kostnadsåterhållsamhet.

Framtidsutsikter

För 2025 har förvaltningen fått ett antal uppdrag från kommunfullmäktige som ska genomföras. Vidare kommer förvaltningen att vara drivande i uppdraget att genomföra Roadmap2026 som syftar till att etablera en ändamålsenlig organisation med fokus på dels kärnverksamheten i kommunen och på kommunens utveckling.

Satsningar på civilförsvar och beredskap kommer att fortsätta under 2025.

Exempel på andra frågor som kommer att fokuseras 2024 är:

- kompetensförsörjning
- etablering av handel och företag
- översiktsplanering
- fortsatt arbete med att etablera ett museum för Gribshunden och de förändringar i stadsplaneringen som detta föranleder

4.2 Revisionen

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter				
Personalkostnader	429	526	314	212
Övriga kostnader	782	1 083	825	258
Avskrivningar				
Internränta				
Resultat	**1 211**	**1 609**	**1 139**	**470**

Verksamhetens uppdrag

Revisorerna granskar årligen i den omfattning som följer av god revisionssed all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden.

De granskar på samma sätt, genom de revisorer eller lekmannarevisorer som utsetts i företag enligt KL 3 kap. 11 §§, även verksamheten i de företagen. För dessa kommunägda bolag har lekmannarevisorerna upprättat särskilda granskningsrapporter.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Granskningen av räkenskaperna och förvaltningen har fortlöpande skötts med biträde av revisionsföretaget Ernst & Young. Granskningen har följt en för år 2024 upprättad revisionsplan.

4.3 Miljö- och Byggnadsnämnden

Resultaträkning Miljö- och byggnadsnämnden, totalt

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-9 060	-8 030	-6 757	-1 273
Personalkostnader	16 118	15 738	15 056	682
Övriga kostnader	5 801	6 532	6 007	525
Avskrivningar	98	98	98	0
Internränta	4	5	5	0
Resultat	**12 961**	**14 343**	**14 409**	**-66**

Nettokostnad per verksamhet (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Nämnden	1 143	1 101	861	240
Bygglov	1 552	1 088	2 000	-912
Förvaltningsledning	62	1 080	986	94
Miljö & hälsa, Livsmedel	5 532	5 733	5 806	-73
Bostadsanpassning	4 672	5 341	4 756	585
Resultat	**12 961**	**14 343**	**14 409**	**-66**

Verksamhetens uppdrag

Primärt uppdrag för miljö- och byggnadsnämnden (MBN) framgår av reglementet och utgörs av att bedriva lokal tillsyns- och kontrollverksamhet och vara handläggande kommunal myndighet enligt miljöbalken, plan- och bygglagen, livsmedelslagen, lagen om tobak och liknande produkter, lagen om handel med vissa receptfria läkemedel m.fl.

Kärnverksamhet är därmed myndighetsutövning för att föra Ronneby kommun närmare de mål och syften som finns i ovan nämnda författningar, i syfte att tillskapa och säkra en hållbar utveckling. MBN verkar också långsiktigt för god byggnadskultur, stadsmiljö och landskapsmiljö.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Nettokostnad

Miljö- och byggnadsnämndens nettokostnad 2024, inklusive bostadsanpassning, uppgår till 14 409 tkr vilket innebär att nämndens budget överskrids med 66 tkr. Nettokostnaden exklusive bostadsanpassning uppgår till 9 653 tkr vilket innebär att budgeten överskrids med 651 tkr.

Underskottet, exklusive bostadsanpassning, är helt och hållet kopplat till att intäkterna uppvisar ett kraftigt underskott om 1 273 tkr. Budgeten för personalkostnader uppvisar ett överskott om 610 tkr, vilket alltså till nästan hälften balanserar underskottet inom intäktssidan.

Verksamhet

Inom byggenheten har antalet bygglovsansökningar markant minskat jämfört med tidigare år. Därtill kan läggas att den genomsnittliga debiteringen är lägre 2024 jämfört med 2023.

Tillsynsarbetet har under året inte heller kunnat bedrivas med full kraft till följd av personalomsättning/vakanser. För att stärka upp de bemanningsmässiga förutsättningarna för tillsynsarbetet inom byggenheten har enheten tillförts 0,5 årsarbetare från och med september månad. Den negativa utvecklingen av intäkterna har inte kunnat mötas med motsvarande över tid varaktiga inskränkningar på personalsidan.

En minskning av personalstyrkan skulle kanske kortsiktigt kunna möta minskade intäkter, men över tid så är möjligheten till ökad volym, och därmed ökade intäkter, av tillsynsarbetet avhängigt av att det finns resurser för utförandet.

Den sammantagna bedömningen av tillsynsarbetet, sett i skenet av hur verkligheten har sett ut under 2024 och tillsammans med revisorernas granskning, leder fram till att nämnden kommer att ha ett stort fokus på området under 2025.

Verksamhetsmått

	2021	2022	2023	2024
BYGGLOV not 1				
Antal bygglov och förhandsbesked	555	294	243	241
Antal anmälningar		185	159	121
Tillsynsärenden	100	164	125	117
OVK-ärenden	1	3	355	141
Administrativa ärenden och remisser	12	13	32	778
MILJÖ- OCH HÄLSOSKYDD not 2				
Diarieförda ärenden	1 284	1 312	1 676	1 431
Varav tillsynsärenden (miljö- och hälsoskydd)	248	514	653	489
- varav händelsestyrda tillsynsärenden			190	182
- varav planerade tillsynsärenden			463	307
LIVSMEDEL not 2				
Antal livsmedelskontroller	169	171	196	121
- varav händelsestyrda livsmedelskontroller			42	26
- varav planerade livsmedelskontroller			154	95
BOSTADSANPASSNING				
Beslutade ärenden om BAB	143	129	132	130

Not 1 - Ändrad specificering från och med 2022

Not 2 - Ändrad specificering från och med 2023

Framtidsutsikter

Miljö- och byggnadsnämndens ekonomiska förutsättningar för kommande år innefattar en ramreducering om drygt 500 tkr. Mot bakgrund av att nämnden kommer att uppdra åt sin förvaltning att öka omfattningen av tillsynsverksamheten är det nämndens inriktning att ramminskning hanteras som en ökad budgeterad intäkt.

Under 2024 har tjänstledigheter och omsättning av personal menligt inverkat på förutsättningarna för delar av verksamheten. Vid ingången av verksamhetsåret 2025 är verksamheten näst intill fullbemannad (endast mindre partiella ledigheter förekommer), vilket torde skapa förutsättningar för ökad omfattning inom såväl byggenheten som inom miljöenheten. I det här sammanhanget är det emellertid viktigt att understryka att stora delar av verksamheten är händelsestyrd, och är i så måtto till omfattningen inte möjlig att vare sig förutse eller påverka.

I takt med ett sjunkande ränteläge kan förhoppningsvis volymen inom området ny-, om- respektive tillbyggnad ta fart inom kommunen, vilket i så fall skulle innebära en ökad tillströmning av bygglovsansökningar.

Under 2024 har myndighetsgemensamma tillsynsuppdrag påbörjats. Effekten av dessa bedöms som positiv av alla medverkande. Fortsatta sådan gemensamma aktiviteter planeras för 2025.

4.4 Teknik, Fritid- och Kulturnämnden

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-206 114	-235 132	-234 608	-524
Personalkostnader	126 503	132 764	126 801	5 963
Övriga kostnader	236 936	225 660	228 845	-3 185
Avskrivningar	84 071	95 084	92 136	2 948
Internränta	18 396	42 610	40 219	2 391
Resultat	**259 791**	**260 986**	**253 393**	**7 593**

Nettokostnad per verksamhet (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Nämnd	1 253	-3 804	1 124	-4 928
Förvaltningsledning	15 039	20 490	13 633	6 857
Fastighetsenheten	50 405	41 845	36 324	5 521
Fritid- och kulturenheten	67 782	74 354	71 023	3 331
Gata- och parkenheten	57 333	61 180	63 773	-2 593
Kostenheten	67 979	66 921	67 517	-596
Resultat	**259 791**	**260 986**	**253 393**	**7 593**

Verksamhetens uppdrag

Teknik-, fritid- och kulturnämnden består av Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen men även av ett kulturutskott. Kulturutskottet behandlar främst ärenden som är specifika för just deras verksamhet, men bereder även andra ärenden inför beslut i nämnden.

Teknik-, fritid- och kulturförvaltningen består huvudsakligen av fyra verksamheter; Fastighetsenheten, Fritid- och kulturenheten, Gatu- och parkenheten och Kostenheten. Utöver dessa finns direkt under förvaltningsledningen en verksamhetsöverskridande enhet som även ansvarar över viss myndighetsutövning gällande trafikfrågor och parkeringstillstånd. Sedan 1 juli 2023 ingår även kommunens mark- och exploateringsenhet samt planenheten i förvaltningen. Lokalisering av dessa enheter är direkt under förvaltningsledning.

Samtliga verksamheter arbetar inom respektive ansvarsområde för att skapa ett så attraktivt Ronneby som möjligt. Koncernnyttan beaktas alltid vid samtliga uppgifter och beslut.

Genom en väl fungerande förvaltning skapas attraktiva miljöer för boende, rekreation och upplevelse, samtidigt som det ger en bra förutsättning för ett livskraftigt näringsliv. Dessutom verkar förvaltningen ständigt för ändamålsenliga lokaler samt goda och näringsriktiga måltider som ger bra möjligheter för elevernas kunskapsutveckling och väl fungerande kommunal service och omsorg.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Teknik-, fritid- och kulturnämnden redovisar ett positivt resultat om ca 7,6 mkr gentemot budget för 2024. Med undantag av kapitalkostnader visar nämndens resultat ett överskott på ca 2,2 mkr. Det positiva resultatet kan härledas främst från överskottet är driftsmedel för rivningar om 4,3 mkr på Runhöjden som förvaltningen fick sent på året och där rivningar ännu inte är genomförda. Kompensation för prisökning, 10,4 mkr, har tilldelats nämnden sent under året vilket har förbättrat resultat avsevärt gentemot tidigare prognoser.

Förvaltningens budget för 2024 var ramreducerad med 12 mkr. Det innebär att under året har det varit ett stort arbete för förvaltningen och nämnden med fokus på kostnadsreduceringar. Arbetet med att pröva samtliga anställningar, restriktivitet med inköp och genomförande av beslutade besparingsuppdrag har tagit mycket kraft och resurser från förvaltningen.

Projekt framtidens skolor är färdigställt och under 2025 kvarstår endast mindre åtgärder.

Planenheten har haft en del sjukskrivningar, föräldraledighet och vakanta tjänster som bidrar till överskott på personalkostnader över året. Arbetet med översiktsplanen kostar minder än planerat på grund av att mer jobb har gjorts själva vilket gett lägre konsultkostnader. Utredningar kopplat till detaljplaner har blivit något dyrare än planerat på grund av höga naturvärden inom planområden och högt prioriterade detaljplaner. Lagkrav har också gjort att arbetet med digitalisering av äldre detaljplaner har kommit långt och att även andra kommuner har följt efter Ronnebys modell kring digitalisering av detaljplaner.

Största överskottet som uppkommit inom fastighetsenheten 2024 beror främst på att kostnaderna för energi varit lägre än budgeterat på grund av ett lägre elpris vilket bidrar positivt till enhetens resultat. Fastighetsenheten bedriver intensivt arbete för att uppfylla kravet på myndighetskontroller, obligatorisk ventilationskontroll och revisonsbesiktningar av elanläggningar. Detta har medfört att enheten backat inom detta verksamhetsområde. Kostnader för falsklarm, tillfälliga utryckningar och bevakningstjänster är fortsatt högt. Likaså har det under året varit stora kostnader för skadegörelse och snöröjning.

Gata/parkverksamheten redovisar ett negativt resultat gentemot budget för 2024. Utfallet kan främst härledas till vintervägh̊llningen med stora kostnader under första delen av året. Verksamheten dömdes att betala företagsbot som också belastar budget negativt. Verksamheten har jobbat hårt med uppdraget att kostnadsreducera. Externa avtal har setts över och en del har avslutats. Beredskapsverksamheten har minskats under året både sett till antal personer och veckor. Det har inte påverkat kärnuppdraget. Enheten har drivit och medverkat i flera investeringsprojektprojekt under året.

Kostenheten redovisar ett underskott till följd av kraftiga prisökningar under 2024. Underskottet hålls nere genom minskade personalkostnader samt ändrade matsedlar och utbud. Åtgärder såsom rullande matsedlar, minskade ekologiska inköp till 25% (utfall vid årets slut 17,9%), minskad salladsbuffé i skolor, översyn av omsorgsavdelningars beställningar har genomförts. Under året har några kök stängts samt två stora nya öppnat, Persborg och Snäckeback. Måltidstaxorna har uppdaterats under året och ger högre intäkter.

Fritidsgårdsverksamheten uppvisar ett mindre överskott beroende på lägre personalkostnader. Kulturcentrum har under året, i samarbete med region Blekinge, anställt en konstpedagog. Konstpedagogen har starkt bidragit till en utveckling med arbetet mot barn och unga. Biblioteksverksamheten uppvisar ett mindre överskott beroende på lägre personalkostnader. Arbetet med föreningsutveckling har fortgått och en föreningskoordinator har anställts. Kansliet uppvisar ett större överskott som framför allt har sin grund i lägre personalkostnader samt återbetalda eller ej sökta föreningsbidrag.

Verksamhetsmått

	2021	2022	2023	2024
Fastighetsenheten:				
Energikostnad (kr/kvm)	132,5	138,3	199,9	147,2*
Övrig driftskostnad (kr/kvm)	133,3	132,4	153	147,4*
**Beräkningar baserade på bta 20241231, Snäckebacksskolan, öppnade i november.*				
Fritid- och kulturenheten:				
Fritidsgårdar (antal besökare)	11 100	25 591	24 974	22 107
Brunnsbadet (antal besökare	42 708	33 300	23 224	33 154
Deltagare 7-25 år med verksamhetsbidrag:				
-Flickor	29 688**	39 262	43 892	43 912
-Pojkar	56 076**	78 998	83 182	83 234
***Beslut av Krisledningsnämnden att utbetala 2019-års nivå gällande summa och antal.*				
Kulturcentrum (antal besök)	20 363	23 157	22 658	23 314
Massmanska kvarnen (antal besök)	Stängt	1 007	823	1 380
Huvudbibliotek (antal besök)	51 897	69 561	71 935	72 124
Filialerna (mätveckor) (antal besök)	9 212	19 991	23 147	23 679
Huvudbiliotek (antal utlån)	88 311	95 471	99 496	99 661
Biblioteksfilialer (antal utlån)	33 307	40 610	45 758	46 518
Utlån e-medier (antal utlån)	3 141	3 404	3 257	3 992
Gata- parkenheten:				
Återinvesteringsgrad beläggning (%)	2,06	1,58	2,06	2,02
Återinvesteringsgrad lekplatser (%)	8,0	5,4	2,6	1,5
Kostenheten:				
Måltidstillagning från grunden skola (%)	75	77	73	73
Måltidstillagning från grunden omsorg (%)	89	82	83	83
Andel ekolivsmedel (%)	39,5	44,4	26	17,9
Kr/portion utbildningsverksamhet	32	35	35	48
Kr/portion omsorgsverksamhet	98	104	101	100

Framtidsutsikter

En stor utmaning är kommunens nuvarande underhållsskuld gällande byggnader och infrastruktur. Det är både kostsamt och arbetskrävande samt tar medel från arbetet med effektiviseringar och förbättringar i våra byggnader och gator.

Förvaltningen fortsätter arbetet med att digitalisera arbetsuppgifter, tjänster och moment för att effektivisera, tillgängliggöra information och säkerställa verksamheten trots minskade resurser.

Utbildningsinsatser för att införliva barnkonventionens intentioner i nämnden fortsätter, därmed kommer barnens bästa beaktas även inför kommande beslut.

För att öka tryggheten i kommunen kommer arbetet med trygghetsskapande åtgärder att fortsätta. det är också ett fokusområde från Kommunfullmäktige.

Verksamhetsmässiga utmaningar och förändringar som kommer att ske under kommande år är framförallt stora prishöjningar samt besparingskrav.

4.5 Utbildningsnämnden

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-206 562	-186 045	-194 658	8 613
Personalkostnader	707 713	719 205	735 822	-16 617
Övriga kostnader	389 204	380 433	400 881	-20 448
Avskrivningar	9 914	11 941	10 755	1 186
Internränta	637	1 765	1 385	380
Resultat	**900 906**	**927 299**	**954 185**	**-26 886**

Nettokostnad per verksamhet (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
NÄMNDS O STYRELSEVERKSAMH	1 689	1 691	1 237	454
KULTURSKOLA	8 864	9 284	8 991	293
NATTIS	3 091	3 157	2 413	744
FÖRSKOLA	199 019	209 955	203 936	6 019
ÖPPEN FÖRSKOLA	112	356	371	-15
FRITIDS	36 590	40 808	39 968	840
FÖRSKOLEKLASS	20 787	24 212	23 663	549
GRUNDSKOLA	339 281	346 173	363 604	-17 431
ANPASSASD GRUNDSKOLA	32 815	32 604	36 875	-4 271
GYMNASIESKOLA	98 269	95 816	103 109	-7 293
ANPASSAD GYMNASIESKOLA	10 533	11 821	9 723	2 098
NATURBRUKSGYMNASIUM	8 926	6 027	12 483	-6 456
INTRODUKTIONSPROGRAMMET	20 401	22 102	21 575	527
YRKESHÖGSKOLAN FLYGTEKNIK	4 106	2 561	3 854	-1 293
FLYGTEKNIKUTBILDNING	3 708	2 416	3 317	-901
VUXENUTB GRUNDLÄGG NIVÅ	5 184	5 274	5 083	191
VUXENUTB GYMNASIAL NIVÅ	10 387	10 745	8 498	2 247
ANPASSAD UTB FÖR VUXNA	221	272	300	-28
SAMHÄLLSOR./STUDIEHANDL.	3 251	9 638	12 323	-2 685
SFI	11 416	12 444	12 106	338
CAMPUS RONNEBY	3 406	3 516	3 413	103
RÅD- O STÖDTEAM	6 301	7 368	6 561	807

Nettokostnad per verksamhet (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
GEM ADM VERKSAMH.OMR FOG	36 617	37 939	34 182	3 757
VERKSAMHETSOMRÅDE GYV	12 153	11 697	12 145	-448
CENTRAL ADM	20 865	16 246	21 283	-5 037
HOBY LANT	2 326	2 636	2 631	5
FRAMTIDENS SKOLOR	588	541	541	0
Resultat	**900 906**	**927 299**	**954 185**	**-26 886**

Verksamhetens uppdrag

Utbildningsnämnden svarar för att verksamheterna inom skollagstiftningen fullgörs i enlighet med lagar, förordningar och författningar, samt i enlighet med kommunala mål.

Förvaltningschefen leder arbetet, med stöd av det centrala kansliet, genom verksamhetschefer för förskola, grundskola samt gymnasieskolan och vuxenutbildningen. Förskolans verksamheter inklusive omsorg på obekväm arbetstid (Nattis) är organiserad under verksamhetschef för förskolan. Grundskolans verksamhet inklusive anpassad grundskola är organiserad under verksamhetschef för grundskolan. Verksamhetsområdet GYV är en sammanslagning och omfattar ungdomsgymnasiet (Knut Hahn) med nationella program inklusive Flygtekniska programmet, individuella programmen (IM), Blekinge Naturbruksgymnasium, vuxenutbildningen, svenska för invandrare SFI, uppdragsutbildning och Aktivitetsansvaret (tidigare kallat Informationsansvaret). Anpassad gymnasieskola bildar en skolenhet i Sjöarp under egen rektor, men tillhör Knut Hahn organisatoriskt. Det kommunövergripande ansvaret för barn/elever i behov av stöd ligger i en egen enhet Råd-och Stödteamet (RoS), vars chef är direkt underställd förvaltningschefen. RoS uppdrag är att utreda behov och ge kompetensstöd i alla kommunens skolor, dvs. även de fristående. De olika skolornas elevhälsa utgör basresurs för eleverna. Personalresurserna till förstärkningar finns ute i skolområdena och inte hos RoS. Elevhälsans medicinska insatser (EMI) leds av en verksamhetschef som är direkt underställd förvaltningschef. Verksamhetschefen är chef för samtliga skolsköterskor inom förvaltningen.

Ronneby Kulturskola bedriver en omfattande kulturpedagogisk verksamhet med musikskola och andra skapande uttryck, främst genom ordinarie skolverksamhet, men också riktad till allmänheten.

Campus Ronneby är ett regionalt lärcentra som erbjuder utbildning på eftergymnasial nivå – högskoleutbildningar, yrkeshögskoleutbildningar och uppdragsutbildningar.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Ekonomi

Resultatet för utbildningsnämnden slutade på ett minus på 26 886 tkr.

Bakgrunden till underskottet kan till stora delar spåras tillbaka till ej beviljade äskanden för 2024. Dessa äskanden skulle till stora delar väga upp redan identifierade kostnader för 2024 - som utbetalningar till fristående verksamheter och verksamheter i andra kommuner, samt till utökade kostnader för elever med extra ordinära behov.

Vi äskade 45 732 tkr och erhöll 150 tkr. En differens på 45 582 tkr. Under året har förvaltningen tillämpat återhållsamhet generellt och beslut om köpstopp och anställningsprövning togs av Kommunstyrelsen under hösten 2024.

Vi kan se att åtgärderna fått en positiv ekonomisk effekt och en utvärdering av dess påverkan på

verksamheterna genomförs. Förskolan har fortsatt att ställa om på ett bra sätt, då barnkullarna minskat. Förskolans överskott har bland annat gått till utbetalningar till fristående aktörer. Vi ser att omställningen inom förskolan har påverkat och kommer påverka budgeten i positiv riktning nu och på sikt.

Kommande år kommer elevkullarna inom grundskolan också att minska, vilket kommer att ställa krav på grundskolans verksamhet att också genomföra anpassningar. Får vi möjlighet att skapa en kostnadseffektiv organisation genom maximalt nyttjande av lokaler och personal, kommer kostnaderna att minska.

Kunskapsresultat

Kunskapsresultaten för grundskolan har sedan förra rapporteringen sjunkit och ligger på en alltför låg nivå. Även betygen på gymnasieskolan har sjunkit, men ligger fortsatt på hög nivå i jämförelse med riket.

För årskurs 6 har andelen elever som fått betyg i alla ämnen minskat med 2 procentenheter till 61%. I årskurs 9 ser vi en minskning med 5 procentenheter till 53%.

Vi har under en längre tid gjort flera olika insatser inom våra verksamheter för att vända den negativa trenden avseende kunskapsresultaten. Framför allt inom grundskolan men också inom förskolan genomförs åtgärder och processer för att rusta barnen och ge dem en stabilare grund att stå på. Att endast via en isolerad åtgärd komma till rätta med att höja måluppfyllelsen är inte möjlig.

Vi ser det som väsentligt att vi arbetar med flera olika insatser och på olika nivåer för att vända resultaten. Det handlar om hur vi genomför undervisningen med ett professionellt förhållningssätt och bra värdegrund, ledarskap samt att vara en attraktiv arbetsgivare.

Närvaron

Närvaron är en av de viktigaste faktorerna för att lyckas höja kunskapsresultaten. Vi har kontinuerligt mätt och följt upp närvaron i förskolan sedan vårterminen 2022 och kan konstatera att den ökat från ca 44% till ca 68%. Tydliga rutiner och arbete med uppsökande verksamhet har varit en stor anledning till att närvaron ökat. Målsättningen framåt är att förskolans verksamhet ska ha hög kvalité och bidra till att barnens närvaro fortsätter att öka.

Vi ser över och förbättrar processen för skolnärvaro och gör den mer användarvänlig. I det pågående arbetet har EHT, lärare, heltidsmentorer samt personal från arbete och välfärd, fritidsgårdarna och Region Blekinge deltagit. Målsättningen, utöver ökad skolnärvaro, är att vi i samverkan ska minska belastningen på skolan. Föreläsningar som lyfter fram den senaste forskningen inom skolnärvaroområdet har erbjudits all involverad personal. Dialogcaféer i ämnet har genomförts som en kunskapshöjande insats.

Gymnasiet ligger på en oförändrad nivå procentuellt, men har ökat i antal elever sedan ht 2022. Det är också fler elever på våra gymnasieskolor totalt sett. Gymnasieskolorna ser i sin analys att de elever som tidigare varit hemmasittare är i skolan, men har fortfarande hög frånvaro. Detta är en positiv utveckling för individerna men en fortsatt hög siffra i statistiken. Trots stort ökat elevantal som gett större undervisningsgrupper, fler mentorselever per mentor och ökat tryck på elevhälsa har inte statistiken försämrats. Ett fokusområde på gymnasiet är att öka andelen lektioner som rapporteras för att få mer tillförlitlig statistik. Gymnasiet arbetar aktivt med ständiga förbättringar i undervisande arbetssätt och att eleverna ska känna sig viktiga och välkomna. Trygghetsmätningen som genomfördes höstterminen 2023 visade på 99,6% och den som genomfördes hösten 2024 visar att 100 % av eleverna känner sig trygga.

Näringsliv

Ronneby fortsätter vara en framgångsrik UF - kommun (Ung Företagsamhet). Under 2024 vann gymnasieskolan ett antal priser på UF - mässan - bland annat vann man priset för bästa UF – skola i regionen. Flera UF-företag tävlade dessutom i UF-SM. I år har gymnasiet 74 UF-företag, vilket är flest någonsin. Alla elever på Knut Hahnsskolan har möjlighet att läsa Entreprenörskap.

Kompetensförsörjning

Det finns signaler att vi har något lättare att rekrytera legitimerade lärare till högstadiet. Gymnasiet har fler andel behöriga och i nivå med riket. APILU (Arbetsplatsintegrerad lärarutbildning) pågår i samarbete med Kristianstad högskola sedan några år. Vi har också en förskollärarutbildning i samarbete med Linköpings universitet. Vi har ett treårigt avtal med Stockholms universitet som ger oss förutsättningar att kompetensutveckla personal inom förskola inom hållbar utveckling, digitalisering, mångfald och inkludering.

Vi arbetar långsiktigt för att all personal ska ha en god och hållbar arbetsmiljö, vilket är en viktig anledning till den låga personalomsättningen.

Rapportering trygghetsfrämjande och brottförebyggande arbetet

Det finns ett politiskt uppdrag att respektive nämnd skall återrapportera hur det arbetat trygghetsfrämjande och brottsförebyggande.

Utbildningsnämnden har under det strategiska målområdet *Attraktiv och trygg livsmiljö för alla* satt ett eget mål för 2024 som lyder: *Vi arbetar trygghetsskapande för att främja en god skolmiljö.*

Vår processledare inom TSI (Tidiga Samordnade Insatser) har under 2024 fortsatt att arbeta för att förebygga och främja en god livsmiljö för våra barn och elever. Ett övergripande arbete har resulterat i en nära samverkan i våra egna verksamheter, andra förvaltningar och andra externa aktörer. TSI – arbetet har också tagit rejäl fart ute i verksamheterna och flera olika samverkansgrupper har startat. I TSI-grupperna har vi ett flertal individärenden med insatser från olika aktörer såsom socialtjänst, fritidsgård, BVC, Första Linjen (Region Blekinge) samt elevhälsa. En kunskapshöjning inom Risk- och skyddsfaktorer pågår inom förskola och grundskola för all personal.

I SSPF (Skola Socialtjänst Polis Fritid) är det i nuläget 6 individärenden som pågår.

Vi har en aktiv dialog om kamerabevakning på våra skolor och det finns idag bevakningskameror på alla tre högstadierna. De flesta enheterna har nu trygghetslås, men inte alla.

Skolinspektionen genomför trygghetsmätningar vartannat år och ingen genomfördes 2024. Gymnasiets egen trygghetsmätning bland förstaårseleverna visade på 100 % trygghet.

Arbetet med att skapa en attraktiv och trygg livsmiljö är en prioriterad del av vårt arbete.

Framtidsutsikter

Det största målet för Utbildningsförvaltningen är att höja kunskapsresultaten i grundskolan. Detta ska ske i en tid när vi behöver göra en stor omställning kopplat till de minskande elevkullarna. Det innebär att skolans organisation behöver anpassas.

Kvalitén i samtliga verksamheter behöver vara hög, för att attrahera och behålla personal, samt locka barn och elever till våra kommunala verksamheter.

Arbetet med att anpassa hela organisationen till rådande budgetram kommer att vara i fortsatt fokus

under 2025-2027. Att marknadsföra våra verksamheter, hoppas vi bidrar till att minska kostnader för barn och elever i fristående och interkommunala verksamheter.

4.6 Vård- och Omsorgsnämnden

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-287 052	-281 216	-286 233	5 017
Personalkostnader	335 430	338 231	337 995	236
Övriga kostnader	372 567	392 247	381 037	11 210
Avskrivningar	3 106	4 010	3 477	533
Internränta	112	361	262	99
Resultat	**424 163**	**453 633**	**436 538**	**17 095**

Nettokostnad per verksamhet (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Nämndsverksamhet	961	1 319	936	383
Förvaltningsledning	6 828	22 128	8 210	13 918
Volym hemtjänsttimmar/boendeygn	273 807	276 582	275 921	661
Kvalitet- och förbättringsarbete	84	250	53	197
Verksamhetsstöd	14 325	15 513	14 375	1 138
Finansierade projekt	-16 925	-13 068	-14 075	1 008
Myndighet/hälso-och sjuvårdsorganisation	74 471	83 136	83 486	-350
Övrigt ordinärt boende	15 893	19 333	15 886	3 447
Hemtjänst egen regi	3 236	0	-4 528	4 528
Särskilt boende egen regi	6 638	0	7 331	-7 331
Övrigt särskilt boende	44 844	48 440	48 943	-503
Resultat	**424 163**	**453 633**	**436 538**	**17 095**

Verksamhetens uppdrag

Sveriges äldreomsorg är huvudsakligen kommunernas ansvar och regleras främst av Socialtjänstlagen (SoL). Äldreomsorg handlar om de insatser som görs för att öka tryggheten och förbättra livskvaliteten för kommunens seniorer. Som senior kan man ansöka om insatser via vård- och omsorgsförvaltningen när man behöver stöd för att klara sin vardag. Enligt socialtjänstlagen har kommunerna ett särskilt ansvar för de seniora kommunmedborgarna. I lagstiftningen framgår det att äldreomsorgen ska inriktas på att seniorerna får leva ett värdigt liv och känner välbefinnande. Kommunen ska verka för att seniorerna får möjlighet att leva och bo självständigt under trygga förhållanden och ha en aktiv och meningsfull tillvaro i gemenskap med andra. Kommunen ska enligt socialtjänstlagen erbjuda skäliga levnadsvillkor.

Då förvaltningen utövar hemsjukvård har förvaltningen även patienter som är från tidig barnålder.

Kommunen har valt att etablera Lagen om valfrihet (LOV) kopplat till både hemtjänst och vård- och omsorgsboende, vilket betyder att dessa verksamheter är konkurrensutsatta.

De lagstiftningar som styr vård- och omsorgsnämnden är:

•Socialtjänstlagen (SoL)

•Hälso- och sjukvårdslagen (HSL).

•Lagen om valfrihet (LOV)

Förvaltningschefen leder arbetet med stöd av vård- och omsorgskansliet som blanda annat innefattar den lagstadgade tjänsten MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska). Förvaltningen är indelad i tre verksamhetsområden som var och ett leds av en verksamhetschef.

Förvaltningen är organiserad enligt följande

Myndighetskontor

Myndighetskontoret är vägen in i förvaltningen. Medarbetarna på myndighetskontoret ansvarar för att ta emot och utreda ansökningar om insatser från hemtjänsten, eller plats på vård- och omsorgsboende, utifrån gällande lagstiftning. Myndighetskontoret hanterar även fakturorna som går ut till de seniorer som blivit beviljade insatser från förvaltningen. Arbetet på myndighetskontoret är inriktat mot kvalitet och rättssäkerhet med individen i fokus.

Hemtjänst

Hemtjänstverksamheten utför beviljade insatser hos seniorer som bor i ordinärt boende, verksamheten bedrivs dygnet runt årets alla dagar. Medarbetarna utgår från lokaler belägna runt om i kommunen. Då antalet beviljade hemtjänsttimmar varierar över tid, krävs en mycket flexibel organisation med samarbete mellan de olika hemtjänstgrupperna. Inom hemtjänsten finns 8 enheter med hemtjänstgrupper i egenregi samt för tillfället två privata leverantörer. Dessa är Attendo och Första Omtanken.

Vård- och omsorgsboende

Det finns 6 olika vård- och omsorgsboenden (med varierande antal lägenheter i) avsedda för individer med ett omfattande vård- och omsorgsbehov, som inte kan tillgodoses i det egna hemmet. Dessa vård- och omsorgsboenden är Vidablick (höghus och låghus) 90 lägenheter, Attendo (privat drivet vård- och omsorgsboende) 54 lägenheter , Olsgården 59 lägenheter, Ålycke 14 lägenheter och Lindebo 35 lägenheter. Det finns även en avdelning med 10 lägenheter avsedd för seniorer med psykiatrisk problematik på Ågårdsbo.

På vård- och omsorgsboende utförs beviljade insatser dygnet. I verksamhetsområdet ingår även dagverksamhet på Vidablick samt växelvård 4 plaster och korttidsplatser 13 platser på Ågårdsbo.

Hemsjukvård

Medarbetarna i hemsjukvården utför hälso- och sjukvårdsinsatser upp till sjuksköterskenivå, arbetet regleras av hälso- och sjukvårdslagen. De kommunmedborgare, oavsett ålder, som på grund av fysiska, psykiska eller sociala hälsoskäl inte kan ta sig till vårdcentralen har rätt till hemsjukvård. I verksamheten finns förutom sjuksköterskor även arbetsterapeuter, fysioterapeuter samt en MAR (medicinskt ansvarig för rehabilitering), tjänsten MAR delas med Karlskrona kommun. I verksamheten finns även tre specialistteam, palliativa teamet, demensteamet och trygg hemgång. Arbetet i hemsjukvården sker i nära samarbete med Region Blekinge.

Anhörigstöd

Alla medarbetare i förvaltningen som möter anhöriga ska uppmärksamma dem, bemöta dem på ett bra och respektfullt sätt samt ge hjälp och stöd om behov finns. En medarbetare i förvaltningen har dock spetskompetens kopplat till anhörigstöd och arbetar 50% med att stötta de anhöriga som vårdar en

närstående i hemmet samt med att skapa kontakter mellan personer som vårdar en närstående.

Avlösning i hemmet, växelvård och dagverksamhet är tre verksamheter som blanda annat syftar till att skapa stöd och avlastning till de anhöriga som vårdar en närstående i hemmet.

Hälsofrämjande och förebyggande

Enheten "hälsofrämjande och förebyggande", där arbetar tre seniorsamordnare. Enhetens uppdrag är att öka seniorernas förmåga att bibehålla hälsa och självständighet, att minska eller skjuta fram behovet av insatser från vård- och omsorgsförvaltningen i form av hemtjänst eller plats på ett vård- och omsorgsboende. En viktig hörnsten i det förebyggande och hälsofrämjande arbetet är att bryta ofrivillig ensamhet. En del av uppdraget är att motivera näringslivet, kulturlivet, kyrkan och föreningslivet till att arrangera aktiviteter och sammankomster som riktas till kommunens seniorer.

Bemanningsenhet

Bemanningsenheten uppdrag är att tillsätta vikarier vid ordinarie personals frånvaro samt att rekrytera undersköterskor och vårdbiträden till verksamheterna. Bemanningsenheten samordnar även praktikplatser i förvaltningen och bistår i arbetet med verksamheternas scheman.

Teknik- och systemteam

Förvaltningen har ett team som implementerar och supportar den teknik och de verksamhetssystem som förvaltningen nyttjar. Tex trygghetslarm, Phonirolås och digitala medicinskåp.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Verksamhet

Förvaltningen har ett strukturerat arbetssätt kopplat till både ekonomi och kvalitet, vilket bygger på regelbunden uppföljning tillsammans med första linjens chefer. Förutsättningarna att fokusera på kvalitet och att arbeta för att uppnå uppsatta mål har bidragit till de resultat för 2024 som redovisas, både kvalitetsmässigt och ekonomiskt. Inom vissa områden har förvaltningen fortsatta utvecklingsbehov.

Exempel på väsentliga händelser under det gångna året bedöms vara:

- Arbetet med KOHOSS- kommunala hälso- och sjukvårdens och socialtjänstens beredskap
- Fortsatt Implementering av ”God och nära vård” i länet
- Slutfört flytt av växelvård och korttidsenhet till Ågårdsbo samt uppdaterat husets brandskydd
- Omställt Backen till trygghetsboende
- Upphandling start arbetsskor till vårdens medarbetare
- Vård- och omsorgscollege startade 1/1 2024
- Uppstart Ung i omsorgen på samtliga vård- och omsorgsboende
- Anslutning till 1177 för att kunna läsa sin journal
- Uppstart införande av digitala lås på värdeskåp och narkotikaskåp
- Infört 10 st läkemedelautomater i ordinärt boende
- IT-avbrott i gemensamt kommunikationssystem med Regionen
- Uppstart av arbetsterapeutprogram i Ronneby- samarbete med Jönköpings universitet
- Införande av digital signering av läkemedel vid HSL-uppdrag
- Hemtjänstindex plats 28
- Översyn av Aftonsstierna med syfte:

Att bedöma om förvaltningen är organiserad och utformad på ett lämpligt sätt för att möta nuvarande och framtida behov samt att säkerställa att verksamheten bedrivs kostnadseffektivt.

I kvalitetsberättelsen och patientsäkerhetsberättelsen ges en utförligare redogörelse av förvaltningens kvalitets- och målarbete kopplat till SoL och HSL.

Ekonomiskt utfall

Förvaltningen gör ett överskott på 17,1 mnkr, vilket är 3,5 mnkr bättre än prognostiserat resultat i tertial 2. Kommunstyrelsens beslut om inköpsstopp och anställningsstopp bedöms ha påverkat till det bättre resultatet.

Verksamhetsområdet vård- och omsorgsboende (den konkurrensutsatta delen) gör ett underskott på 7, 3 mnkr vid bokslutet, vilket till stora delar beror på låg beläggningsgrad under året.

Verksamhetsområdet med hemtjänsten (den konkurrensutsatta delen) gör ett bokslutsresultat på 4,5mnkr i överskott och verksamhetsområdet för myndighet och hälso- och sjukvård gör ett mindre underskott motsvarande 350 tkr.

En kontinuerlig översyn och utveckling av vår organisation är avgörande för att säkerställa att vi kan möta framtidens utmaningar och behov. Genom att regelbundet utvärdera våra processer och strukturer kan vi identifiera områden för förbättring och innovation.

Följande stadsbidrag har nyttjats under året:

- God och nära vård - Säkerställa en god vård- och omsorg av äldre personer - Äldreomsorgslyftet
- Motverka ofrivillig ensamhet bland äldre - Motverka ensamhet bland äldre genom hälsosamtal
- Socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens beredskap 2024 (KHOSS)

Orsaken till förvaltningens överskottet är i huvudsak:

- Avsatt volymbudget för köp av boendedygn har inte förbrukats utifrån lägre beläggning.
- Ordförandebeslut under hösten 2024 att prognostiserat överskott i tertial 2 flyttas från volymbudget köp av hemtjänsttimmar/boendedygn till central post, 13,6 mnkr. Detta överskott i tertial 2 utgjordes av ej fullt nyttjad budget för köp av boendedygn och köp av hemtjänsttimmar.
- Samtliga verksamheter (hälso- och sjukvård, hemtjänst och vård-och omsorgsboende) levererar ett bättre resultat i bokslut än vad prognoserna medgett under året.
- Ytterligare intäkter och förändringar i verksamhetsplaneringar av stadsbidrag God och nära vård .

Förvaltningen har ett välfungerande arbete kopplat till ekonomin med inarbetade processer och rutiner för att ställa om verksamheterna vid förändring av antalet hemtjänsttimmar eller tomma lägenheter på vård- och omsorgsboende, trots detta finns det svårigheter att få budget i balans på vård- och omsorgsboende. En del bedöms vara en låg personaltäthet per belagd lägenhet i grunden, vilket bidrar till svårigheter att ställa om trots tomrum i perioder.

Aftonstiernas kvantitativa och finansiella analys visar att vård- och omsorgsförvaltningen är kostnadseffektiv, har låga nettokostnader samt erbjuder tjänster och insatser som håller en hög kvalitet i jämförelse med andra liknande kommuner.

Verksamhetsmått

Äldreomsorg	2020	2021	2022	2023	2024
Verksamhetsområde Hemtjänst					
Antal vårdtagare					
─därav 85 år och däröver	355	345	440	360	537
Antal individer som byter hemtjänstutförare	-	-	-	-	16
Antal trygghetslarm	964	1 029	1 017	1 058	1 398
Antal trygghetslarm där inga andra insatser är beviljade	-	-	-	-	471
Hemtjänsttimmar	269 246	300 758	323 109	292 282	289 711
Antal nattinsatser	-	-	-	-	275
Verksamhetsområde särskilt boende					
Omsättning särskilt boende (totalt antal brukare som bott under perioden)	-	-	-	-	364
Omsättning korttidsboende (totalt antal brukare som bott under perioden	-	-	-	-	138
Beläggningsgrad särskilt boende (konkurrensutsatt verksamhet)	-	-	-	96 %	93,7 %
Antal individer som byter vård- och omsorgsboende	-	-	-	-	5
Verksamhetsområde Hälso och sjukvård / myndighet					
Antal hemsjukvårdspatienter under 65 år	-	-	-	-	121
Antal hemsjukvårdspatienter över 65 år	-	-	-	-	1 319
Antal HSL timmar kommunal regi	-	-	-	-	-
% andel av bilparkens fordon som är fossilfria	-	-	-	-	58 %

Framtidsutsikter

Sveriges befolkning blir allt äldre och äldreomsorgen står inför stora utmaningar. De stora förändringarna i befolkningens storlek, struktur och sammansättning de närmaste åren – med framför allt en större andel seniorer – leder till att allt färre ska försörja fler. Kommunal sektor är personalintensiv och de kommande demografiska förändringarna bedöms leda till svårigheter att rekrytera.

Enligt SCB tillkommer 250 000 personer i arbetsför ålder fram till år 2031, enligt SKR:s rekryteringsprognos från 2020 framgår att det skulle behövas 500 000 nya anställda inom de kommande 10 åren, allt annat oförändrat. Det innebär att det kommer fattas 250 000 personer på arbetsmarknaden. Lösningen på den demografiska utmaningen kan alltså inte vara att rekrytera fler.

Sedan 2017 bedrivs i hela Sverige det nationella omställningsarbetet "*God och nära vård*". Omställningen innebär att mer avancerad sjukvård ska bedrivas i patienternas hem istället för på sjukhusen, vilket i sin tur leder till ett ökat tryck på kommunernas hemtjänst och hemsjukvård. Medarbetarna inom vård- och omsorg behöver kompetenshöjas för att kunna vårda svårt sjuka patienter i hemmet och även på vård-och omsorgsboendena.

I linje med den nationella omställningen till god och nära vård samt implementering av nya Socialtjänstlagen behöver förvaltningen fokusera på att förändra arbetssätt, ta tillvara och utveckla våra befintliga medarbetare och nyttja teknikens möjligheter. Förvaltningen behöver fokusera på

följande områden:

- Utveckla organisationen kring framförallt HSL-uppdraget och det förebyggande arbetet
- Utveckla förvaltningens arbete med prognoser samt ta fram en omsorgs- och boendekedja i samarbete med andra berörda förvaltningar
- Utveckla det förebyggande arbetet och organisationen kring det samt undersöka möjligheterna till förenklad biståndsbedömning i enlighet med nya socialtjänstlagen
- Stärka arbetet med användarcentrerad innovation och utvecklig inom digitalisering och välfärdsteknik
- Utveckla och behålla våra befintliga medarbetare samt attrahera ungdomar att utbilda sig till vård- och omsorgsyrken.

Mellanboendeformerna, exempelvis trygghetsboendena, i kommunerna bedöms utgöra en viktig roll i både möjliggörandet för ett självständigt och oberoende liv samt ett innehållsrikt och meningsfullt liv där gemenskap med andra är valbart. Det bedöms utifrån detta även vara en viktig del i resursoptimering framåt.

4.7 Nämnden för arbete och välfärd

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-84 469	-61 178	-65 394	-4 216
Personalkostnader	236 411	243 400	253 670	10 270
Övriga kostnader	214 089	193 472	222 397	28 295
Avskrivningar	217	271	189	-82
Internränta	19	27	37	10
Resultat	**366 267**	**375 992**	**410 900**	**34 908**

Nettokostnad per verksamhet (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Nämndsverksamhet	1 258	1 413	1 029	-384
Stöd, service och omsorg	160 130	157 888	189 060	31 083
Personlig assistans	32 956	35 740	37 397	1 657
Hälso och sjukvård	4 641	5 532	5 082	-450
Missbruksvård	21 623	17 985	20 655	2 670
Övriga vuxna Sesam	9 684	6 279	8 414	2 135
Övriga vuxna Brottsoffer		2 820	1 373	-1 447
Barnavård	74 336	77 478	79 710	2 232
Familjerätt	3 210	3 212	3 313	101
Alkoholhandläggning	566	509	593	84
Ekonomiskt Bistånd	43 458	42 172	44 821	2 649
Adm Arbete och välfärdsförv.	10 985	11 517	11 025	-492
Flyktingmottagning	0	0	0	0
EKB Ensamkommande barn	-5 900	0	-1 700	-1 700
Nystartsjobb	4 390	4 953	4 380	-573
Arbetsmarknad	5 082	8 350	5 746	-2 604
Arbetsmarknads projekt	-698	55	0	-55
Café Stadshuset	546	0	0	0
Resultat	**366 267**	**375 992**	**410 900**	**34 908**

Verksamhetens uppdrag

Arbete- och välfärdsförvaltningens verksamhet omfattar utredning, insatser till barn, ungdomar och familjer, personer med beroendeproblematik, våld i nära relation, beslut om ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsinsatser samt stöd, service och omsorg till personer med funktionsvariation och psykisk ohälsa. Nämnden för arbete och välfärd ansvarar även för handläggning av serveringstillstånd samt tobakstillstånd.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Årets ekonomiska utfall ger ett negativt resultat på totalen. De negativa avvikelserna ligger inom köp av verksamhet funktionsstöd, gruppbostäder, personlig assistans, sysselsättning, barnavård, ekonomiskt bistånd samt beroendevård och våld i nära relation. Nämndens ökade kostnader härrörs till volymökning inom funktionsstöd, större behov av boendeplatser än tillgång i egen regi eller LOV vilket gjort att dyrare köp externt varit nödvändiga. Ökad kostnad per dygn för samtliga verksamheters köp av verksamhet samt kostnad per hushåll inom ekonomiskt bistånd.

Vi ser i verksamhetsmåtten att antalet placerade barn och vuxna har minskat och likaså antalet hushåll inom ekonomiskt bistånd och trots det ökar kostnaderna. Antalet boendeplatser inom funktionsstöd har ökat och även antalet individer inom sysselsättningen.

Ekonomiskt bistånd

Förvaltningen utreder och beslutar om försörjningsstöd och annat ekonomiskt bistånd, samt ansvarar för dödsboanmälningar och egna medelshantering. Det vi sett under 2024 är att antalet hushåll i behov av ekonomiskt bistånd har minskat något men att bidragstiden blir längre och att kostnaden per hushåll har ökat. Det tar längre tid för individerna att bli självförsörjande. Försörjningsenheten har sett över sitt arbetssätt och omstrukturerat sig för att utöka tiden som går till direkt klientarbete där målsättningar skapats för att följa resultat av detta arbete under 2025.

Arbetsmarknadsinsatser

Under 2024 har ett aktivt arbete gjorts för att ge personer som har ekonomiskt bistånd insatser inom Arbetsmarknadsenheten och för att se över rutiner och processer kopplat till detta. Identifierade fokusområden framåt är att arbeta mer målinriktat med individuella insatser i nära samarbete med arbetsgivare både internt och externt. Detta för att undvika att insatserna blir för generella och att deltagarna fastnar i samma insatser under lång tid utan resultat. Insatserna som erbjuds kommer att vara evidensbaserade. Ett nytt arbetssätt införs januari 2025 med syfte att åtgärda nämnda utvecklingsområden.

Barn- och ungdomsvård

Förvaltningen handlägger anmälningar och ansökningar rörande barn och deras familjer. Antalet placeringsdygn på institution har minskat i jämförelse med 2023 men kostnaderna per placering till följd av ökade dygnskostnader gör att resultatet inte reflekteras fullt ut i det ekonomiska utfallet. Vad gäller familjehemsplaceringar så har de konsulentstödda minskat medan de i egen regi ökat. Detta följer strategin där vi styr mot familjehemsplaceringar i egen regi framför konsulentstödda och HVB där så är möjligt. Det fokus som under 2024 lagts på att minska antalet konsulentstödda familjehem har gett positiva resultat. Antalet barn och familjer som är i behov av stöd från öppenvården har ökat under året där det också går att se att serviceinsatser är något som efterfrågas allt mer vilket går i linje med den kommande nya socialtjänstlagen. Statsbidrag har under 2024 tillförts barnavården för kompetensutveckling samt vissa personalkostnader för utveckling av verksamheten vilket utökat användandet av evidensbaserade metoder både vad gäller utredning och i behandling samt att vi har kunnat öka tillgängligheten i Ronnebys utsatta områden och där upprättat samarbete med både interna

aktörer samt föreningslivet. Sett till målen inom barnavården så har dessa uppnåtts med god marginal både vad gäller upplevelse av kvalitet bland barn med stadigvarande placering samt sett till återaktualiseringar. Barnavården upprätthåller en god kvalitet vilket kan förklaras av kompetenta medarbetare där ytterligare kompetenssatsningar gjorts under året i kombination med trygga och stabila arbetsplatser med en låg personalomsättning.

Beroendevård

Socialsekreterare utreder och fattar i samråd med den enskilde beslut om vilka insatser som är lämpliga. I första hand är det stöd- och behandlingsinsatser som erbjuds genom kommunens egen öppenvårdsverksamhet. Det finns även möjlighet att söka externa insatser såsom behandlingshem eller familjehem om behovet inte kan tillgodoses av kommunen. Under 2024 har antalet kontakter avseende behov av stöd fortsatt varit på en hög nivå jämfört med tidigare år. Enhetens arbete med att erbjuda kostnadseffektiva insatser har haft önskvärd effekt vilket går att se då antalet placeringar har minskat i antal jämfört med tidigare år. Däremot har kostnaden per placering ökat vilket ger ett negativt utfall sett till ekonomi. När det gäller målen för verksamheten så har måluppfyllelsen förbättrats avsevärt jämfört med 2023 men målvärdena är inte fullt ut uppnådda ännu. Precis som tidigare år har vi även under 2024 sett en ökad andel yngre personer med samsjuklighet. Det är yngre personer med ett avancerat skadligt bruk, bland annat av opiater, i kombination med en psykisk ohälsa. Ofta kräver dessa ärenden heldygnsvård för att få till en varaktig förändring. För att ytterligare förbättra resultatet framåt ses möjligheten över till att erbjuda kompletterande insatser till samtalsbehanding i form av exempelvis boendestöd och sysselsättning. Under året har en överenskommelse upprättats avseende Bostad först tillsammans med Ronnebyhus för att underlätta för personer med skadligt bruk eller beroende att få möjlighet till en lägenhet. Att ha en bostad är en viktig förutsättning för att kunna tillgodogöra sig andra insatser så som samtalsbehandling.

Övriga vuxna

Behovet av stöd och hjälp vid våld i nära relation samt stöd till brottsoffer har minskat under 2024. Minskningen under året har resulterat i färre placeringar med skyddsbehov som inte kan bo kvar i Ronneby, jämfört med under 2023. Vad gäller tidslängden på placeringarna så är den fortsatt lång i vissa specifika situationer där det är svårt att stötta individen till etablering på ny ort. Ofta till följd av svårigheter att få bostad men också på grund av komplexa stödbehov. Dock har antalet dygn minskat avsevärt jämfört med 2023 och ligger nära målvärde. En överenskommelse har upprättats mellan Blekinges fem kommuner under året avseende möjlighet till samverkan via tillfälligt boende för våldsutsatta där kommunerna kan hjälpas åt och erbjuda en tillfällig lösning i väntan på något mer långsiktigt.

Funktionsstöd

Verksamheten ger stöd till personer med funktionsvariation och psykisk ohälsa och omfattar insatser enligt LSS (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade), SoL (Socialtjänstlagen) samt SFB (Socialförsäkringsbalken) HSL (Hälso- och sjukvårdslagen).

Ansökningar om stödinsatser utreds och beslut fattas med stöd av lagstiftning. Vi ser en ökning i Ronneby av medborgare som behöver stöd utifrån sin funktionsnedsättning. Det har varit stora utmaningar inom handläggningen utifrån det höga inflödet, varav det bildats en väntetid för våra medborgare att få sina behov prövade och sedan tillgodosedda via verkställighet av stödinsats. Olika stödåtgärder har satts in och vi ser en positiv utveckling inom handläggningstiden av ärenden.

Verksamheten erbjuder stöd såväl i ordinärt boende som i bostad med särskild service. Vid årets slut finns 85 boendeplatser i kommunal regi och tio platser i privat regi via LOV-aktörer. Vid årsskiftet 2025 tillkommer ytterligare sex platser inom gruppbostad via privat aktör.

Personer som beviljats personlig assistans kan välja att få assistansen utförd av kommunen eller via privata aktörer. Vi ser en ökning av assistansärenden enligt LSS, både individer och beviljade timmar. Det innebär ökade kostnader för kommunen.

Daglig verksamhet/sysselsättning för personer med funktionsnedsättning erbjuder ett varierat utbud av arbetsuppgifter. Sysselsättningen har under de senaste åren haft en stor volymökning och står inför stora utmaningar att ta emot fler deltagare och samtidigt hitta nya arbetssätt för en mer utåtriktat och integrerad verksamhet.

Funktionsstöds hälso- och sjukvårdsteam ansvarar för insatser upp till läkarnivå inom bostad med särskild service för vuxna och barn samt daglig verksamhet enligt LSS..

Särskilda händelser

Funktionsstöd startade upp kommunens första LSS-boende för barn och unga i början av året. Samtliga tre platser är vid årets slut belagda. Verksamheten har även utökat med tre boendeplatser för vuxna i anslutning till befintliga servicebostäder.

Aktiv planering har skett under året med att omvandla en kommunal gruppbostad till en servicebostad med framtagande av ritningar och avsiktsförklaring med Ronnebyhus. Beslut fattades i Kommunfullmäktige under hösten och nu inväntas bygglov för att kunna starta upp byggnationen. Boendet beräknas står klart under den senare delen av 2025.

Under året har vi lagt stort fokus på samverkan både internt inom kommunen samt med externa parter. Arbete med Tidigt samordnade insatser för barn och unga tillsammans med utbildningsförvaltningen har fortsatt att utvecklas. Förberedelserna för den nya Socialtjänstlagen har också fortsatt, bland annat i form av analys av nuläget.

Verksamhetsmått

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Försörjningsstöd (inkl flykt.)						
Antal hushåll med ekonomiskt bistånd	772	813	684	598	585	527
Antal personer med ekonomiskt bistånd	1 801	1 899	1 589	1 363	1 243	1 057
Genomsnittlig utbet/hushåll/månad	7 935	8 010	8 155	8 272	8 722	9 339
Barn och familjevård						
Antal placerade barn/unga	116 (172)*	97 (142)*	108 (125)*	113 (128)*	116 (124)*	101 (110)*
Antal placeringsdygn	25 081 (40119)*	25 915 (36074)*	27 005 (31828)*	28 215 (31093)*	30 800 (32550)*	26 474 (28106)*
Missbruk						
Antal placerade vuxna	36	34	34	44	41	34
Antal placeringsdygn	4 130	4 360	4 255	6 289	5 229	4 781
Funktionsstöd						
Antal lägenheter i gruppbostad	82	82	89	88	92	95
Antal personer med kontaktpersoner	208	209	209	181	213	209
Antal personer i sysselsättning/dagl verks	212	219	239	216	241	244

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Antal personer med ledsagare	21	20	18	8	12	8
Antal personer med personlig assistans:						
- i kommunal regi	18	19	20	18	14	15
- i privat regi	38	36	36	39	46	44

** Inklusive ensamkommande barn(även stödboende)*

Verksamhetsmåtten visar en minskning av antalet placerade barn samt vuxna och minskning av antalet placeringsdygn. En minskning av antal hushåll inom ekonomiskt bistånd men en ökning av genomsnittlig kostnad per hushåll.

Antalet boendeplatser inom funktionsstöd har ökat såsom även antalet individer inom sysselsättningen.

Framtidsutsikter

Nämnden behöver fortsätta arbeta med omställning till ny Socialtjänstlag samt omställningen till Nära vård. Det är förändringar som kommer att ha stor påverkan på hela förvaltningen. Förebyggande arbete kommer vara reglerat i den nya Socialtjänstlagen och i och med det blir fler delar inom nämndens ansvarsområde lagstadgat. Lagstiftaren betonar vikten av att arbeta tidigt och förebyggande, möjlighet att erbjuda insatser utan föregående behovsprövning kommer att bli möjligt och större fokus kommer att läggas vid att metoderna som används ska utgå från vetenskap och beprövad erfarenhet. En större kulturresa kommer att behöva göras inom organisationen och även i samverkan med andra parter, både inom kommunen och externt. För att lyckas med lagstiftningens intentioner behöver hela den kommunala organisationen hjälpas åt och bidra.

Förändringar gällande huvudmannaskap för beroendevården med en förflyttning från kommunalt ansvar till regionerna kommer också att bli aktuellt inom kommande år och förberedelsearbetet för detta har nyligen startats upp. Det kommer att kräva mycket samverkan och förändrade arbetssätt. Anpassningar till digitala arbetssätt har utvecklats och kommer utvecklas än mer under kommande år inom samtliga områden.

Det ekonomiska läget i Sverige och i omvärlden kommer fortsatt att påverka oss på olika sätt. Vi ser tydliga effekter av att kostnader i samhället har ökat och även tros fortsätta öka. Detta påverkar nämndens ekonomi bland annat utifrån högre kostnader för köp av verksamhet, högre hyreskostnader och övrig drift för egna boenden samt en ökning av riksnormen för försörjningsstöd.

En av nämndens stora utmaningar kommande år är att möta det ökade behovet av insatser inom funktionsstöds verksamhet, både gällande boende, sysselsättning och övriga insatser. Det finns behov av att utöka boendeplatser inom LSS- boende inom de närmsta åren för att möta nuvarande och kommande behov. En utökning av en gruppbostad med fyra platser till en servicebostad med 12 platser för att möta kommande behov av boende pågår i Ronnebyhus regi och detta beräknas stå klart i slutet av 2025. En privat aktör (enligt LOV) öppnar en gruppbostad för sex personer i början av år 2025. I takt med utveckling av nya boendeplatser finns planer för att avveckla mindre gruppbostäder med färre platser (fyra-fem) för att nå en effektivare och mer kvalitativ verksamhet.

Nya arbetstidsregler med krav på 11-timmars dygnsvila kommer fortsatt att utmana verksamheten då kompetensförsörjningen är svår inom området. Detta kräver utveckling inom verksamhetens bemanningsresurs.

Fortsatt arbete inom Tidigt samordnade insatser för barn och unga samt övrig samverkan kring ungdomar i risk för kriminalitet och normbrytande beteende kommer att vara ett fortsatt fokusområde. Utöver det så kommer fokus vara på att följa upp kvaliteten av de insatser som erbjuds för att

säkerställa att dessa fortsatt håller en hög kvalitet. I och med nya socialtjänstlagen kommer möjligheten att erbjuda insatser utan föregående behovsprövning att öppnas upp vilket ställer krav på verksamheten att ställa om och under en övergående period bedömer vi att det kommer att krävas en resursförstärkning. Familjehemssekreterarna arbetar aktivt för att hitta familjehem i egen regi. Ett aktivt arbete pågår löpande med att överta de konsulentstödda familjehemmen efter 18 månader i egen regi och utveckla avtalen för detta.

Vi ser fortsatt stora behov framför oss inom skadligt bruk och beroendevården även under 2025. Vi har sett en ökning av tyngre skadligt bruk både bland ungdomar och unga vuxna och det kommer att krävas fortsatt samordnade insatser med bland annat regionen för att bättre kunna möta de behov vi ser. Antalet heldygnsplaceringar har minskat under 2024 men för att se bättre effekt när individerna återvänder hem efter behandling ser vi behov av att utveckla arbetet med boendestöd samt sysselsättning för målgruppen.

Arbetet med arbetsmarknadsinsatser kommer att fortsätta utvecklas med målsättning om att använda kunskapen kring bristyrken inom vårt län, med fokus på att rusta deltagarna för att komma i egen försörjning via dessa. En utredning pågår, nationellt benämnd Aktivitetskravsreformen, som ger förslag om införande av aktivitetskrav för personer som uppbär ekonomiskt bistånd**.** Utredningen beskriver bland annat att den ska tydliggöra hur aktivitetskravet ska fungera och inte om det ska införas då det bedöms vara klarlagt samt att aktiviteterna för försörjningsstödstagare ska vara meningsfulla och på heltid. Ett större utvecklingsarbete är påbörjat gällande arbetsmarknadsinsatser för att förbättra förutsättningarna att få personer som står längre ifrån arbetsmarknaden att närma sig denna. Dels genom att arbeta med evidensbaserade metoder med syfte att stötta både arbetsgivare och deltagare samt upprätta ett nätverk både internt och externt med arbetsgivare som kan erbjuda praktik och arbetsträning. Även personer med behov av insatser inom funktionsstöd ska kunna erbjudas insatser som för dem närmare den ordinarie arbetsmarknaden när det är möjligt. Ett kommunövergripande arbete i frågan ser vi som nödvändigt.

4.8 Överförmyndarnämnden

Resultaträkning (tkr)	Utfall 2023	Budget 2024	Utfall 2024	Avvikelse
Intäkter	-2 379	-2 297	-2 440	143
Personalkostnader	5 604	5 840	5 573	267
Övriga kostnader	847	456	728	-272
Avskrivningar	35	32	32	0
Internränta	2	2	2	0
Resultat	**4 109**	**4 033**	**3 895**	**138**

Verksamhetens uppdrag

Överförmyndarnämndens huvuduppgift är att utöva tillsyn över förmyndare, gode mäns och förvaltares verksamhet. Nämnden ägnar största delen åt myndighetsutövning, vilket innebär att nämnden inte får fatta några beslut för den enskilde utan lagstöd. Det är främst Föräldrabalken som styr överförmyndarnämndens arbete.

Nämnden ska vara ett skydd mot rättsförluster gällande tillgångar såsom kapital och egendom avseende omyndiga barn och de huvudmän som på grund av sjukdom, psykisk störning, försvagat hälsotillstånd eller liknande inte själva kan tillvarata sina intressen. Granskningen syftar till att den enskildes egendom förvaltas på bästa sätt samtidigt som den används till nytta och glädje för den enskilde.

Överförmyndarnämnden ska förordna en god man till ensamkommande barn, som i vårdnadshavarens och förmyndarens ställe ska ansvara för barnets personliga förhållanden och sköta dess angelägenheter. Nämnden utövar tillsyn över god mannens uppdrag.

Årets verksamhet och ekonomiskt utfall

Årets verksamhet

Under 2024 har verksamheten fortsatt utvecklingen av den samordnade organisationen mellan Karlshamn och Ronneby. E-tjänsten E-Wärna Go, som implementerades under 2023, har under året bidragit till effektivare handläggning och ökad digitalisering av ställföreträdarnas redovisning.

Ett fokus under året har varit planeringsarbetet för den kommande ställföreträdarenheten. Enheten planeras som ett strategiskt svar på den ökande komplexiteten i ärenden och utmaningen att rekrytera kvalificerade ställföreträdare för särskilt krävande uppdrag. Genom att förbereda för anställning av professionella ställföreträdare skapas bättre förutsättningar att möta huvudmännens varierande behov.

Verksamheten har fortsatt arbetet med att stärka rättssäkerheten och kvaliteten i handläggningen, med särskilt fokus på kompetensutveckling och effektivisering av administrativa processer. Detta arbete har skett parallellt med den löpande utvecklingen av digitala verktyg och arbetssätt.

Ekonomiskt utfall

Överförmyndarverksamheten uppvisar för 2024 ett positivt resultat med en budget i balans. De totala personalkostnaderna ligger något under budget (97,54%) med ett överskott om cirka 101 tkr, vilket delvis förklaras av sjukskrivningar under året. Arvodena till ställföreträdare i Ronneby har varit lägre än budgeterat och visar ett överskott på cirka 122 tkr, vilket är huvudförklaringen till det positiva resultatet.

Det är värt att notera att arvodeskostnaderna till ställföreträdare har en stigande trend och förväntas öka ytterligare under kommande år. Detta beror främst på kraftiga höjningar av prisbasbeloppet under senare år, vilket påverkar arvodesnivåerna. Detta kommer att få en särskild ekonomisk påverkan i de ärenden där kommunen står för arvodet till ställföreträdaren. Verksamheten behöver därför ta höjd för ökade arvodeskostnader i kommande års budgetplanering.

Verksamhetsmått

Ställföreträdarskap	2021	2022	2023	2024
Antal ärenden:				
Godmanskap	211	205	490	479
Förvaltarskap	60	47	106	120
Förmynderskap	132	124	281	294
Ensamkom. barn	4	1	4	7

Framtidsutsikter

Överförmyndarnämnden står inför flera strategiskt viktiga utmaningar de kommande åren. En tydlig trend är den fortsatta ökningen av antalet ärenden, samtidigt som ärendenas komplexitet växer. Särskilt märkbar är ökningen av yngre huvudmän med komplexa behov och dubbeldiagnoser, vilket ställer högre krav på ställföreträdarnas kompetens och engagemang.

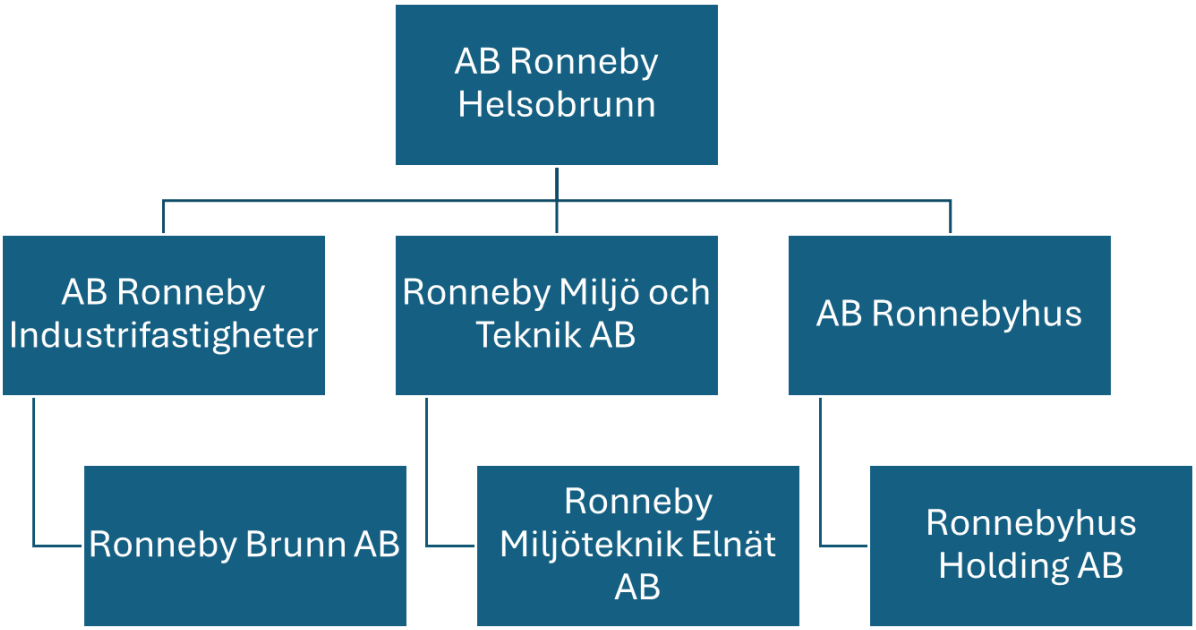
Som svar på dessa utmaningar planerar nämnden att etablera en ställföreträdarenhet med anställda professionella ställföreträdare. Detta initiativ förväntas särskilt förbättra hanteringen av de mest

komplexa och svårrekryterade uppdragen, där det ofta är utmanande att hitta lämpliga frivilliga ställföreträdare.

En ekonomisk utmaning är de ökande arvodeskostnaderna, som drivs av höjningar i prisbasbeloppet. Detta kommer att påverka nämndens ekonomi framöver, särskilt i ärenden där kommunen står för arvodeskostnaderna.

Den fortsatta digitaliseringen av verksamheten, med system som E-Wärna Go, förväntas bidra till ökad effektivitet och förbättrad service till ställföreträdare och huvudmän. Samtidigt fortsätter arbetet med att utveckla utbildnings- och stödinsatser för att säkerställa en hög kvalitet i ställföreträdarnas uppdrag.

4.9 Kommunens helägda bolag



Ronneby kommun äger genom sitt helägda bolag AB Ronneby Helsobrunn de i organisationsschemat ingående företagen. Samtliga bolag ägs till 100 % av respektive moderbolag.

4.9.1 AB Ronneby Helsobrunn

Sammandrag	AB Ronneby Helsobrunn		Koncernen	
	2024	2023	2024	2023
Nettoomsättning (tkr	1 162	871	624	578
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-2 000	5 505	14 051	28 808
Årets resultat (tkr)	115	8 358	10 231	24 147
Balansomslutning (tkr)	133 302	157 746	3 234 001	3 003 064
Soliditet (%)	26,2 %	28,1 %	17,1 %	18,7 %
Antal årsarbetare	0	0	169	162

Allmänt

AB Ronneby Helsobrunn är moderbolag i Ronneby kommuns bolagskoncern, och har till uppgift att arbeta för samordning och effektivisering av bolagens verksamhet.

I koncernen ingår Ronneby Miljö & Teknik AB (elnät, fjärrvärme, VA och renhållning) med dotterbolag, det fastighetsförvaltande bolaget AB Ronneby Industrifastigheter (ABRI) med dotterbolag samt bostadsbolaget AB Ronnebyhus med dotterbolag.

AB Ronneby Helsobrunn ägs i sin helhet av Ronneby kommun.

4.9.2 AB Ronneby Industrifastigheter

Sammandrag	2024	2023
Nettoomsättning (tkr	87 011	74 746
Resultat efter finansiella poster (tkr)	5 535	4 555
Årets resultat (tkr)	4 333	11 566
Balansomslutning (tkr)	668 644	626 510
Soliditet (%)	9 %	11 %
Antal årsarbetare	9	9

Allmänt

Bolaget ägs i sin helhet av AB Ronneby Helsobrunn (ABRH), som i sin tur ägs till 100 % av Ronneby kommun.

Bolaget bedriver fastighetsförvaltning med i huvudsak industri-, handels- och kontorslokaler samt hotellet Ronneby Brunn. Bolaget har förutom fastighetsförvaltning även till uppgift att medverka vid företagsetableringar samt att genom aktiva åtgärder främja näringslivets utveckling i Ronneby kommun. ABRI äger, förvaltar och hyr ut fastigheter och lokaler i Ronneby kommun och har ett fastighetsbestånd på ca 174 900 (169 900) kvm. Bolaget förvaltar 23 (23) fastigheter som är fördelade i tolv företagsbyar.

Årets verksamhet och framtidsutsikter

Bolagets resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till 5,5 (4,6) mnkr. Nettoomsättningen har ökat jämfört med fjolåret och uppgick till 87,0 (74,7) mnkr. Investeringarna uppgick för räkenskapsåret till 92,6 mnkr (73,7 mnkr).
Näringslivet efterfrågar lokaler efter företagens produktionen, vilket innebär att deras behov kan skifta från månad till månad. Kontraktstiderna blir kortare och kraven ökar gällande flexibilitet för både yta och tid. Ökad miljömedvetenhet och ny teknik ställer krav på hållbara lösningar gällande bland annat energi, logistik och infrastruktur. Det allmänna konjunkturläget med risker som nedläggningar eller flytt av enheter till andra länder samt ovissheten gällande räntor och energimarknaden är faktorer som skapar viss osäkerhet om framtiden.
I februari 2024 togs ABRI:s solcellsanläggning på fastigheten Telefonens tak i bruk. Denna anläggning är 2 100 kvadratmeter stor och kommer att kunna producera cirka 450 000 kilowattimmar per år.
Under 2024 har nybyggnation av industrilokal i Ronneby kommuns nya industriområde, Gärdet, färdigställts. I september 2024 flyttade hyresgästen in i den nya byggnaden på cirka 5 000 kvadratmeter.
ABRI kommer även fortsättningsvis att vårda affärsmässiga relationer och tillhandahålla ett varierat utbud av attraktiva lokaler. ABRI:s arbete präglas av ett långsiktigt hållbart miljötänkande och arbetar hållbart genom att bygga miljövänligt, hushålla med våra resurser och återbruka det som är möjligt.

4.9.3 Ronneby Brunn AB

Sammandrag	2024	2023
Nettoomsättning (tkr)	0	0
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-2	-2
Årets resultat (tkr)	-2	-2
Balansomslutning (tkr)	81	82
Soliditet (%)	100 %	100 %
Antal årsarbetare	0	0

Allmänt

Ronneby Brunn AB är dotterbolag till ABRI. Bolaget har bildats för att skydda namnet "Ronneby Brunn". Någon verksamhet har ej bedrivits i bolaget.

4.9.4 Ronneby Miljö och Teknik AB

Sammandrag	2024	2023
Nettoomsättning (tkr)	402 873	373 935
Resultat efter finansiella poster (tkr)	-10 928	14 602
Årets resultat (tkr)	-253	159
Balansomslutning (tkr)	1 634 995	1 504 726
Soliditet (%)	9,3 %	10,7 %
Antal anställda	123	118

Allmänt

Bolaget ägs till 100 % av AB Ronneby Helsobrunn. Bolagets verksamhet är att omvandla och inköpa samt distribuera energi och tillhandahålla kapacitet i fiberoptiska nät. Vidare skall bolaget tillhandahålla förbrukningsvatten, rena avloppsvatten, omhänderta avfall samt bedriva rådgivning och projektering inom dessa områden. Bolaget förutsättes vidare uppföra eller förvärva erforderliga anläggningar och utrustning för sin verksamhet.

Årets verksamhet framtidsutsikter

Ronneby Miljö och Teknik AB har under 2024 fortsatt sitt arbete med att utveckla och leverera hållbara och effektiva tjänster inom avfallshantering, fjärrvärme och kyla, elnät, fiber och vatten- och avloppsförsörjning. Genom strategiska investeringar, innovativa lösningar och ett starkt kundfokus har bolaget stärkt sin position som en nyckelaktör för kommunens infrastruktur och hållbarhetsarbete.

Under året har samtliga verksamhetsområden vidtagit åtgäder för att minska miljöpåverkan och främja en hållbar utveckling. Avfallshanteringen har prioriterat återbruk och förbättrad sortering, medan fjärrvärme- och kylaverksamheten har genomfört energieffektiviseringar och övergått till mer hållbara bränslen. Inom VA-verksamheten har vattenförluster minskat och energieffektiviteten förbättrats.

Bolagets resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgick till -10,9 mnkr (14,6 mnkr). Resultatet efter koncernbidrag men innan avsättning/återföring av överavskrivningar uppgick till -10,9 mnkr (11,6 mnkr) mot budgeterade 1,0 mnkr. lnvesteringar i anläggningstillgångar uppgick under året till 237,1 mnkr (200,8 mnkr). lnvesteringarna har finansierats med egna medel och nyupplåning. Trots extema utmaningar, såsom stigande räntekostnader och prisförändringar på energimarknaden, har bolaget uppnått positiva ekonomiska resultat inom flera verksamhetsområden. Investeringar i kritisk infrastruktur, inklusive lakvattenreningsanläggningen och utbyggnaden av fiber- och elnät, har säkerställt långsiktig kapacitet och tillförlitlighet.

Miljöteknik tilldelas utsläppsrätter enligt EU:s utsläppshandelssystem eftersom bolaget producerar värme. Under verksamhetsåret har bolaget sålt utsläppsrätter motsvarande 11,0 mnkr.

Inför 2025 står bolaget infor viktiga utmaningar och möjligheter. Planerade investeringar i förnybar energi, vattenhantering och digitala tjänster förväntas bidra till fortsatt utveckling. Samtidigt pågår arbete med att anpassa verksamheten till nya lagkrav och säkerställa fortsatt hög servicenivå för kommuninvånarna.

Miljöpåverkan

Bolagets verksamheter omfattas av miljöbalkens bestämmelser, främst avseende miljöfarlig verksamhet, vattenverksamhet samt avfallshantering. Under 2024 var fyra av bolagets anläggningar tillståndspliktiga B-verksamheter och 15 anläggningar var anmälningspliktiga C-verksamheter. Andra verksamheter som omfattas av prövningsplikt enligt miljöbalken är bl a vattenverksamhet (vattentäkter), köldmediehantering, mindre avlopp samt avfallstransporter. För flertalet av anläggningar finns tillstånds- och anmälningsbeslut som bl a reglerar utsläppsmängder och halter.

För rapport om respektive rörelsegrens miljöpåverkan hänvisas till RMT:s förvaltningsberättelse.

4.9.5 Ronneby Miljöteknik Elnät AB

Sammandrag	2024	2023
Nettoomsättning (tkr)	128	158
Resultat efter finansiella poster (tkr)	23	-6
Årets resultat (tkr)	16	-6
Balansomslutning (tkr)	3 175	3 145
Soliditet (%)	36	36
Antal årsarbetare	0	0

Allmänt

Bolaget är ett dotterbolag till Ronneby Miljö och Teknik AB och bildades under 2015. Bolaget har till föremål för sin verksamhet att producera och försälja egenproducerad el och därmed sammanhängande verksamhet. Elproduktion sker genom solpaneler och två turbiner. Produktion av el har pågått sedan oktober 2018.

Årets verksamhet och framtidsutsikter

Bolaget har ingått som part i ett EU-projekt avseende småskalig kraftvärme. Projektet avslutades och slutredovisades under 2021. Turbinen i Sörby lider av lönsamhetsproblem och bolaget har tvingats skriva ner tillgången till 0 kr under 2021. På grund av låga elpriser har turbinen i Sörby inte varit i produktion sedan slutet av 2019. Under 2022 steg elpriserna kraftigt och flera försök att starta turbinen utfördes utan lyckade resultat. Turbinen har inte varit i produktion under 2023.

Under 2024 har bolaget bytt namn till Ronneby Miljöteknik Elnät AB. Bolagets verksamhet kommer under 2025 att bestå av elnät. Turbiner och solcellsanläggningarna kommer under 2025 att avyttra till moderbolaget.

Bolagets verksamhet omfattas av miljöbalkens bestämmelser. Bolagets miljöpåverkan får anses ringa.

4.9.6 AB Ronnebyhus

Sammandrag	2024	2023
Nettoomsättning (tkr)	172 367	165 095
Resultat efter finansiella poster (tkr)	22 536	12 886
Årets resultat (tkr)	15 902	3 567
Balansomslutning (tkr)	920 974	860 666
Soliditet (%)	46 %	47 %
Antal årsarbetare	37	36

Allmänt

AB Ronnebyhus verksamhet är att inom Ronneby kommun förvärva, äga, avyttra, bebygga och förvalta fastigheter med bostäder och lokaler samt bedriva därmed förenlig verksamhet.

Bolaget ägs i sin helhet av AB Ronneby Helsobrunn. Bolaget är anslutet till Sveriges Allmännyttiga Bostadsföretag (SABO) och Fastighetsbranschens arbetsgivarorganisation (FASTIGO).

Årets verksamhet och framtida utveckling

Årets resultat före bokslutsdispositioner och skatt uppgår till 22,5 (12,9) mnkr och årets resultat efter skatt till 15,9 (3,6) mnkr. Årets investeringar i byggnader och inventarier uppgår till 125,0 mnkr. Soliditeten har varit stabil de senaste åren och legat över 15 procent sedan år 2014. Under 2019 ökade soliditeten markant på grund av utdelning från dotterbolaget som skedde efter fastighetsförsäljningen under 2018. Under 2023 bibehåller bolaget en hög soliditetsnivå som uppgår till 45,7 %. Under 2024 har två större renoveringsprojekt på Peder Holmsgatan 9 och 11 avslutats och fem nya projekt har påbörjats

Genomsnittlig andel vakanta bostäder 2024 var 7,5 (8,3)% eller 132 st. Under flera år har vakansgraden legat stabil för Ronnebyhus. Bolaget har de senaste tre åren sett en tydlig förändring på bostadsmarknaden. Efterfrågan på bostäder har tydligt stagnerat. Det nuvarande söktrycket har under de senaste tre åren varit nere på nivåer som förekom innan migrationsvågen 2015. Uteblivna hyresintäkter p.g.a. outhyrda bostäder samt bostäder under ombyggnation uppgår under 2024 till ca 10 913 tkr (10 761).

De kommande åren handlar fortsatt om stora investeringar i befintligt bostadsbestånd men också planering för viss nyproduktion. Upphandling av samverkansentreprenad har sedan tidigare genomförts och inrymmer en rad projekt även de kommande åren bland annat husen på Övre Brunnsvägen 46 (pågår), 48 och 50 (2024 - 2025) vid Brunnsparken och husen på Vällarevägen 4,6 och 8 i Kallinge.

Byggkostnaderna, som sedan 2019 är cirka 35 % högre, sjunker nu något och förhoppningsvis ytterligare framöver. Tillsammans med lägre räntenivåer kan det bidra till att nyproduktionen förhoppningsvis kan komma i gång igen. Befolkningstillväxten är numera negativ för Ronnebys del men kan förhoppningsvis med rätt insatser dämpas med koppling till Försvarsmaktens och industrins tillväxt i Ronneby och regionen. Bolaget behöver anpassa sitt bostadsbestånd och dess sammansättning för framtidens bostadsbehov.

4.9.7 Ronnebyhus Holding AB

Sammandrag	2024	2023
Nettoomsättning (tkr)	0	0
Resultat efter finansiella poster (tkr)	1	1
Årets resultat (tkr)	1	1
Balansomslutning (tkr)	88	88
Soliditet (%)	100 %	100
%		

Allmänt

Bolaget är dotterbolag till AB Ronnebyhus. Bolaget användes vid fastighetsförsäljningar under 2018. Någon verksamhet har ej bedrivits i bolaget under 2024.

4.10 Räddningstjänsten Östra Blekinge

Sammandrag	2024	2023
Verksamhetens intäkter (tkr)	126 633	124 650
Resultat efter finansiella poster (tkr)	1 433	441
Årets resultat (tkr)	1 433	441
Balansomslutning (tkr)	167 752	160 895
Soliditet (%)	1,1 %	0,3 %
Antal heltidsanställda	82	72
Antal deltidsanställda	121	127

Allmänt

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Blekinge startade verksamheten 2000-07-01 och organiserar räddningstjänsten inom Karlskrona och Ronneby. Kommunerna har vid detta förbunds bildande enats om en kostnadsfördelning som innebär att Ronneby kommun skall bestrida 38,5% av förbundets kostnader.

I förbundsordningen, som beslutats av medlemskommunerna Karlskrona och Ronneby, regleras Räddningstjänstens ändamål och organisation. Räddningstjänstens huvudsakliga ändamål är att fullfölja de skyldigheter som åvilar medlemskommunerna enligt LSO. Räddningstjänsten svarar dessutom för kommunens skyldigheter enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor, LBE. I en gemensam överenskommelse mellan Räddningstjänsten och medlemskommunerna regleras tillägg till Räddningstjänstens uppdrag utöver LSO och LBE samt formerna för uppföljning av Räddningstjänstens verksamhet.

Väsentliga händelser och framtida utveckling

Efter ett ekonomiskt turbulent 2022 har Räddningstjänstens finanser stabiliserats under 2023, något som också visar sig i ett positivt resultat. Under året har leveransen av nya fordon skett enligt plan och därmed har såväl utgifter som avskrivningskostnader följt budget. Den likviditetsreserv som saknades 2022 har byggts upp igen och Räddningstjänstens ekonomi är åter i balans.

Förbundet uppvisar ett positivt resultat om 1 433 tkr för 2024, men det ekonomiska året har präglats av utmaningar i hanteringen av Förbundets pensioner. I början av året uppmärksammande Förbundet att det sannolikt fanns felaktigheter i Förbundets budget och då främst vad gäller pensionsavsättningarna för brandmännen. Ett intensivt utredningsarbete har genomförts av Karlskrona kommuns ekonomiavdelning under hösten och det som i oktober verkade vara ett underskott på 7,5 miljoner kronor visade sig i stället vara ett positivt resultat på runt 1,4 miljoner kronor. Åtgärder har nu

vidtagits för att rätta till felaktigheterna och förhoppningsvis kommer Förbundet gå in i 2025 med ett rättvisande budgetunderlag.

Under våren 2024 presenterades ytterligare en utredning om att bilda en gemensam organisation för räddningstjänst i Blekinge. Efter många år i limbo, där stor osäkerhet vad gäller framtiden har präglat verksamheten, fattade därefter samtliga fem Blekingekommuner likalydande inriktningsbeslut om att bilda ”Räddningstjänsten Blekinge” från 1 januari 2026. Detta beslut har inneburit, och kommer fortsatt innebära, stora arbetsinsatser från personal från båda förbunden, vilket även tydligt avspeglas i verksamhetsplanen för 2025. Arbetet med att bilda Räddningstjänsten Blekinge har även medfört extra kostnader för vilka inte Förbundet fått några tillförda medel. Samtliga kostnader redovisas som en särskild aktivitet och omställningskostnaderna kommer sannolikt att öka ytterligare under 2025.

Den hotbild Sverige upplever från omvärlden har aldrig varit större än nu. I Östersjön har flera sabotage mot viktig infrastruktur genomförts. Den överenskommelse med USA som nyligen träffats mellan länderna om att ställa amerikanska trupper och materiel på svenskt territorium kommer att ställa stora krav på samverkan mellan Räddningstjänsten och övriga aktörer. Likaså vårt Nato-medlemskap. För första gången kommer Nato att patrullera Östersjön i syfte att förhindra fler attacker på infrastruktur på havsbotten. Sannolikheten för fler olyckor ökar i takt med att Försvarsmaktens verksamhet växer. Förbundets personal måste därför vara utbildade och övade i att hantera olyckor även med utländska fartyg och flygfarkoster med vapensystem man inte tidigare hanterat.

Arbetet med att säkerställa kompetensförsörjningen och hitta personal för att bemanna Förbundets organisation i enlighet med arbetstidsdirektivet kommer fortsatt att vara ett omfattande arbete. Flertalet av Sveriges räddningstjänster står inför samma problem då inte längre verksamheten kan bedrivas med endast fyra skiftlag utifrån kraven i direktivet. Det råder även stor brist på andra yrkeskategorier som är väsentliga för verksamheten såsom brandingenjörer. Ett gemensamt räddningstjänstförbund i Blekinge har större förutsättningar att bli en än mer attraktiv arbetsgivare och en mer redundant organisation i många avseenden. Vi går in i 2025 med hopp och tilltro till att erforderliga politiska beslut fattas under första kvartalet så att arbetet med att bilda Räddningstjänsten Blekinge inte stannar upp.